



# **CROIX-ROUGE MALIENNE**

SECRETARIAT GENERAL

Djélibougou, Rue : 261, Porte : N°02, Bamako

Tél. (+223) 20 24 45 69 / Fax : (+223) 20 24 04 14 / B.P : 280

Courriel Électronique : [crmalienne@croixrouge-mali.org](mailto:crmalienne@croixrouge-mali.org)

## **RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES**

**Année 2021**

# Table des matières

Éditorial de la présidente de la CRM.....	3
EDITORIAL DU SECRETAIRE GENERAL .....	4
Introduction .....	5
I. LA SANTE ET L'ACTION SOCIALE .....	8
1.1. Programme Régional Genre et Santé au Sahel (PROGRESS) .....	8
1.2. Projet « SANTE MATERNELLE KOUSSANÉ (SMK) » .....	10
1.3. Projet « Lutte Contre la Malnutrition dans les Cercles de Nara, Kolokani et Banamba Région de Koulikoro/Volet Nutrition » .....	15
1.4. « PLAN D'ACTION COVID-19 ET DU DREF EBOLA » .....	20
1.5. Projet : « Amélioration des conditions sanitaires et du système de santé par la promotion du droit à l'accès à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement à Sikasso, Mali » .....	25
1.6. PROJET INITIATIVE SPOTLIGHT : CONTRIBUER L'ACCES DES FEMMES ET DES FILLES SURVIVANTES DE VIOLENCE A DES SERVICES DE PRISE EN CHARGE INTEGREE DANS LA REGION DE SEGOU À TRAVERS L'IMPLEMENTATION DU MODELE « ONE STOP CENTER » .....	31
II. OPERATIONS ET GESTION DES CATASTROPHES .....	39
2.1. SIGUIDA KOURA .....	39
2.2. PROJET « CONTRIBUTION AU RENFORCEMENT DE LA RESILIENCE DES COMMUNAUTES DE TOMBOUCTOU, GRACE A L'AMELIORATION D'INFRASTRUCTURES ET DE SERVICES, MALI » .....	44
2.3. RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DES POPULATIONS VULNERABLES À TRAVERS LE RELEVEMENT, LA REINTEGRATION ET LA MISE EN PLACE DES SOLUTIONS ABRIS ; TOMBOUCTOU, MALI.....	48
2.4. PROJET D'ASSISTANCE AUX POPULATIONS AFFECTEES PAR LE CONFLIT DANS LA REGION DE MOPTI, MALI : .....	50
2.5. PROJET ASSISTANCE ET PROTECTION DES MIGRANTS LES PLUS VULNERABLES EN AFRIQUE DE L'OUEST .....	55
2.6. PROJET D'ASSISTANCE HUMANITAIRE AUX COMMUNAUTES VULNERABLES DE GAO P HUM LOT GAO PHASE IV .....	59
2.7. PROJET « DES MOYENS DE SUBSISTANCE INNOVANTS ET INTELLIGENTS FACE AU CLIMAT POUR UNE RESILIENCE DURABLE AU MALI » MSCC .....	69
2.8. PROTECTION, RESILIENCE, COHESION (PRECO) : SOUTIEN ET SOLUTIONS DURABLES POUR LES PERSONNES DEPLACEES ET COMMUNAUTES HOTES AU MALI ET AU NIGER.....	72
2.9. PROJET PEAP 7563 / AACID .....	74
2.10. PROJET DE RESILIENCE COMMUNAUTAIRE POUR LA REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES ET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES AU MALI .....	78
2.11. RENFORCEMENT DE LA RESILIENCE DES COMMUNAUTES FACE À L'INSECURITE ALIMENTAIRE ET AUX EFFETS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LES CERCLES DE KOULIKORO ET DE TOMINIAN - PA 2017-2021 CRM/CRB .....	85
2.12. PROJET PREPARATION ET REPONSE AUX CATASTROPHES RP II .....	95
2.13. FORMATION PREMIERS SECOURS .....	99
2.14. PROGRAMME RETABLISSEMENT DES LIENS FAMILIAUX.....	101
2.15. PROJET D'ASSISTANCE AUX VICTIMES D'ENGINS EXPLOSIFS DANS LES REGIONS DE TOMBOUCTOU, GAO ET MENAKA - AVENIR .....	102
III. PROMOTION DES PRINCIPES ET DIFFUSION DES VALEURS HUMANIATIRES .....	105
IV. LA FORMATION PARAMEDICALE .....	109
4.1. Sur le plan Pédagogique : .....	109
4.2. Sur le plan Administratif : .....	112
4.3. Sur le plan financier/ logistique : .....	112
V. GESTION DU PATRIMOINE ET L'APPROVISIONNEMENT .....	116
VI. RESSOURCES HUMAINES ET VOLONTARIAT.....	124
VII. ACTIVITES DES SECRETARIATS GENERAUX REGIONAUX .....	131
7.1. Secrétariat Général régional de Kayes .....	131
7.2. Secrétariat Régional de Mopti .....	131
7.3. Branche Régionale CRM de Mopti .....	132
7.4. Secrétariat Régional de Gao.....	134
7.5. Secrétariat Régional de Sikasso .....	136
7.6. Secrétariat Régional de Koulikoro .....	136
7.7. Secrétariat Régional de Tombouctou .....	139
7.8. Secrétariat régional de Kidal .....	141
7.9. Secrétariat Général Régional de Ménaka .....	144
VIII. LA COORDINATION DES PROJETS ET PROGRAMMES .....	148
8.1. Production des rapports .....	148
8.2. Élaboration du Bilan 2021 et du PO 2022 .....	148
8.3. Tenue de la rencontre à mi-parcours du programme CRM-CICR .....	148
8.4. La Coordination et le suivi du travail des départements .....	148
IX. ACTIVITES ASSOCIATIVES .....	6
X. DIFFICULTES RENCONTREES ET DEFIS .....	149
XI. SUGGESTIONS.....	149
XII. CONCLUSION .....	149

## Éditorial de la présidente de la CRM



À l'orée de cette nouvelle année, chers volontaires, employés, délégués des sociétés nationales participantes, chers partenaires, au nom du comité directeur de la Croix-Rouge Malienne, je vous remercie pour votre rôle prépondérant dans la réussite de notre mission humanitaire durant l'année 2021.

Dans un contexte global contraignant sur le plan sécuritaire, sanitaire et économique, la Croix-Rouge Malienne et ses partenaires n'ont pas manqué de déployer leurs expertises au service des communautés vulnérables du Mali. Cette volonté solidaire n'a pas failli et ne faillira jamais.

Par ses actions, la Croix-Rouge Malienne a renouvelé une fois de plus son engagement en faveur des populations en situation de précarité.

Le contexte sécuritaire tendu dans plusieurs régions du pays a engendré de grands mouvements de populations à l'intérieur du pays. Conformément à sa mission humanitaire, la Croix-Rouge Malienne a développé plusieurs initiatives avec ses partenaires du mouvement en vue de satisfaire les besoins humanitaires de ces personnes déplacées internes et communautés hôtes. Au cours de l'année 2021, la Société Nationale a enregistré plusieurs grandes réalisations sur l'entendu du territoire et dans plusieurs domaines notamment, la santé communautaire, la construction d'infrastructures, l'assistance en vivres et en non-vivres, les activités de renforcement de la résilience des communautés face aux catastrophes.

Aussi, des opérations de transferts monétaires, ainsi que des actions de rétablissement des liens familiaux étaient au centre de nos activités.

Conformément à nos mécanismes de mise en œuvre des programmes, l'implication des communautés demeure une étape stratégique.

Pour s'assurer du bon fonctionnement de l'institution humanitaire, nos interventions d'urgence, nos actions de relèvement et celles de développement doivent répondre aux besoins des populations.

Pour mieux adapter notre assistance aux besoins, le plan stratégique est actualisé avec six domaines d'interventions :

- 1- SANTE ;
- 2- GESTION DES CATASTROPHES ;
- 3- PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET AMELIORATION DU CADRE DE VIE ;
- 4- PROTECTION ET COHESION SOCIALE ;
- 5- SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE ;
- 6- RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET OPERATIONNEL.

Ce nouveau plan stratégique 2021-2025 de la Croix-Rouge Malienne déterminera le cadre global des interventions par domaines d'action ainsi que les approches et stratégies conformément aux défis humanitaires des populations.

En plus du plan stratégique, plusieurs documents institutionnels ont été produits notamment le manuel de gestion administrative comptable et financière, l'audit organisationnel.

Recevez chers collaborateurs, mes remerciements les plus distingués pour votre apport inestimable pour la cause des plus démunis.

Tout en vous souhaitant bonne lecture, que la nouvelle année soit fructueuse à tous.

**Mes meilleurs vœux pour un mali plus humanitaire !!!**



## EDITORIAL DU SECRETAIRE GENERAL



L'année 2021 tout comme l'année précédente a été marquée par la pandémie de la Covid 19. Les conséquences économiques et sociales de cette pandémie continuent à affecter profondément les populations les plus pauvres du Mali. La Croix-Rouge malienne malgré ses ressources limitées continue à jouer un rôle de premier plan sur toute l'étendue du pays dans la réponse à la pandémie avec l'appui de ses partenaires du mouvement Croix-Rouge/croissant rouge. Plus de 1200 volontaires et des moyens financiers et matériels importants ont été mobilisés pour appuyer l'État dans la prévention et le contrôle de la pandémie.

La crise multidimensionnelle que vit le Mali depuis bientôt 10 ans et les besoins d'assistance humanitaire qu'elle a engendrée se sont accentués au cours de l'année 2021. La crise a montré l'ampleur du travail préparatoire et de fond que la Croix-Rouge malienne a réalisé au cours de nos nombreuses années d'activités au niveau local, notamment la mise en place des structures et outils tels que les plans de contingences communautaires. Ce travail de préparation a permis aux populations de développer et renforcer leur résilience face à la crise actuelle et éventuellement celles à venir.

Toutefois la crise nous a offert une occasion de repenser la mission de la Croix-Rouge au Mali. Nous ne nous demandons pas seulement quels sont les résultats de nos interventions, mais nous voulons aussi savoir ce qu'il faut faire pour atténuer le choc des crises futures sur les personnes, l'environnement et l'économie au Mali. Nous nous posons des questions existentielles. Que pouvons-nous faire pour aider les gens à surmonter cette crise plus rapidement ? Faisons-nous les choses de la bonne manière ? Notre conception du développement vise à renforcer la résilience en appliquant une approche qui met les populations au centre de nos actions. À l'avenir, la Croix-Rouge malienne espère placer cette approche encore plus au cœur de nos préoccupations

Au cours de l'année 2021 nous avons aussi engagé un dialogue intensif avec nos partenaires du mouvement Croix-Rouge/Croissant Rouge afin de mieux nous coordonner pour apporter la réponse aux sollicitations des populations du Mali. Nous avons été soutenus pour faire face aux défis humanitaires qui ont jalonné l'année 2021 et les bases sont posées pour le raffermissement du partenariat au sein du mouvement.

Ce partenariat fécond nous a aussi permis d'atteindre des résultats significatifs en dépit de la situation économique mondiale difficile et les contraintes nationales d'accès aux populations liées à l'insécurité. Nous tenons à remercier tous nos partenaires et particulièrement ceux du mouvement CR/CR pour leur confiance et leur solidarité pendant ces moments difficiles.

Cette année a été particulièrement exigeante pour les collaborateurs et les volontaires de la Croix-Rouge malienne. Nous leur en sommes reconnaissants pour leur contribution et sommes fiers d'avoir une équipe aussi engagée à nos côtés !



## Introduction

L'année 2021 a enregistré des changements marquants tant sur le plan national qu'interne.

Sur le plan national, nous pouvons relever les changements sur le plan sociopolitique entraînant une instabilité politique (changement de pouvoirs).

La pandémie COVID-19 est toujours présente. Cependant, l'État et ses partenaires internationaux comme nationaux continuent de fournir des efforts pour pouvoir venir à bout de cette urgence sanitaire (Sensibilisation, distribution de masques, vaccination etc.).

Sur le plan sécuritaire, la menace djihadiste est toujours présente avec les attaques, les enlèvements, les braquages et assassinats. Le théâtre du conflit s'est élargi au centre et au sud du pays occasionnant des déplacements importants des populations à l'intérieur d'une même région ou d'une région à une autre.

Cette fin de 2021 connaît une restructuration de la force Barkhane, ce qui pourrait avoir une incidence sur le contexte des régions du centre et du nord.

Sur le plan interne, la Croix-Rouge Malienne a actualisé son plan stratégique pour la période 2021 à 2025. Aussi le manuel des procédures administratives et comptables été révisé. L'année 2021 a aussi enregistré des changements au niveau du secrétariat général et de la Gouvernance.

En lien avec les questionnaires sécuritaires, la CRM dispose d'un Point Focal national en charge de la sécurité.

## **I. ACTIVITES ASSOCIATIVES**

L'année 2021 aura été particulièrement active et dynamique sur le plan organisationnel et institutionnel. L'année a débuté avec des défis énormes qui ont nécessité des efforts considérables et un engagement à toute épreuve pour les relever.

En effet, à la suite du départ à la retraite de l'ancien secrétaire général, un nouveau est nommé par les instances dirigeante avec comme conséquence la revue de l'équipe de gestion.

Cette nouvelle équipe a été d'entrée de jeu confrontée à une situation financière difficile qu'elle devait résoudre afin de poursuivre la mission et les activités de la société nationale ainsi qu'à répondre aux différentes sollicitations des populations et des partenaires. En cette fin d'année 2021, grâce à l'engagement de l'équipe de gestion et le soutien de la gouvernance l'essentiel a été préservé et les défis majeures relevé.

Aussi, notre société nationale a été confrontée tout au long de l'année à la gestion de plusieurs affaires litigieuses dont la gestion et le suivi ont engendré beaucoup d'efforts qui auraient pu être dédiés à la mission humanitaire.

Par ailleurs afin de faire la lumière sur les circonstances ayant engendré la situation financière difficile, la nouvelle équipe de gestion a engagé un audit organisationnel et un audit financier sur les cinq dernières années. Le financement de ces audits a été possible grâce à la contribution des partenaires du mouvement Croix-Rouge/croissant rouge.

Les réunions mensuelles instaurée depuis janvier 2021 entre le secrétaire général de la CRM et les sièges des sociétés nationales partenaires et la fédération internationales des sociétés de Croix-Rouge et croissant rouge ont permis de renforcer la communication et la confiance entre la CRM et ces partenaires traditionnels du mouvement.

À la suite de la restructuration de la fédération internationale des sociétés de Croix-Rouge et de croissant rouge, la Croix-Rouge malienne est désormais classée dans la délégation du Niger avec le Burkina Faso, la cote d'Ivoire et le Niger. Cette configuration qui a pris effet à partir de 2021 permettra de rapprocher d'avantages la FICR des sociétés nationales. Le secrétariat général de la CRM a initié des discussions avec les responsables du nouveau cluster afin d'appuyer d'avantage notre société nationale notamment dans le domaine du renforcement organisationnel.

La première vice-présidente a été depuis juin choisie par ses paires pour assurer par intérim la présidence de la CRM avant d'être confirmée en fin d'année comme présidente pour achever le mandat qui se termine en 2023. La nouvelle présidente a adopté la participation et la transparence comme stratégie de gouvernance.

Ainsi, la CRM a organisé quatre (4) réunions ordinaires et deux (2) réunions ad hoc du comité directeur. Pour la première fois une réunion extraordinaire du comité central a été organisée pour donner plus de légitimité à certaines décisions importantes urgentes.

Le comité central ordinaire s'est tenu le 25 et 26 décembre 2021 et a pris des décisions importantes parmi lesquelles la nomination de la 1ere Vice-présidente comme présidente de la CRM pour le reste du mandat en cours.

La révision de l'accord de coordination du mouvement CR/CR entamé en 2020 a abouti en au cours de l'année grâce au concours du CICR, de la FICR et la contribution des SNP au Mali. Le document révisé a été signé et rentre en vigueur en 2022.

Deux (2) réunions du comité opérationnel du mouvement ont été organisées au cours de l'année et ont contribué au raffermissement de la coordination entre les partenaires du mouvement au Mali.

Aussi, la CRM, le CICR et la FICR ont tenu deux (2) réunions de la plateforme stratégique du mouvement malgré les agendas coincés des responsables concernés.

## **II. LA SANTE ET L'ACTION SOCIALE**

Le présent rapport fait la synthèse des différentes activités planifiées et réalisées au cours de l'année 2021 des différents projets financés au niveau du département santé par les partenaires

### **2.1. Programme Régional Genre et Santé au Sahel (PROGRESS)**

Le programme régional Genre et Santé au Sahel est un programme régional est exécuté au Mali par la Croix Rouge Malienne en partenariat avec la Croix Rouge Française (CRM/CRF) et le ministère de la Santé et du développement social pour une durée allant de juillet 2020 à juin 2024.

Il est financé par l'Agence Française de Développement (AFD) pour une période de 04 ans de juillet 2020-Juin2024.

Le programme concerne les districts sanitaires de la commune I et V soit les deux (2) CS Réf et sept (7) CSCOM pour la CI et neuf (9) CSCOM pour la CV et vise principalement les femmes en âge de procréer y compris les femmes enceintes, Adolescents(es), enfants, hommes.

Les partenaires de mise en œuvre sont : DRS, CSREF, CSCOMS, ABF, AJCAD et les Branches locales de la Croix-Rouge Malienne (CRM).

Il vise de façon générale à Contribuer à l'amélioration de la Santé Maternelle et Infantile, Santé Sexuelle et Reproductive, Planification Familiale (SMI- SSR-PF) des populations.

Il vise deux objectifs spécifiques :

- Les communautés des zones d'intervention du Programme disposent et utilisent les services de santé SMI-SSR-PF de qualité.
- Les Sociétés Nationales Croix-Rouge et Croissant-Rouge intègrent l'approche Genre dans la mise en œuvre de leurs interventions.

## **RESULTATS ATTEINTS**

### **OS1 R1**

#### **Formation des formateurs nationaux en Soins respectueux envers les femmes et leurs proches**

La facilitation était assurée par la DGS (1), la DRS (2) appuyée par les cheffes de projets PROGRESS.

Vingt un (21) professionnels de la santé ont vu leurs compétences renforcées en matière de soins respectueux constituant ainsi un pool de formateurs nationaux.

#### **Formation de 52 prestataires en santé en Soins respectueux envers les femmes et leurs proches**

Cinquante-deux (52) prestataires en soins et les superviseurs médicaux ont vu leurs compétences renforcées en soins respectueux.

La seule difficulté était liée au nombre important de prestataires en soins par rapport à la disponibilité des ressources financières.

#### **Supervision intégrée Conjointe**

La supervision s'est déroulée du 02 au 14 juin 2021 et a concerné les 16 CSCOMS et les 2 CS Réf appuyés par le Projet.

Les points forts et points à améliorer ont été relevés sanctionnés par l'élaboration d'un plan d'action de suivi des recommandations.

#### **Formation en PCIME de 24 prestataires en soins et les 3 superviseurs médicaux**

Cette formation, assurée par 6 formateurs nationaux, une directrice de cours, 4 encadreurs cliniques, a concerné vingt-quatre (24) prestataires en soins. Les contraintes budgétaires ont fait que seuls 24 prestataires ont été formés au lieu de 32 prévus initialement.

#### **Formation de 52 prestataires en soins et les 3 superviseurs médicaux en Planification Familiale**



La formation s'est déroulée en 2 sessions de 5 jours regroupant 55 participants au total dont 29 pour la 1<sup>ère</sup> session et 26 Participants pour la 2<sup>ème</sup>.

### **Formation de 52 prestataires en soins, le Responsable Genre Psychosocial et les 3 superviseurs médicaux à la Prise en Charge Médicale des VBG**

Cinquante-six personnes ont vu leurs connaissances améliorées en matière de prise en charge médicale des VBG.

#### **OS1 R2**

##### **Diagnostic des plateaux techniques des structures de santé appuyées par PROGRESS :**

Cette activité d'évaluation s'est déroulée en décembre 2020 par l'équipe Projet. Les résultats ont restitué le 15 mars 2021. Les besoins ont pu être identifiés et priorisés. Aussi, elle a permis aux acteurs de la santé de mieux cerner le projet.

##### **Évaluation du Coût des travaux de réhabilitation par CEPRIS.**

La CEPRIS a fait l'évaluation des coûts des besoins des 18 Centres de Santé appuyées par le programme conformément aux résultats du rapport de Diagnostic des plateaux techniques fait en décembre 2020. Les résultats ont été restitués aux parties prenantes. En fonction des coûts et de la disponibilité des ressources, 6 structures de santé ont été retenus sur un total de 18 (les CS Réf et 2 CSCOM de la CI, ASACODJE et ASACODJAN).

#### **OS1R6**

##### **Appui à l'atelier d'orientation des acteurs de la commune V sur le nouveau cadre conceptuel de la référence/évacuation**

Le programme a appuyé l'organisation de l'orientation des acteurs de la CV sur le nouveau cadre conceptuel de la référence/évacuation.

##### **Élaboration du Protocole de Gestion de l'ambulance pour la commune V**

Le programme, dans le cadre du renforcement des capacités des structures sanitaires, a prévu de mettre une ambulance à la disposition de la C V. pour ce faire, un préalable consistait à élaborer et mettre à la disposition du CS Réf, un protocole de gestion de cette ambulance. Le protocole est à présent disponible et la remise de l'ambulance est en cours.

#### **OS2 R1**

##### **Formation des volontaires sur les techniques d'animation.**

Quatre-vingts (80) volontaires et 5 superviseurs ont été renforcés sur les techniques d'animation pour leur permettre de mener à bien leurs activités de sensibilisations.

##### **Formation sur les thématiques SMNIA, SR/PF et Genre et l'utilisation des services de santé des 80 volontaires et les 5 animateurs.**

Quatre-vingts (80) animateurs et cinq (5) animateurs ont été renforcés sur des thèmes variés tels que SMNIA, SR/PF, Genre et l'utilisation des services de santé.

#### **OS2 R4**

##### **L'identification des acteurs de prise en charge VBG :**

Les acteurs de prise en charge VBG à Bamako sont identifiés par le Responsable Psycho social et genre avec l'appui des 2 cheffes de Projet CRM/CRF. Une liste provisoire des acteurs de PEC VBG existe

#### **OS2 - R6**

##### **Suivi-Évaluation, Redevabilité, Apprentissage**

Activités de routine :

- Conception des Bases de données des indicateurs ;
- Conception de la grille de supervision des animateurs et volontaires ;

- Compilation et analyse des données des 16 CSCOMS
- Élaboration des termes de références, budgets détaillés et les demandes de fonds ;
- Suivi de la mise en œuvre des activités Projet ;
- Rencontre d'échanges avec les partenaires.

#### **Activités programmées non réalisées**

- Travaux de réhabilitation.
- Les dotations des Structures de Santé en équipements et médicaments
- Signature des Conventions de Collaborations avec AJCAD et AFB.
- La Mise en place des clubs des mères.
- Création de cadre d'échange trimestriel entre le personnel soignant et la communauté

**Difficultés et Contraintes** : les difficultés et contraintes rencontrées par le programme se résument à :

- Contexte de la Pandémie Covid-19 ;
- Contexte urbain ;
- Lourdeur administrative.
- Insuffisance budgétaire pour certaines activités (Contexte Covid-19, budget communautaire).

#### **Solutions préconisées :**

- Adapter les activités selon la réalité du terrain, c'est à dire mener les activités de formation dans les communautés.
- Flexibilité au niveau des lignes budgétaires.

En conclusion, malgré le démarrage tardif des activités opérationnelles, les objectifs de l'an 1 du projet sont presque atteints. Cependant nous signalons une difficulté dans la réalisation des activités due aux contraintes budgétaires, les procédures administratives, la Pandémie à Covid-19 et le contexte urbain.

### **2.2. Projet « SANTE MATERNELLE KOUSSANÉ (SMK) »**

Le « Projet Santé Maternelle de Koussané » est mis en œuvre par la Croix Rouge Malienne en partenariat avec la Croix Rouge Néerlandaise en appui au Ministère de la santé et du développement social afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de la santé de la femme, du nouveau-né et des enfants de 0 à 5 ans dans la commune de Koussané. Vingt-huit (28) villages de la commune de Koussané dans le district sanitaire de Kayes sont couverts par le projet. Il cible globalement 25 350 habitants de Koussané (12 929 femmes et 12 421 hommes). Les bénéficiaires directs sont 11 613 personnes dont :

- 5 577 Femmes en âge de procréer (22 % de la population totale)
- 4 563 Enfants de moins de 5 ans (18 % de la population totale)
- 3 622 Familles (Ménages)
- 280 Maris modèle de rôle de 28 villages
- 560 Femmes regroupées en groupes de soutien aux mères (maximum 20 femmes dans chaque village)
- 84 Femmes volontaires de la commune de Koussané (3 femmes volontaires par village)
- 20 Personnel de santé du CS Réf de Kayes, du CSCom de Koussané et des Postes de Santé
- 60 Agents de naissance traditionnels, y compris certains guérisseurs traditionnels
- 28 Chefs de village
- 15 Autorités administratives du Comité ASACO, Du Conseil du Maire, du CS Réf, etc.

Le projet couvre la période allant de juillet 2020 à décembre 2021 soit 18 mois.

En ce qui concerne les acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet, le comité technique de suivi, lors de l'atelier sur la stratégie de pérennisation et de sortie du projet Pneumonie, a identifié différents partenaires clés qui peuvent être ciblés pour le renforcement du Conseil communal de la Mairie de

Koussané afin d'assurer la continuité des activités clefs. Ces parties prenantes seront également ciblées pour ce projet.

**Pour l'Administration et les services techniques :**

- Préfecture du cercle de Kayes
- Direction régionale de la santé de Kayes
- Équipe Cadre de District de Kayes
- Centre de Santé Communautaire de Koussané
- Postes de santé de Sirimoulou, Moussala et d'El-Guéléïta

**Pour les partenaires financiers et techniques (ONG internationale et locale)**

- AMPPF : Association Malienne pour la promotion de la planification familiale pour les services de planification familiale dans la communauté.
- ACF : Action contre la faim
- UNICEF
- AMSOP : Association malienne pour le suivi et l'orientation des pratiques traditionnelles

**Pour la communauté de Koussané :**

- ASACO : Association de Santé Communautaire
- FELASCOM : Association locale des ASACO, pour la gouvernance, la gestion et la défense des droits
- RECOTRAD : Réseau de Communicateurs Traditionnels
- Association des guérisseurs traditionnels

Le projet vise de façon générale à contribuer à la réduction de la mortalité maternelle, néonatale et infantile dans la commune de Koussané.

Spécifiquement, les habitants de la commune de Koussané prennent des mesures préventives pour la santé de la mère et de l'enfant à travers le Plan de Communication pour le Changement Social et de Comportement :

3 622 familles offrent un soutien social et financier aux femmes enceintes et allaitantes de Koussané ;  
5 577 femmes en âge de procréer et 4 563 enfants de moins de cinq ans auront accès aux services de santé et utilisent les services de santé à Koussané.

**RESULTATS ATTEINTS**

**Renforcer les capacités des agents de santé du Centre de Santé de Référence de Kayes, du Centre de Santé Communautaire de Koussané et des postes secondaires de santé de Sirimoulou, Moussala, El-Guéléïta sur la maladie à covid-19**

Du 21 au 22 Janvier 2021 s'est tenu au relais du centenaire de Kayes, l'atelier de formation des agents de santé de la commune de Koussané et du CS Réf de Kayes avec l'appui technique du point focal Covid19 et de l'hygiéniste du district sanitaire de Kayes.

Quinze (15) agents de santé ont été formés sur la prévention et la lutte de la maladie à Covid-19, composés de 5 agents du CS Réf (4 sage-femmes et 1 infirmière obstétricienne) et 10 agents de l'aire de santé de Koussané.

**Renforcer les capacités des volontaires affectés au projet sur les principes humanitaires de la Croix Rouge Malienne et la maladie à covid-19**

Quatre-vingt-quatre (84) volontaires, le président du comité communal de la Croix Rouge Malienne et un représentant de l'ASACO ont été formés sur la prévention de la maladie à Corona Virus (Covid-19).

### **Former les Élus et les membres de l'ASACO**

Cette formation a permis d'améliorer le niveau de connaissances et de compétences des 10 personnes dont des membres de l'ASACO, des élus communaux et des gérants de pharmacie des structures sanitaires de la commune de Koussané sur la gestion administrative, la gestion financière et la gestion des médicaments.

### **Renforcer les capacités et les compétences des volontaires sur les techniques de facilitations et techniques de counseling (conseils) à l'aide des boîtes à Images/ Former les femmes volontaires sur les pratiques de préparation à la naissance**

Tous les 84 volontaires ont été formés sur les techniques d'animation et de counseling à l'aide de boîtes à image et sur les pratiques de préparation à la naissance.

### **Formation des Sage-femmes, Infirmiers, Matrones et Médecins sur la déontologie/éthique professionnelle couplée à celle des techniques d'animation, de counseling et de sensibilisation de la communauté :**

Quinze (15) agents de santé composés de DTC, sage-femmes, d'infirmiers et d'infirmières obstétriciennes ont bénéficié de cette formation, répartis comme suit : 5 agents du CSCoM de Koussané, 5 agents des postes de santé secondaires de Koussané et 5 agents du Centre de Santé de Référence de Kayes.

### **Formation des Sage-femmes, Infirmiers, Matrones et Médecins en soins obstétricaux/néonataux, couplée à celle des méthodologies et outils de collecte, d'analyse et de rapportage à différents niveaux (Communautaire, CSCoM)**

Quinze (15) personnels de santé ont vu leurs compétences renforcées en soins obstétricaux/néonataux couplés à la méthodologie et outils de collecte, d'analyse et de rapportage. Il s'agissait de DTC, sage-femmes, infirmiers, infirmières obstétriciennes et de matrones de l'aire de santé de Koussané et du CS Réf.

### **Mener des activités de sensibilisations communautaires sur covid-19**

La sensibilisation sur les mesures barrières de la maladie à corona virus (Covid-19) a touché au moins une fois l'ensemble des 28 villages de la commune de Koussané avec 1385 personnes sensibilisées directement, parmi lesquelles 866 femmes et 519 hommes.

### **Sensibilisations des femmes enceintes et leurs familles sur les avantages de la consultation prénatale**

Cette activité a concerné 26 villages sur les 28 prévus. 796 personnes ont participé à ces séances de sensibilisation avec 222 hommes (27,89%) et 574 femmes (72,11%).

### **Sensibiliser les membres de la famille (Maris, Femmes, Belles mères) sur l'importance de la Supplémentation en Fer/Acide Folique**

Dans 17 villages de la commune de Koussané, des activités de sensibilisation ont été menées sur la supplémentation en fer/acide folique et l'alimentation de la femme enceinte et allaitante. Au total 483 personnes ont été touchées, parmi lesquelles 343 femmes (71%) et 140 hommes (29%).

L'exécution de l'activité proprement dite au niveau communautaire n'a pas rencontré de difficulté, cependant l'effectif insuffisant du personnel n'a pas été favorable à l'atteinte du nombre de villages prévus.

### **Sensibilisation communautaire sur la prévention du paludisme et la préparation à l'accouchement**

Cette activité de sensibilisation a touché 23 villages avec 1215 personnes sensibilisées sur la prévention du paludisme et la préparation à la naissance dont 763 femmes et 452 hommes.

Des visites à domicile, au nombre de 84, ont également été réalisées sur les mêmes thèmes ayant concerné 84 ménages et auxquelles ont participé 579 dont 186 hommes et 393 femmes.

### **Sensibilisations communautaires**

Les activités de sensibilisations communautaires ont été faites lors des causeries éducatives, des visites à domiciles, des démonstrations culinaires et ont mobilisé au total : 5693 personnes dans les 28 villages de la commune de Koussané sur les activités de promotion de la santé.



*Photo de sensibilisation lors d'une VAD à Zeina-Zewas*

### **Les activités de réhabilitation/construction d'infrastructures**

#### **Faire l'état des lieux des soins et services de santé maternelle de la commune de la commune de Koussané**

Cette activité a été réalisée au niveau du CSCom et des trois postes secondaires de santé.

Les évaluations des trois postes de santé secondaires et du CSCom de Koussané ont porté sur les ressources humaines, les infrastructures et les équipements medicotechniques. C'est sur la base des résultats obtenus que le projet avec l'appui des acteurs concernés, identifiera les actions à mener.

#### **Organisation des dialogues communautaires pour discuter de la participation et leur adhésion dans la construction des centres secondaires (CRM, ECD, Mairie, ASACO, Chefs des villages)**

Du 21 au 22 Avril 2021, une équipe cadre du district sanitaire de Kayes en collaboration avec la Croix Rouge Malienne et les acteurs de la santé de Koussané s'est rendue dans les villages de Monoback-Sarakolé et de Sobia pour échanger avec les populations afin d'obtenir leur adhésion dans le cadre de la construction de deux Centres de Santé Secondaires.

#### **Réhabilitation de la maternité de Koussané**

Suivant les procédures de maîtrise de la CRM, le projet a procédé à la réhabilitation de la maternité de Koussané.

#### **Construction des deux centres de santé (Sobia et Monoback-Sarakolé)**

Le processus est en cours avec la transmission au comptable logisticien des termes de référence de recrutement du bureau d'étude pour l'élaboration de la Demande d'Appel.

### **Autres activités réalisées**

#### **Faire la donation des kits de prévention covid-19 aux structures sanitaires de Koussané, au Centre de santé de Référence de Kayes et au niveau communautaire**

Une remise de kits covid-19 du projet « Santé Maternelle Koussané » a été organisée du 19 au 22 Février 2021 au niveau du CS Réf de Kayes et dans la commune rurale de Koussané.

Les bénéficiaires de ces kits étaient notamment : le CS Réf de Kayes, le CSCOM de Koussané et les postes secondaires de santé de Moussala, de Sirimoulou, d'El Guéléïta et le comité communal de Koussané.

Les kits de la prévention de la maladie corona virus étaient composés de :

- ✓ Le dispositif complet de lavage des mains (conteneur Top Plast 50 l) ;

- ✓ Les bavettes (Boite/50) à usage unique ;
- ✓ Les boites de gants d'examen ;
- ✓ Les Thermo Flash ;
- ✓ Les poubelles métalliques pour déchets ordinaire ;
- ✓ Les pulvérisateurs 12 litre ;
- ✓ L'eau de javel flacon/1l

### **Mise en place des groupements de femmes**

Ces groupent, composés de femmes enceintes et allaitantes, organisent mensuellement au niveau des 28 villages, des séances de sensibilisations sur la CPN, la vaccination et mènent des activités de démonstrations culinaires.

### **Répertoire les accoucheuses traditionnelles/tradithérapeutes, les femmes enceintes/allaitantes et les enfants de 0 à 5 ans dans les 28 villages de la commune de Koussané**

De février à avril 2021 l'équipe du projet a fait un recensement au niveau des 28 villages de la commune de Koussané. Les résultats obtenus sont les suivants :

- 65 tradithérapeutes recensés
- 115 accoucheuses traditionnelles recensées ;
- 1154 femmes enceintes identifiées
- 2133 femmes allaitantes identifiées
- 4857 enfants de 0 à 5 ans (G : 2381 ; F : 2473 F).

Au cours de cette activité, l'identification des femmes enceintes a rencontré des difficultés à causes de considérations culturelles et la timidité des femmes. Il a fallu une grande implication des chefs de villages et de certains volontaires très influents pour pouvoir répertorier les femmes enceintes.

### **Organisation des rencontres mensuelles de l'équipe projet**

Cette activité a été intégrée aux activités du projet, à la suite de la réorganisation budgétaire et des activités, effectuée en février 2021. Ces rencontres ont débuté en mai 2021. Toutes ces rencontres avaient pour objectifs de faire le point sur le niveau d'exécution des activités communautaires du projet SMK réalisées les mois précédents, d'échanger sur les difficultés afin de proposer des solutions, de procéder à la vérification et remise des pièces justificatives et de planifier les activités du mois à venir. Cinq (5) rencontres mensuelles de l'équipe projet se sont tenues.

### **Activités de démonstrations culinaires sur la base des aliments locaux et culturellement acceptés**

Dans le cadre du fonctionnement des Groupes de Soutien aux Activités Nutritionnelles (GSAN) des femmes enceintes et allaitantes, des kits alimentaires composés de mil, maïs, sucre, lait, huile et sel, ont été achetés et mis à leur disposition de ces groupes au niveau des 28 villages de Koussané. À la suite de ces distributions, des activités de démonstration culinaires sur la bouillie enrichie ont été menées dans 17 villages (Sobia, Zeina- zewas, Moussala, Mononak-sarakole, Koussané, Modji, Hamon, Blazmir, Moudior1, Moudiour 2, Moudiour3, Asseye ould Zebal, Monobak-maure Taskaye, Seyeboule, Falaya et Seoude).

Lors de ces activités de démonstration culinaire qui ont mobilisé 1198 adultes (1057 Femmes et 141 Hommes), 1064 enfants de 0 à 5 ans ont bénéficié de la bouillie enrichie.



Démonstration culinaire au CSCom de Koussané



Démonstration culinaire à Sobia

### **Mettre en place un mécanisme de communication favorisant les références/ évacuations et la planification à tous les niveaux (Volontaires- Chef de villages- Centres secondaires)**

Le processus de mise en place d'un mécanisme de communication favorisant les références/ évacuations au niveau communautaire a démarré avec l'achat des téléphones portables et puces qui seront remis aux présidents des comités de gestion des caisses villageoises saines.

Les difficultés se résument essentiellement à un retard de démarrage des activités du projet dû :

- Au recrutement tardif de l'équipe projet plus précisément des animateurs ;
- A la situation politico sanitaire du pays (multiples grèves des partenaires gouvernementaux, la pandémie de covid-19 entraînant parfois les fermetures des bureaux de la CRM) ;
- A la non-disponibilité des fonds en temps opportun ;
- Aux multiples pannes des motos des animateurs ;
- Au niveau d'alphabétisation très faible des volontaires en français rendant difficile la collecte des données d'activités par les animateurs ;
- A la validation tardive de la réorganisation budgétaire de certaines activités.

L'équipe a également rencontré des difficultés pendant cette période de mise en œuvre liées à l'effectif réduit du personnel projet, s'expliquant par l'absence de l'animatrice démissionnaire depuis le 10 avril 2021, remplacée seulement en août, l'absence de la seconde animatrice au mois d'août et les congés annuels imposés par l'approche des fins de contrats de travail.

- une mobilisation communautaire très difficile pour la mise en œuvre du projet (les hommes et les femmes vont tous aux champs) ;

- des pistes rurales difficiles à pratiquer ou impraticables (après les pluies les différents marigots de la commune sont difficiles à traverser).

En résumé, malgré les nombreuses difficultés rencontrées, les activités se sont bien déroulées dans l'ensemble si l'on se réfère aux données des sensibilisations, des formations et à l'évolution du processus de rénovation de la maternité du CSCom de Koussané.

Cependant, beaucoup reste à faire particulièrement pour la construction des deux centres de santé secondaires.

L'atteinte des objectifs impliquent l'engagement de tous au bonheur des populations bénéficiaires.

### **2.3. Projet « Lutte Contre la Malnutrition dans les Cercles de Nara, Kolokani et Banamba Région de Koulikoro/Volet Nutrition »**

Pays sahélien et enclavé, le Mali est structurellement vulnérable à l'insécurité alimentaire et à la malnutrition. À cette situation, s'ajoute ceux des effets du changement Climatique affectant de plein fouet la population malienne et de la démographie galopante qui exerce une pression accrue sur les ressources naturelles de plus en plus rares.

Cette situation s'est matérialisée à travers quelques crises notamment la crise pastorale de 2009 ayant entraîné une diminution de 40 % de la taille moyenne du cheptel entre septembre 2009 et mars 2010 ;

la sécheresse de 2011 où 60 % des ménages n'ont rien récolté ; la mauvaise régénération des pâturages en 2012, qui a provoqué une période de soudure précoce et difficile pour les éleveurs.

La région de Koulikoro et notamment les cercles et communes situés dans le Nord de cette région ne sont pas épargnés vu que l'agriculture et l'élevage constitue les principaux moyens d'existence de ces localités. Ils sont frappés de manière récurrente par l'insécurité alimentaire avec comme corollaire la malnutrition. Ainsi 30% de la population de la Région de Koulikoro sont en insécurité alimentaire (ENSAN, 2015). La consommation alimentaire des ménages des régions de Koulikoro s'est dégradée entre 2015 et 2016 avec une augmentation de 14,3% de ménage ayant une consommation alimentaire pauvre et limite. Ceci pourrait s'expliquer par l'épuisement des stocks familiaux issus de la campagne agricole 2015.

Ainsi la région de Koulikoro reste classée comme une zone à problèmes nutritionnels selon l'enquête SMART nationale réalisée en 2015. Toutefois, les cercles et communes situés au Nord de la région de Koulikoro à savoir Nara (49,5%), Kolokani (23,2%), et Banamba (13,6%) sont touchés de manière récurrente par l'insécurité alimentaire, selon l'Enquête Nationale sur la Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle au Mali (ENSAN, 2015). Aussi, le taux de Malnutrition aigüe globale en 2014 dans la Région de Koulikoro était de 13,8% MAG contre 11,2% en 2015 (SMART, 2015) ; d'où la nécessité de poursuivre les efforts dans la prévention et la Prise en Charge de la Malnutrition. En outre, La malnutrition reste un problème multifactoriel où tous les piliers de la sécurité alimentaire entre en ligne de compte mais ces problématiques trouvent également leur origine dans un manque de connaissance des populations sur les aspects nutritionnels, dans des mauvaises pratiques d'hygiène et de santé, la pauvreté, la vulnérabilité, un accès limité à l'eau potable et à des infrastructures d'hygiènes adaptées.

La mise en œuvre de l'intervention LCIANK emprunte une approche multidimensionnelle et multi-acteurs. À cet effet, ces activités sont mises en œuvre par cinq ONG partenaires maliennes sous la coordination d'une équipe opérationnelle de Enabel.

- Renforcer les capacités des acteurs institutionnels pour l'analyse, la planification et la coordination des stratégies de lutte contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition au niveau régional et local ;
- Réaliser des investissements structurants par les collectivités territoriales pour améliorer la résilience des populations et favoriser la création d'emploi ;
- Améliorer les capacités de prévention et de prise en charge de la malnutrition (mise en œuvre par la Croix Rouge malienne/CRM) ;
- Mettre en place des mécanismes de protection sociale afin d'améliorer l'accès aux soins de santé (mise en œuvre par Solidarité Mondiale/WSM avec son partenaire national Union Technique pour la Mutualité Malienne (UTM) ;
- Améliorer l'accès à l'eau potable et aux structures d'assainissement (mise en œuvre par Join for Water) ;
- Renforcer les capacités de production et de commercialisation des produits végétales des groupes vulnérables (mise en œuvre par SOS Faim avec son partenaire national Conseil et Appui pour l'Éducation à la Base (CAEB) ;
- Renforcer les capacités de production et de commercialisation des productions animales des groupes vulnérables (mise en œuvre par VSF-Belge avec son partenaire national Initiative Conseil pour le Développement (ICD) ;
- Renforcer les banques de céréales et permettre un accès équitable aux groupes vulnérables (mise en œuvre par SOS Faim avec son partenaire national Conseil et Appui pour l'éducation à la Base) ;
- Enfin, CAECE pour l'améliorer l'offre de services financiers de proximité adaptés aux besoins des populations.



Cependant, pour atteindre le résultat 3.1 qui est « l'utilisation des aliments et l'accès aux services sociocommunautaires de base sont améliorés » du programme LCIANK, nous aurons les objectifs suivants conformément sur le plan opérationnel adapté au calendrier.

**Objectif Principal :** L'utilisation des aliments et l'accès aux services sociocommunautaires de base sont améliorés.

**Objectif spécifique :** Améliorer les capacités de prévention et de prise en charge de la malnutrition (dépistage, référence, accompagnement VAD) au sein des communautés ciblées d'ici à 2021.

## RESULTATS ATTEINTS

### **R1A1- Renforcement des comités communaux CR pour la mobilisation et le suivi des volontaires.**

L'atelier de formation sur le renforcement de capacité des comités communaux Croix Rouge pour la mobilisation et le suivi des volontaires a concerné les communes de Kolokani, Massantola (Cercles de Kolokani), Niamana, Fallou (Cercle de Nara) et Benkadi (Cercle de Banamba). Au total, quatre-vingts (80) personnes dont 22 femmes et 58 hommes ont été renforcées sur :

- 1- Les rôles et responsabilités des comités CR ;
- 2- La mobilisation, le bien-être et l'épanouissement des comités de la CR ;
- 3- Les compétences organisationnelles et managériales des comités de la CR ;
- 4- La lutte contre la maladie à Covid-19.

### **R1A2 - Suivi et supervision des activités du projet par les comités CRM.**

Tous les présidents et les points focaux des communes d'intervention ont fait le suivi et la supervision des activités du projet sur le terrain durant ces 3 trimestres : du 27 au 29 mars 2021 ; du 17 au 19 juin 2021 et enfin du 17 au 19 septembre 2021.

Comme résultats, nous pouvons retenir :

- 1- Le suivi et le fonctionnement des structures organisationnelles des volontaires CRM sont faits.
- 2- Les rôles et les responsabilités des volontaires leur sont rappelés.
- 3- Le niveau d'exécution des activités du projet est apprécié.
- 4- Le processus de pérennisation des activités du projet est appuyé.

La seule difficulté relevée est liée à l'insécurité sévissant dans la zone d'intervention du projet. Pour cela, l'accent est mis sur la communication et le respect des mesures sécuritaires.

### **R1A4- Mise en œuvre du PIC à travers des spots radios, des débats/tables rondes radiodiffusées, des actions artistiques en milieu scolaire.**

Le projet a réalisé des diffusions de spots sur les antennes de la radio Bélé Dougou (Kolokani, Massantola, Benkadi), et Niamana (Niamana et Fallou). Les messages portaient sur le recours aux soins de l'enfant malade, la mise au sein précoce et ses avantages, les liens entre l'alimentation de l'enfant et la Malnutrition, la technique de traitement et de consommation d'eau potable, adhésion et avantages aux mutuelles de santé et enfin les signes de danger chez l'enfant en cas de maladie. Au total, **546** diffusions sont réalisées par la radio Bélé Dougou couvrant les communes de Kolokani, Massantola (Cercle de Kolokani) et Benkadi (Cercle de Banamba). Quant à la Radio Niamana, elle a réalisé également **546** diffusions.

### **R1A5- Formation et recyclage des volontaires et des ASC au paquet AEN et au dépistage de la malnutrition**

La formation/le recyclage des volontaires et des ASC des communes, de Massantola, Kolokani, Benkadi, Fallou et Niamana, a permis de renforcer les capacités de 75 volontaires (46 hommes et 29 femmes) et 9 ASC (5 femmes et 4 hommes).

**R1A6 - En lien avec les ASACO : développement de séances d'IEC/CCC au niveau des centres de santé et au niveau communautaire : Journée nutrition, focus groupes avec les mères, les grands-mères et les tradipraticiens, Visites à domicile.**

Des thèmes ont été animés au niveau des Cscm de Samakélé (Commune de Benkadi), le CSCm Central de Kolokani et Sirakoroba dans la commune de Massantola et les CSCm de Koirra, Madina Kagoro, Naouléna dans la commune de Niamana et Djigue dans la commune de Fallou. Les thèmes d'animations portaient sur l'adoption des mesures et gestes barrières de prévention contre la COVID 19, la lutte contre le paludisme, la diversification alimentaire, la lutte contre la malnutrition et ses avantages les consultations pré et postnatales, l'importance de l'hygiène, l'assainissement et la technique de javellisation de l'eau.

Au total, 395 séances ont été réalisées.

**R1A7 – En lien avec les acteurs intervenant dans la sécurité alimentaire : promotion de recettes locales, démonstration nutritionnelle intégrant le volet sécurité sanitaire des aliments, enquêtes nutritionnelles Connaissances Attitudes et Pratiques (CAP ...)**

Les démonstrations nutritionnelles ont été réalisées portant sur la préparation des bouillies enrichies, le Laro, le beignet de courge aux feuilles de Moringa et le Kopto. 201 séances ont été réalisées mobilisant 1600 hommes, 7686 femmes et 12612 enfants.

**R1A8 - Plaidoyer et mobilisation pour briser les cercles d'influence autour des mères et favoriser l'adoption de bonnes pratiques nutritionnelles.**

Au total, 57 séances de plaidoyer ont été menées par les animateurs pour briser les cercles d'influence autour des mères et favoriser l'adoption de bonnes pratiques nutritionnelles. Ces séances ont mobilisé 279 hommes et 687 femmes.

**R2 A1- Formations des mères, GSAN, tradipraticiens et groupements féminins au dépistage et référencement des cas de MAM et MAS.**

Ces formations ont concerné les tradipraticiens, les groupements féminins, maintenant. À la suite de ces formations, les concertations pour la mise en place ou la redynamisation des Groupes de soutien aux activités de nutrition (GSAN) a commencé.

La formation des GSAN a permis de renforcer les capacités de 82 hommes et 74 femmes. Chaque GSAN a reçu une toise, une balance et des affiches sur la nutrition et la lutte contre la Covid-19, en outre tous les membres des GSAN ont eu une bande de Shakir et une boîte à images.

**R2A2- Doter les volontaires, les leaders, tradipraticiens féminins en bande de Shakir pour le dépistage, assurer le suivi de la qualité des mesures en lien avec les Districts sanitaires.**

Le district Sanitaire de Kolokani à travers le médecin a offert 250 bandes de Shakir dans le cadre du renforcement du dépistage de la malnutrition chez les enfants de 6-59 mois au cours de ce trimestre 2. Aussi, tous nos villages d'intervention en ont reçu.

**R2A3 - Avec les districts sanitaires : plaidoyer auprès des tradipraticiens pour le dépistage et le référencement des cas de malnutrition.**

Cette Activité de plaidoyer a lieu dans les communes d'intervention du projet à savoir Kolokani, Banamba, et Nara par les agents de santé communautaire, les directeurs techniques des centres de santé (DTC), les animateurs et les volontaires, l'objectif était de s'entretenir avec les tradipraticiens pour le référencement des enfants vers les structures sanitaires en plus de la lutte contre la maladie à Covid-19. Ainsi, des zones sont ciblées selon la nécessité pour ces plaidoyers. 28 séances de plaidoyer regroupant 125 hommes et 153 femmes.

## **R2 A4 - Appui des volontaires aux actions des DS (SIAN, PEV, CPS) pour l'intégration des dépistages de la malnutrition**

Du 04 au 07 juin 2021, s'est déroulée la campagne de lutte contre la poliomyélite dans les districts sanitaires de Kolokani, Banamba et de Nara. L'objectif principal est de contribuer à l'éradication de la poliomyélite.

Tous les enfants de 0-59 mois, quel que soit leur statut vaccinal ont été vaccinés dans les 3 districts sanitaires ;

- Les vaccins sont gérés de façon optimale ;
- Les communautés ont fortement adhéré à la campagne grâce à une communication et une mobilisation efficace.

Aussi, les districts sanitaires de Kolokani et de Banamba ont reçu un appui financier de 200 000 FCFA à titre de frais de carburant afin d'assurer une large couverture des campagnes par passage (SIAN et CPS) conformément aux lettres de requête qui nous ont été adressées. Cependant, pour le district de Nara nous n'avons pas reçu pour le moment les termes de référence, les lettres de requêtes et les différents rapports.

## **R2A5 - Dépistage de routine par les volontaires lors des visites à domicile et des focus groupes**

Les visites à domicile se sont déroulées dans les 15 villages d'intervention du projet au cours de ces 2 mois (juillet-Septembre), également c'est une activité routinière. 228 séances de VAD réalisées auprès de **2854** ménages. **2339** enfants ont été dépistés en moyenne avec une prévalence de 3% MAG ainsi, nous constatons une stabilité de la prévalence au cours de ces 9 mois de 2021 qui est à 3% de MAG. Quant aux motifs de VAD il s'agissait de faire le suivi des enfants malnutris et l'applicabilité des recettes de DN à domicile, l'adoption des mesures barrières contre la maladie à Covid-19. Quant à la profondeur du dépistage (Nombre total d'enfants dépistés/ nombre d'enfants de 6-59 mois statistique de 2021) elle est de 72%.

De même, nous pouvons dire que les effets des multiples séances de plaidoyer sur la diversification alimentaire auprès des groupements féminins, les chefs de villages, les leaders Traditionnels et religieux ainsi que les séances d'IEC/CCSC, développées par la CRM-CRB en milieu communautaire ont contribué de façon positive à la stabilité de la prévalence des enfants malnutris.

## **R2A7- Rencontre bilan de 2020 et la Planification opérationnelle des activités de 2021**

L'atelier de planification des activités du projet a été réalisé le 10 mars 2021.

## **R2A8 - Plaidoyer pour une prise en charge de la malnutrition effective et de qualité ;**

Des activités de plaidoyer sont organisés par l'équipe projet en appui aux volontaires auprès des services techniques (DTC, ASC) ; des chefs de village et des leaders communautaires de nos zones d'interventions sur la prise en charge effective de la malnutrition.

En **30** séances de plaidoyers ont mobilisé **145** hommes et **265** femmes à Kolokani et Nara.

Au titre des activités réalisées non programmées, nous pouvons citer la visite d'échange au Niger avec d'autres partenaires, WSM/VSF, VSF/ICD sur le Moringa au Niger.

Résultats obtenus :

- Les techniques de production, de transformation et de conservation du Moringa sont connues ;
- Les stratégies utilisées pour la commercialisation des produits issus du moringa sont connues ;
- Les avantages liés à la production du moringa sont connus ;
- Les expériences pour l'amélioration de la situation économique des ménages à travers le moringa ont fait l'objet d'échanges ;
- Les participants sont imprégnés du mode d'organisation et de gestion des groupements de producteur de moringa.

Les principales difficultés rencontrées par le projet sont entre autres :

- L'insécurité ;
- La dégradation de certaines pistes par les eaux de ruissellement ;
- L'indisponibilité des villageois par moment.

Comme suggestion, il a été recommandé de renforcer la communication et le respect des mesures sécuritaires.

En conclusion, nous commençons à remarquer un changement de comportement des communautés bénéficiaires du projet, par la mise en œuvre participative et inclusive des activités, de même nous observons une stabilisation de la prévalence globale des cas de MAS et de MAM à 3%.

#### **2.4. « PLAN D'ACTION COVID-19 ET DU DREF EBOLA »**

Depuis le 25 mars 2020, la notification des cas de maladie à Coronavirus (COVID 19) au Mali, la Croix-Rouge Malienne et ses partenaires ont développé un plan d'action de lutte contre la maladie, sous un financement de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge (FICR), ce plan d'action d'une durée d'une année, était destinée au renforcement des capacités des communautés, des comités Croix-Rouge en matière prévention et de riposte du COVID 19.

De même à la suite à la déclaration d'une nouvelle épidémie de la Maladie à Virus Ébola (MVE) le 14 février 2021 par les autorités de la Guinée, une rencontre d'urgence a été organisée par le ministère de la santé et du développement social (MSDS) en vue de dégager des actions prioritaires. La Croix- Rouge Malienne (CRM) avec ses partenaires se sont inscrits dans les actions, c'est ainsi que le plan d'action de



la MVE 2014 et des directives du Plan de contingence des épidémies de la CRM ont été actualisés.

Avec l'obtention du DREF, la CRM et ses partenaires ont entrepris une série d'activité conformément au plan d'action. Ce présent rapport retrace les activités réalisées dans le cadre du plan d'action COVID 19 et du DREF Ébola pour la période allant janvier à octobre 2021. Il s'agissait globalement de mener des activités de prévention et de

riposte contre le COVID 19 et la maladie à virus Ébola.

#### **Résultats atteints**

##### **L'organisation de la formation des formateurs sur la maladie à virus Ébola**

Cette formation a bénéficié aux régions de Kayes, Koulikoro, Sikasso et au District de Bamako. Quinze (15) formateurs dont 14 hommes et 01 femme ont vu leurs capacités renforcées.

##### **Organisation de la formation des volontaires sur la maladie à Virus Ébola dans les différentes régions.**

100 volontaires (soit 20 par localités pour 5 localités) dont 53 hommes et 47 femmes ont été outillés pour mener les activités d'information et de sensibilisation sur la maladie à virus Ébola au niveau des localités suivantes :

- Région Koulikoro district sanitaire de Kangaba / commune de Kouremalé
- Région de Kayes district sanitaire de Kénieba
- Région de Sikasso district sanitaire de Seringué
- District de Bamako commune IV et VI

La formation a été assurée par les facilitateurs des régions et du siège

##### **Organisation de la vaccination contre le COVID 19 du personnel de la CRM**

Après le développement de la stratégie et expression des besoins pour la vaccination, l'information a été donnée au CSCOM de Djélibougou (ASACODJE) qui a mobilisé une équipe pour se rendre dans les locaux de la CRM pour procéder à la vaccination du personnel pour les deux passages. Au total 48 agents ont été vaccinés contre la COVID-19. La principale difficulté était liée à la réticence de certaines personnes malgré la sensibilisation,

#### Organisation des sessions de formation des volontaires sur le COVID -19

Soixante (60) volontaires de la commune 1, 4, 5 et 6 du District de Bamako et certains agents du siège de la CRM ont bénéficié de cette formation.

#### Organisation de la formation des leaders communautaires et volontaires sur l'enterrement digne et sécurisé dans le cadre de l'Ébola.

Cette formation a permis de renforcer les compétences de 120 personnes (leaders communautaires et volontaires) dont 37 femmes et 83 hommes, en matière d'enterrement digne et sécurisé.

Localité	Participants		
Communes	Hommes	Femmes	TOTAL
Commune 4	28	12	40
Commune 5	25	15	40
Commune 6	30	10	40
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>37</b>	<b>120</b>

#### Dotation et les produits d'hygiène et dispositif de lavage des mains

Les dotations ont concerné les sièges CRM de Koulikoro, Bamako, et Kayes, les places publiques (les gares routières, les lieux de cultes, marchés).

##### Résultats obtenus :

- Les kits d'hygiène distribués : 1 250 Flacons de savon, 500 flacons de gel hydro alcoolique et 190 paquets de 50 masques.
- Les dispositifs de lavage des mains installés dans les espaces publics : 390

#### Organisation des journées de nettoyage communautaire

Les journées de nettoyage ont été organisées dans les différentes localités.

##### Résultats obtenus :

Au total 20 dont 10 à Koulikoro et 10 à Kénieba.

#### Organisation des réunions hebdomadaires sur les actions de riposte et l'analyse épidémiologique hebdomadaire sur la pandémie COVID 19 et suivi journalier des données.

Chaque semaine une analyse hebdomadaire est effectuée et partagée avec tous les membres de la Taskforce conformément aux informations publiées par les Autorités.

Par rapport à la vaccination : Les différents vaccins reçus par le ministère de la santé et du développement social sont :

- **Astra Zeneca (475200 doses)** : à administrer en 02 doses à un mois d'intervalle
- **Johnson & Johnson (151200 doses)** : à administrer en une seule dose unique.
- **SINOVAC (835200 doses)** sera administré en deux doses également mais la campagne n'a pas débuté.
- **Vaccin essai solidarité (40.000 doses)**

La situation vaccinale du pays à la date du 25 Octobre 2021

- ✓ **Vaccination complète** : 260109.
- ✓ **Vaccination incomplète** : 62494.

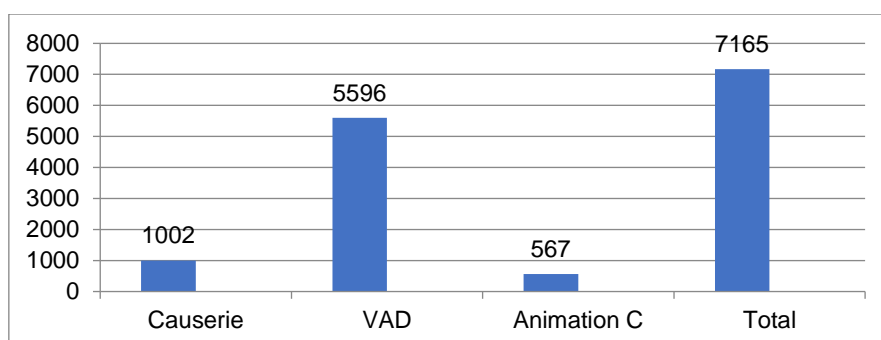
### Organisation de la supervision des activités de prévention de la maladie à virus Ébola.

Huit (8) missions de supervision ont lieu dans les districts sanitaires de Selingué (2), Kangaba (2), Kénieba (2) et communes 4(2) et Commune 6(2) de Bamako. Tenue de 05 réunions communautaires.

### Organisation des séances de sensibilisation dans les communautés sur le COVID-19

Les activités de sensibilisation ont eu lieu à travers : les Visites à Domicile (VAD) (VAD) et Causeries (regroupement), les animations communautaires dans les lieux publics (marchés, mosquées, églises, gares routières et écoles). Au total, 7165 séances de sensibilisation ont été menées mobilisant 70.404 participants comme indiqué dans les graphiques ci- dessous.

**Graphique 1 : Nombre de séances réalisé par types de sensibilisation**



Les Visites à Domicile (VAD) ont été la stratégie la plus utilisée par les volontaires pour communiquer avec les populations avec 5 596 séances soit 78 % pour des raisons de respect des mesures barrières. Elles sont suivies de 1002 séances de causeries soit 14% et animation communautaire avec 567 séances soit 8%.

Sur les 70404 personnes touchées par les activités de sensibilisation, les femmes représentent 31 862 soit 45 % et les hommes représentent 38542 soit 55%

### Organisation de la collecte des Feedback ou retour de l'information des communautés

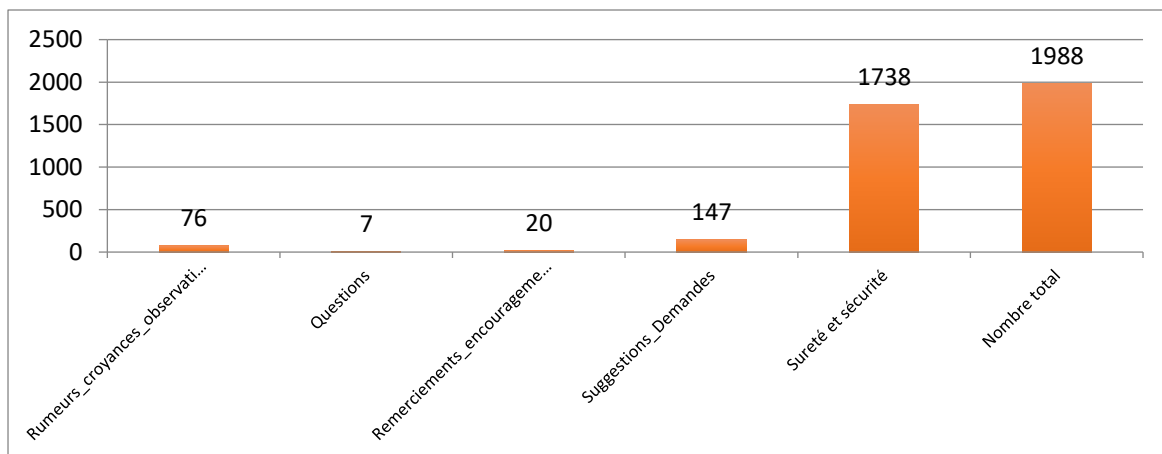
La collecte de retours d'informations des communautés vise à écouter les communautés, en les faisant participer à la recherche de solutions, d'informations viables et sécuritaires et à fournir des recommandations aux agences humanitaires y compris la CRM et les services de santé publics afin qu'elles puissent les intégrer dans leurs activités de communication des risques et d'engagement communautaire. Ainsi, dans les perspectives, les besoins d'information exprimés par la communauté seront pris en compte.

Au cours des échanges avec les communautés, les volontaires ont collecté les retours d'information en vue de connaître l'avis de la communauté sur la pandémie et les approches de la Croix-Rouge Malienne et ses partenaires.

Sur la base de ces commentaires reçus des communautés, les volontaires orientent les sujets de discussion et donnent les bonnes informations.

### Résultats obtenus

Le graphique ci-dessous présente les résultats de l'analyse de 1988 retours d'information de la communauté



Sur 1988 commentaires de la communauté analysés, 1738 soit (87 %) sont liées à la sûreté et à la sécurité. 99% sur 1738 sont enregistrés dans le District de Bamako. Les graphiques mettent en évidence que le libre retour d'information porte pour la plupart des cas sur la conviction que la maladie de Covid-19 existe.

La statistique est très compréhensive d'autant plus que le District de Bamako est beaucoup plus touché par cette maladie que les autres localités. Donc le sujet est beaucoup plus débattu dans le district de Bamako que partout ailleurs.

#### **Appui aux ménages vulnérables affectés pour répondre aux besoins de base et / ou aux besoins d'existence à travers le transfert monétaire**

Cette activité s'est déroulée en 3 étapes essentielles :

- ❖ **Évaluation rapide du marché dans les zones ciblées pour les activités de transfert monétaire**  
Dans le district de Bamako et environnants (Kalaban Coro région de Koulikoro), le marché est suffisamment fourni pour supporter les besoins des populations. De ce fait l'équipe de mise en œuvre a jugé non nécessaire pour faire une évaluation du marché.
- ❖ **Ciblage des bénéficiaires avec l'implication des communautés et les services techniques de l'État**  
La CRM à travers les comités locaux et le siège national chargé de la mise en œuvre de ce projet a travaillé avec les communautés pour mettre en place les comités de ciblage et les comités de gestions des plaintes. Ainsi, en Commune V, 3 comités de ciblage et un comité de gestion des plaintes ont mis en place ; et à Kalaban Coro (Région de Koulikoro), 3 comités de ciblage et un comité de gestion des plaintes ont mis en place. Ces comités de ciblage ont identifié 200 ménages vulnérables en Commune V et 160 ménages à Kalaban Coro.
- ❖ **Contractualisation avec un Prestataire de Service Financier (PSF) pour les activités de transfert monétaire**  
Un contrat cadre a été signé entre la CRM et Orange Mali pour les transferts monétaires programmés couvrant la période du plan d'action.

**Résultats obtenus :** Sur la base des ménages identifiés par les comités de ciblage, une enquête auprès des ménages a été réalisée sur l'application KOBO COLLECT. À la fin de l'analyse sur la base des critères de vulnérabilité prédéfinis 100 ménages en Commune V et 80 à Kalaban Coro ont été retenus pour recevoir les transferts monétaires. Ces ménages ont reçu chacun un montant de soixante-quinze mille (75 000) franc CFA, deux fois soit un montant de Cent cinquante mille (150000) Francs **CFA par ménage**.

#### **Organisation et Réalisation des enquêtes post distribution de transfert monétaire.**

Les enquêtes post distribution ont été réalisées après chaque distribution de transfert monétaire, auprès de la moitié des bénéficiaires soit 90 bénéficiaires.

**Résultats obtenus :**

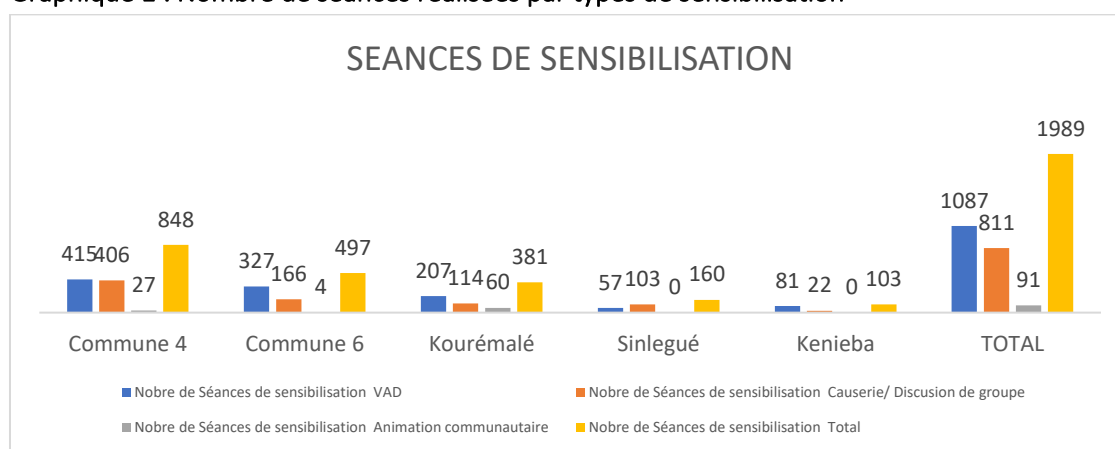
- ✚ Plus de 90% des bénéficiaires enquêtés ont apprécié la procédure de TM.
- ✚ Moins de 2% des bénéficiaires enquêtés disent avoir rencontré des difficultés pour récupérer le montant envoyé (problème d'inscription à Orange Money).
- ✚ 100% des bénéficiaires confirme avoir reçu la totalité les montants envoyés.
- ✚ Plus 80% des bénéficiaires ont confirmé que le montant reçu a permis de renforcer leur résilience.

Comme difficultés, certains bénéficiaires étaient injoignables, et le transfert a été fait pendant la saison des pluies (mobilité des communautés).

### Organisation des séances de sensibilisation dans les communautés pour la prévention de la maladie à virus Ébola (MVE).

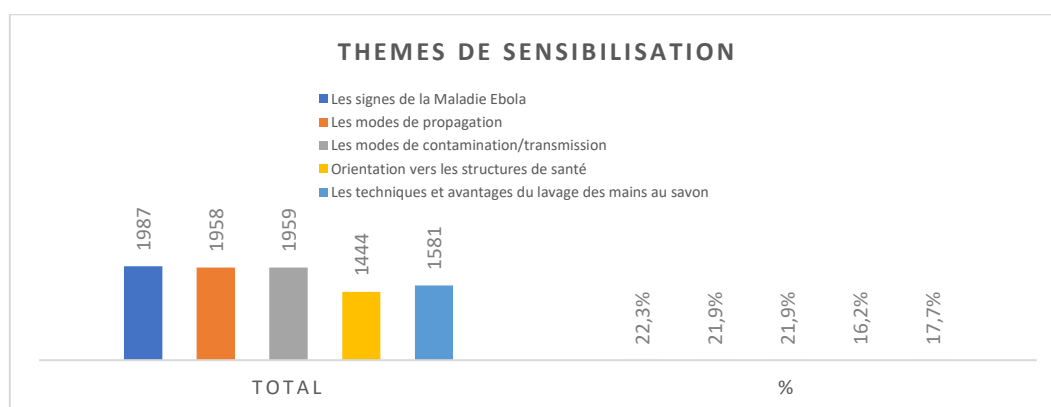
Les activités de sensibilisation ont été réalisées à travers les Visites à Domicile (VAD) et Causeries (regroupement), les animations communautaires dans les lieux publics (marchés, mosquées, églises, gares routières et écoles). Les volontaires ont mené 1989 séances de sensibilisation.

Graphique 1 : Nombre de séances réalisées par types de sensibilisation



Les Visites à Domiciles (VAD) sont les stratégies les plus utilisées par les volontaires pour communiquer avec les populations avec 1087 séances des raisons de respect des mesures barrières.

Graphique 2 : les Thème de sensibilisation



Le thème le plus abordé était les signes de la maladie (1987 fois) suivi du mode de contamination/transmission et le mode propagation.

Tableau 1 : Nombre de personnes touchées par les activités de sensibilisation

Localités	Discussion de groupes / Causeries		VAD		Animations communautaires		Total		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	



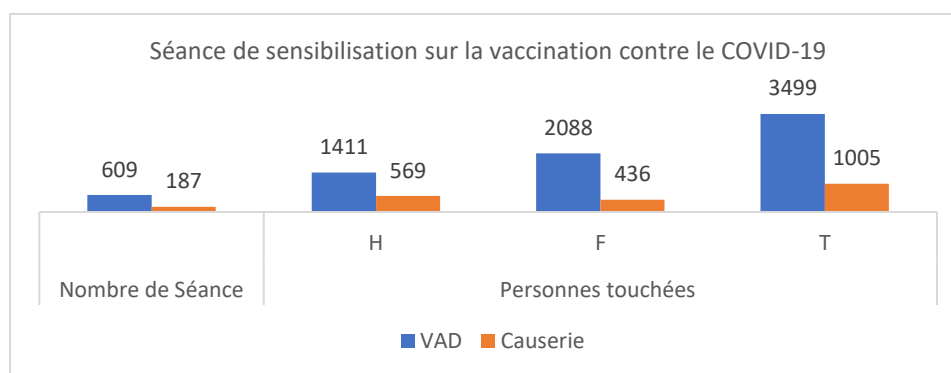
Commune 4	2122	2099	698	1613	463	714	3283	4426	7709
Commune 6	707	477	407	1113	7	49	1121	1639	2760
Kouremalé	1049	1158	1027	951	1556	1720	3632	3829	7461
Sélingué	850	1587	172	197	0	0	1022	1784	2806
Keniéba	144	179	257	390	0	0	401	569	970
<b>Total</b>	<b>4872</b>	<b>5500</b>	<b>2561</b>	<b>4264</b>	<b>2026</b>	<b>2483</b>	<b>9459</b>	<b>12247</b>	<b>21706</b>

Au total 21706 personnes ont été touchées par les activités de sensibilisation dont 12247 femmes soit 56 % avec comme difficulté rencontrée, le retard dans la remontée des données de sensibilisation.

### Organisation des séances de sensibilisation dans les communautés dans le cadre de la vaccination contre la COVID 19 dans le District de Bamako.

Les volontaires des 06 communes de Bamako ont réalisé les séances de sensibilisation en faveur de la campagne de vaccination contre le COVID 19 incitant la population à se faire vacciner.

**Résultats obtenus :** au total 796 séances de sensibilisation ont été menées par les volontaires dans la communauté à travers les VAD, les Causeries. Ces séances de sensibilisation ont touché 4504 personnes dont 2524 femmes.



La principale difficulté rencontrée était liée à la réticence de certaines personnes.

### Organisation des missions de supervision des activités de prévention et de riposte du COVID 19 et de la maladie à virus Ébola.

Dans le cadre du COVID-19, 194 missions de supervision ont été effectuées dans les régions de Kayes, Koulikoro et le District de Bamako plus spécifiquement dans les Districts sanitaires de Keniéba, Kalaban Coro, Yélimané et les communes IV et VI de Bamako.

Pour la maladie à virus Ébola, au total 08 missions de supervision ont été effectuées et ont concerné les localités de Keniéba, Kouremalé, Sélingué et les Communes IV et VII du District de Bamako.

Les activités de riposte contre le COVID-19 et de prévention de la maladie à virus Ébola a été mises en œuvre et conformément aux différents plans d'action.

La mobilisation communautaire a été une des activités phares qui a impliqué les leaders communautaires, les comités CRM, les volontaires les leaders religieux en collaboration avec les services techniques.

### **2.5. Projet : « Amélioration des conditions sanitaires et du système de santé par la promotion du droit à l'accès à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement à Sikasso, Mali »**

Le projet « Amélioration des conditions sanitaires et du système de santé par la promotion du droit à l'accès à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement à Sikasso » est exécuté par la Croix-Rouge Malienne en collaboration avec la Croix-Rouge Espagnole sous le financement l'Agence Espagnole de la Coopération Internationale pour le Développement (AECID).

L'objectif du projet est de renforcer le système de santé des districts sanitaires de Sikasso et de Koutiala, en répondant aux besoins d'accès à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement dans 8 CSCOM, en atténuant les risques de soins de santé inadéquats et en réduisant les maladies avec incidence sur la malnutrition chronique

Le projet est mis en œuvre en partenariat avec les districts sanitaires de Sikasso, de Koutiala, les conseils des cercles et les communes de rattachement des aires de santé concernées.

**Cibles :** 08 CScom dans deux districts sanitaires (Sikasso et Koutiala) Région de Sikasso

Durée initiale du Projet : 2 ans

**Acteurs du Projet** (partenaires) : CRM/CRE, DNS, DNH, DNACPN, DRS, DRH, DRACPN, DRH les Conseils de Cercles de Sikasso et Koutiala, les Communes, les ASACO, les CS Réf, DRDSES, FENASCOM, Promotion féminine, FELASCOM, SLDES.

## RESULTATS ATTEINTS :

### *R1. Promotion d'un accès durable/équitable aux infrastructures sanitaires en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement*

#### **Construire 8 points d'eau dans 8 CSCOM de 2 Districts Sanitaires (DS) :**

Après la mission d'actualisation des besoins, la réalisation des études géophysiques dans les CScom, le DAO ouvert pour la réalisation et ou réhabilitation des points d'eau a été publié successivement les 22 et 23 février 2021 dans les journaux Indépendant (N°5160) et Essor (N°19347) ainsi que sur le site web de la Croix-Rouge Malienne.

L'analyse des offres a permis d'attribuer le marché à l'Entreprise générale de construction Bathily avec une offre financière de **59 618 320 FCFA**.

Le contrat de prestation et l'ordre de service du démarrage ont été respectivement signés le 09 avril 2021 et le 20 avril 2021 pour une durée contractuelle de 60 jours

#### **Résultats obtenus :**

À ce jour, les travaux de construction/réhabilitation/transformation des forages ont pris fin.

Les missions de suivi des travaux ont été effectuées au cours de la réalisation des travaux avec les services techniques (Direction Régionale de l'Hydraulique, la Direction Régionale de la Santé et les CS Réf de Sikasso et Koutiala)

La réception provisoire a eu lieu sans réserve formulée par les services techniques sur les forages réalisés.

Tableau récapitulatif des forages réalisés par CScom

District Sanitaire	CScom	Travaux réalisés			Bornes fontaines et Puisards réalisés dans la cour	Lavabos connectés aux points d'eau	Entreprise
		Nouveaux points d'eau	Transformati on	Réhabilit ation			
Sikasso	Kaboïla	0	1	0	2	04	EGCBAT
	Mandela	1	0	0	1	04	
	Kafouziéla	1	0	0	1	04	
	Fantarasso	1	0	0	1	04	
Koutiala	Djitamana	1	0	0	1	04	
	Zanzoni	1	0	0	1	04	
	Ferme	1	0	0	1	04	
	Karagouana	0	0	1	1	04	
<b>Total des realizations</b>		<b>06</b>	<b>01</b>	<b>01</b>	09	32	

### Construire 7 blocs de latrines dans 7 CSCOM dans 2 districts sanitaires :

Par suite de la mission d'actualisation des besoins, un dossier d'appel d'offre restreint a été élaboré pour la construction de sept (07) latrines et la réhabilitation de trois (03) structures de base et de 4 puisards dans les 2 districts sanitaire. Après la signature du contrat de prestation de service et de l'ordre de service par l'Entreprise générale Travaux-Thera, retenue après le dépouillement des offres, les travaux de construction ont commencé le 08 février 2021 pour une durée contractuelle de 60 jours. La réception provisoire a eu lieu et les réserves formulées lors de la mission de réception provisoire ont été corrigées par l'entreprise EGETTRA en charge de ces travaux.

Les travaux de réalisation et de réhabilitation des latrines par district sanitaire

#### DS Sikasso :

- Travaux de Construction de **3 blocs de 3 latrines chacun** (Mandela, Kaboïla, Kafouziéla)
- Travaux de connexion du regard de chaque latrine à la fosse ou puisard dans le CScom de Fantarasso
- Travaux de réhabilitation des **Cscm de Kaboïla et Kafouziéla** (remplacer les plafonds)

#### DS Koutiala :

- Travaux de constructions de **4 blocs de 3 latrines chacun** (Ferme ; Zanzoni, Karaguana et Djitamana)
- Travaux de réhabilitation, plomberie et la délimitation **de la maternité du Cscm de Ferme** (carrelage, remplacer les plafonds, remplacer 6 portes)
- Travaux de réhabilitation du **Cscm de Djitamana** (remplacer les plafonds)
- Réalisation de **4 puisards avec siphons** à Zanzoni, Karagouana, Ferme et Djitamana

### Fournir 8 incinérateurs et d'une zone d'incinérateurs dans 8 CSCOM de 2 districts sanitaires (DS)



Après la validation du résultat du dépouillement du dossier d'appel d'offre restreint, l'entreprise du réseau des micro-entrepreneurs du Mali a sur la base des dossiers techniques et financiers été retenue pour mener la réalisation des travaux des kits d'incinérateur (incinérateur, fosse à cendre, fosse à digestion ou placentas, clôture en mur, des systèmes de traitement des déchets issus dans les salles d'accouchement, signalisation des zones d'incinération).

Tous les kits d'incinérateurs (incinérateurs, fosses à cendre, fosses à digestion ou placentas, clôtures, plaques d'identification de la zone à déchet) ont été construits dans les centres de santé de Sikasso et Koutiala.

District sanitaire	Centres de santé	Incinérateurs	Fosse à cendre	Fosses à placentas	Clôture	Plaques d'identification de la zone à déchet	Poubelles tricolores (jaune rouge et noire)	Kits de protection (blousons, bottes, lunettes, cache nez, gants)
Sikasso	Kaboïla	1	1	1	1	1	1	1
	Fantarasso	1	1	1	1	1	1	1
	Kafouziéla	1	1	1	1	1	1	1
	Mandela	1	1	1	1	1	1	1
Koutiala	Karagouana	1	1	1	1	1	1	1
	Zanzoni	1	1	1	1	1	1	1
	Djitamana	0	0	0	0	0	0	1
	Ferme	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Les kits de protection (lunettes, caches nez, complets de blouson, bottes, gants sont disponibles.

**Au CScom de Kaboïla, l'entreprise réseaux des micros-entrepreneurs a corrigé les insuffisances sur l'incinérateur et procédé à l'essai pour l'incinération des déchets biomédicaux où la température a atteint les 1051°C.**

**Réhabiliter 3 structures de base santé pour l'exploitation en 3 CSCOM de 2 DS :**

Après la mission d'actualisation des besoins, la réhabilitation des structures basiques des centres de santé a été associée à la réalisation des blocs de latrines.

Au total 4 CScom ont été réhabilités et la grande réhabilitation a été faite au CScom de Ferme où le projet a complètement rénové la maternité du centre notamment les plafonds, le carrelage de toutes les salles de la maternité, la réfection des portes et la connexion de la salle d'accouchement à un puisard.

**Certification ministère de la Santé en relation avec les travaux réalisés dans 2 DS**

Après la fin de construction des travaux et la réception définitive des ouvrages réalisés latrines, incinérateurs et points d'eau. Ces ouvrages doivent être certifiés par les services techniques notamment la DRS, l'hydraulique et la DRACPN.

Un exemplaire de certificat est disponible pour observations et recommandation

**R2. Renforcement des capacités techniques et opérationnelles pour améliorer la gestion de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.**

**Installer de 8 lave-mains dans 8 CSCOM de 2 districts sanitaires**

Huit (8) CSCOM ont reçu des poubelles tricolores (jaune, noire et rouge) soit neuf (09) par centres, deux (02) lave mains par CScom accompagnés des kits et intrants de nettoyage

Le suivi de l'utilisation correcte des kits remis aux centres de santé communautaire (CSCOM) s'est effectué de façon régulière mensuellement par les animateurs

**Signature d'engagements de gestion par toutes les parties dans 8 CSCOM de 2 districts sanitaires**

Le projet, en vue de formaliser le partenariat avec les services techniques, a établi des protocoles de collaboration avec la DRACPN, les SLDSSES de Sikasso, les CS Réf de Koutiala, Sikasso, la DRS. Pour le cas de la DRH, afin de diligenter la signature du protocole, un devis récapitulatif de l'ensemble des missions de suivi des points d'eau a été élaboré. D'autre part à la suite de l'analyse et l'organisation des plans d'action pour l'eau, l'hygiène et l'assainissement, des protocoles de collaboration ont été aussi élaborés pour l'approvisionnement de l'eau et la gestion des déchets issus des activités de soin entre la Croix-Rouge Malienne, les ASACO et les Mairies dans les deux districts sanitaires.

Au total, six (6) protocoles de collaboration ont été établis entre la CRM et les services régionaux de la DRS, du CSREF de Sikasso, Koutiala, DRACPN, Service local du développement social et de l'économie solidaire (SLDSSES).

Huit (8) protocoles pour l'approvisionnement de l'eau et la gestion des déchets issus des activités de soin dans les centres de santé sont signés par les ASACO, les Mairies et la Croix-Rouge Malienne.

**Formation des ASACO et agents de santé sur les responsabilités, rôles et la prévention des maladies hydriques**

Dans le souci de les rendre plus opérationnels, les membres des ASACO et les agents de santé ont bénéficié d'un renforcement de capacités.

Districts sanitaires	Nombre de participants			% H	% F	
		Hommes	Femmes			
Sikasso	20	15	5	75%	25%	
Koutiala	20	13	7	65%	35%	
<b>Nombre total des participants</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>12</b>			

Au total, quarante (40) personnes ont pris part à la formation à ces deux sessions de renforcement des connaissances sur les rôles, responsabilités et la prévention des maladies hydriques

En somme pour les deux districts sanitaires (Sikasso et Koutiala), le taux de participation des femmes à ces sessions a atteint les 30% comme souhaité dans le document projet

### Formation de 40 personnes à la gestion et au traitement de l'eau

Dans le cadre de la réalisation des activités de renforcement de capacités, les membres des ASACO et agents de santé ont été mieux outillés leur permettant ainsi de remplir pleinement leurs fonctions et responsabilités en général et en particulier dans la gestion des déchets biomédicaux.

La formation a concerné 40 participants, constitués de :

- 02 membres des ASACO,
- 02 agents de santé,
- 01 agent d'entretien de chaque CScom,
- Un pré et post au début et à la fin de la formation sont effectués,
- L'adhésion des autorités administratives

Districts sanitaires	Nombre de participants			% H	% F
		Hommes	Femmes		
Sikasso	20	12	8	70%	30%
Koutiala	20	14	6	40%	60%
<b>Nombre total des participants</b>	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>14</b>		

Globalement pour les deux sessions de renforcement des connaissances, la participation des femmes a atteint 35% contre 65% pour les hommes.

### Participation des communautés à l'installation des équipements et aux constructions

Le but poursuivi par cette formation pratique était de contribuer à la gestion durable des points d'eau potable (forages équipés de système villageois Hydraulique amélioré) par la mise à disposition d'artisans réparateurs bien formés par Cscm. Leur participation leur a permis d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences, notamment dans les domaines du diagnostic des pannes, le démontage et de montage des pompes.

En plus, ils ont été outillés (trousseaux de clés essentielles, etc...) pour dérouler leurs activités de dépannage.



### R3. Renforcement des connaissances en matière d'eau, d'assainissement, d'hygiène et de nutrition dans 8 CSCOM à Sikasso et Koutiala

#### Élaboration contrat avec deux radios (Bendé de Sikasso et Djamana de Koutiala) pour le démarrage des activités de sensibilisation

Après le démarrage des séances de sensibilisation des volontaires dans les huit CScom (Kaboïla, Fantarasso, Mandéla, Kafouziéla, Djitamana, Zanzoni, Ferme et Karagouana) et pour toucher plus de personnes dans les deux districts sanitaires, des contrats entre la Croix-Rouge Malienne et deux radios (Sikasso et Koutiala) sont élaborés afin de diffuser les messages spots préenregistrés. Deux contrats de



radios (Radio BENDE et Radio DJAMANA) sont élaborés. La diffusion des messages continue dans les deux radios. Les rapports de diffusion des messages sont disponibles.

#### Sensibilisation sur la promotion de l'hygiène et des habitudes saines, de l'eau, de l'assainissement et de la nutrition

Pour bien mener cette activité, des boîtes à image pour les volontaires sont élaborées pour les activités de sensibilisation sur eau, hygiène et assainissement en milieu de soin et communautaire,

#### Tableau récapitulatif des séances de sensibilisation pour l'année en cours

Année	Total	Patients	Accompagnateurs	Pers. soignant	Hommes	Femmes	Nombre de séances animées
2021	12872	6 588	4 937	1 347	4435	8437	950

950 séances ont été animées par les volontaires mobilisant pour les districts sanitaires de Sikasso et Koutiala, 6 588 patients, 4 937 accompagnateurs, 1347 personnels de santé, réparti comme suit : 652 hommes, 1142 femmes, pour un total de 12872 personnes sensibilisées sur différents thèmes EHA animés par les volontaires avec l'appui des animateurs.

#### R1.A1. Promotion d'un accès durable/équitable aux infrastructures sanitaires en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement

##### Fournir des kits d'incinérateurs et d'une zone d'incinérateurs dans 8 CSCOM de 2 districts sanitaires (DS)

Les travaux de réalisation des kits d'incinérateurs sont réalisés dans tous les CScom, l'entreprise est entrain de corriger les insuffisances identifiées lors de la mission de suivi des travaux avec les services techniques.

##### Analyse physico chimiques et bactériologiques de l'eau

Avant la réception des points d'eau réalisés dans les centres de santé de communautaire de Sikasso et Koutiala, une première analyse de l'eau a été effectuée par l'Entreprise générale de construction. Les



résultats de l'analyse faite par l'entreprise générale de construction sont disponibles l'autorisant ainsi à équiper les nouveaux forages.

Les principales difficultés rencontrées sont relatives à l'insécurité grandissante dans la zone et l'accès difficile de certaines zones.

Les activités du projet se déroulent normalement dans les deux districts sanitaires, la réalisation/réhabilitation des ouvrages notamment les points d'eau, les latrines et les différentes sessions de renforcement de capacité adressées aux ASACO, Élus communaux et agents de santé ont permis de donner une visibilité grandissante aux activités du projet.

## **2.6. PROJET INITIATIVE SPOTLIGHT : CONTRIBUER L'ACCES DES FEMMES ET DES FILLES SURVIVANTES DE VIOLENCE A DES SERVICES DE PRISE EN CHARGE INTEGREE DANS LA REGION DE SEGOU À TRAVERS L'IMPLEMENTATION DU MODELE « ONE STOP CENTER »**

Les activités de l'année 2021 se sont déroulées dans un contexte marqué par des crises récurrentes liées d'une part à la recrudescence de la pandémie du coronavirus, l'insécurité grandissante dans la région et la situation socio – politique (grèves des institutions financières, et des enseignants) etc... Selon la dernière Enquête Démographique et de Santé (EDS V 2012 – 2013), **96% des femmes et des filles sont des survivantes de violences basées sur le genre**. Aussi, **dès l'âge de 15 ans, 38% des femmes ont subi des violences physiques**. L'Enquête par grappes à indicateurs multiples (MICS) a montré que **dans la zone d'intervention, le taux de prévalence de MGF parmi les filles âgées de 0-14 ans est 89,6% à Kayes et 72% à Ségou**. **Les maltraitements psychologiques/émotionnelles** se manifestent surtout par des comportements de **contrôle subis par 51% des femmes de l'âge de 15-39 ans**. L'accès des femmes survivantes des VFF aux services essentiels nécessaires est difficile pour les **insuffisances de l'offre** :

1. Faible coordination et approche intégrée de prise en charge des survivantes et le manque de documentation des bonnes pratiques :
2. Méconnaissance des textes ratifiés par le Mali en matière des droits des femmes
3. Insuffisance et méconnaissance des services disponibles
4. Caractère ponctuel des interventions et rareté des fonds d'appui ne permettent pas une pérennisation des acquis aux services de prise en charge

Pour combler ce vide et soulager la souffrance des femmes et filles survivantes des VFF, VBG et autres pratiques néfastes, la Croix-Rouge Malienne et la Croix-Rouge Espagnole, sur un financement de l'Union Européenne à travers l'UNFPA ont initié et mis en œuvre ce projet, qui vise à reproduire la mise en place des « **ONE STOP CENTER** » dans la région de Ségou.

Il s'articulera autour de trois axes principaux :

- Formation et renforcement des capacités des autorités régionales pour fournir un service de qualité, avec des normes et des protocoles.
- Renforcer les OSC et les prestataires de services gouvernementaux pour coordonner et de disposer de mécanismes d'alerte précoce en cas de VFF.
- Renforcement des femmes et des filles survivantes et de leurs familles pour avoir un soutien et d'accompagnement leur permettant une réinsertion sociale et économique immédiate et durable.

Le projet évolue dans **150** villages issus de **09** communes à savoir : N’Goa, Gnasso, N’Torosso, Souroutouna et Tennenini dans le cercle de San ; Soignébouyou, Konodimini, N’Gara et Pélengana dans le cercle de Ségou.

Cercles	Communes	TOTAL
San	Niasso	13 172
	N’Goa	9 182
	N’Torosso	10 199
	Souroutouna	12 371
	Ténéni	7 000
Ségou	Soignébouyou	5 914
	Konodimini	24 761
	N’Gara	10 514
	Pélengana	68 497
TOTAL		161 610

Les interventions du projet, d’une durée de 24 mois, visent directement les femmes et les filles survivantes des VFF, VBG et autres pratiques néfastes et indirectement les populations des cercles de San et de Ségou.

Le projet entend contribuer à la protection des femmes et des filles et lutter contre les violences faites aux femmes et filles y compris la violence sexuelle basée sur le genre (VBSG) et les pratiques néfastes de la région Ségou. De façon spécifique, il s’agit d’améliorer l’accès des femmes et des filles qui survivent à toutes les formes de violence et de pratiques néfastes à des services de qualité sûrs accessibles et confidentiels dans la région de San et Ségou central suivant le modèle « **One stop center** »

#### **Formation/recyclage des 100 volontaires à Ségou et San**

Conformément à la stratégie d’intervention de la Croix-Rouge Malienne et le développement du volontariat dans les localités d’intervention de ses projets, des critères ont été élaborés et mis à la disposition des leaders pour le choix de deux volontaires par village. Au total, **101** nouveaux volontaires sélectionnés à San et Ségou. Ce qui a contribué à l’élargissement du réseau d’acteurs communautaires pour la sensibilisation.

#### **Formation et renforcement des capacités des organes de la police, gendarmerie et justice sur les VFF, droits spécifiques des femmes et en relation à l’identification et l’attention rapide et spécialisée dans les cas de violences faites aux femmes et aux filles et sur le modèle « One stop center »**

Trente (30) agents des différents corps ont vu leurs connaissances améliorées sur les violences faites aux femmes et se sont engagés à lutter contre ces comportements néfastes dans leurs services respectifs.

#### **Co-organisation avec les associations de femmes, les leaders communautaires et les services techniques, de la célébration de dates clés reconnues au niveau national et international en faveur de la promotion des droits des femmes/ filles et contre les VBSG et pour la promotion de l’avant-projet de loi.**

Elle a porté sur l’appui technique et financier à la Direction Régionale de la Promotion de la Femme de l’Enfant et de la Famille pour la commémoration des dates clés :

Journée Internationale de lutte contre l’excision (**06 février**) ou tolérance zéro aux MGF/Ex, la journée internationale de la femme (**08 mars**) et le **11** octobre journée internationale de la fille.



Ainsi, le projet a contribué à :

- Large information de la population de la commune de Djeli sur le projet, le One Stop Center et les différents services offerts aux personnes survivants.
- Interpellation des décideurs, les OSC et les communautés pour une plus grande mobilisation autour des questions de droits de la femme et de l'enfant.
- Publication de l'activité sur les réseaux sociaux à travers (UU-REPORT)



Photo : filles boursières d'EDUCO



Photo : Intervention de la Coordinatrice sur le projet

### Accompagner le fonctionnement des One Stop Center

Courant l'année 2021, Soixante-seize cas d'incidents ont été enregistrés et pris en charge au niveau des 2 One Stop Center.

Types d'incident	Nombres	Services offertes
Agression physiques	41	Médicale ; psycho-sociale
Agression sexuel	5	Médicale ; psycho-sociale, Sécuritaire
Viol	19	Médicale ; psycho-sociale, Sécuritaire
Mariage précoce/forcé	7	Médicale ; psycho-sociale, Sécuritaire
Violence psychologique	3	Psycho-sociale
Dénis de ressource	1	Psycho-sociale,
Total	<b>76</b>	

NB : parmi les **76** cas notifiés, **02 cas** (viol et agression sexuelle) sont au niveau des juridictions

Sur les **100%** des cas enregistrés :

- **15%** représentent les cas de viol ; **53,94** les cas d'agression physique ; **23,94%** les cas d'agression sexuel ; **9,21%** les cas du mariage précoce/forcé ; **3,44 %** représentent les cas du déni de ressource et **1,31 %** les cas de violence psychologique

C'est résultat nous démontrent que les femmes et les filles font de plus en plus l'objet d'agression physiques dans la zone d'intervention du projet et des efforts restent à consentir auprès de la junte masculine, auteurs de ces violences.

### Mettre en place des comités de veille pour l'abandon des VBG dans la zone d'intervention du projet

Afin de renforcer le dispositif pour mettre fin à la violence au niveau communautaire et faciliter l'accès et l'accessibilité des personnes survivantes aux services de prise en charge, des assemblées ont eu lieu dans les différentes communes d'intervention du projet regroupant toutes les sensibilités (leaders communautaires, confessions religieuses, la jeunesse, les élus communaux et les associations et groupements de femmes). Avec l'appui de la DRPFEF et des CLPFEF de San et Ségo. Ainsi, huit (8) comités communaux de veille ont été mis en place, avec pour chacun, un plan d'action élaborés et mis en œuvre.

### **Mise en place et formation des membres des clubs de mères CR.**

Dans le cadre du renforcement du réseau d'acteurs communautaires, huit (8) clubs de mères ont été mis en place dans les communes d'intervention du projet : Konodimini-N'Gara, Soignébougou (cercle de Ségou), N'goa-Tennen, N'Torosso, Sourountouna, Gnasso (cercle de San) à travers la fédération des associations et groupements de femmes déjà existants dans ces communautés.

### **Réalisation de séances IEC/CCC et VAD au niveau communautaire sur les VBG, VFF, et d'autres pratiques néfastes et la promotion du « ONE STOP CENTER »**

Cette activité de mobilisation communautaire autour de la thématique des VFF/VBG s'est poursuivie courant l'année 2021 dans la zone d'intervention du projet à San et Ségou, sur la base des plans d'action élaborés par les différents acteurs (volontaires, club de soutien scolaire, club de mère, animateur). Elles sont réalisées sous forme de Causeries éducatives, de visites à domiciles et de counseling sur les thèmes : Mariage d'enfant et forcé, les mutilations génitales féminines (excision) et leurs complications sur la santé de la femme et de la petite fille, les VFF/VBG :

Les supports utilisés lors de ces séances sont les boîtes à images

#### **Résultats obtenus :**

- **2250** séances réalisées
- **44608** personnes touchées dont : **8965** hommes ; **26288** femmes ; **2963** jeunes

### **Appui à la tenue de la réunion du comité de pilotage**

Après sa mise en place et sa dynamisation, un appui à la tenue régulière de ses réunions a été fait conformément aux recommandations de la première réunion, afin de mieux suivre l'opérationnalité du guichet unique de Ségou. Ce comité qui a pour rôle d'apprécier l'état d'avancement des activités terrain et de proposer des solutions aux difficultés rencontrées dans la mise en œuvre.

Il faut savoir également qu'à la fin de chaque réunion une visite est effectuée au One Stop center pour échanger avec le personnel sur le fonctionnement. Le comité de pilotage majoritairement composé de représentants des organisations de la société civile est aussi mandaté à exercer la pression et sur le partenaire chargé de la mise en œuvre des activités, la DRPFEF qui assure le lead du projet et sur les autres parties prenantes.

### **Appui à la tenue des réunions du cadre de concertation,**

Elles ont été réalisées à San et Ségou, organisées par les Directions régionales de la promotion de la Femme de l'enfant et de la famille, avec l'appui technique et financier de la Croix – Rouge Malienne et ses partenaires. Les participants à ces réunions sont : les services techniques partenaires, les associations et ONG intervenants dans le domaine des VBG. Lors de ces rencontres, la cartographie des intervenants est revue et actualisée ; une présentation par structure est faite suivie de débats, les difficultés sont partagées en vue d'y apporter des solutions locales. Ces cadres permettent de renforcer, la communication, la collaboration et de favoriser les synergies.

### **Suivi/supervision des activités terrain**

Courant l'année **2021** plusieurs missions de suivi supervision ont été réalisées pour apprécier le niveau d'avancement des activités : suivi supervision de la Croix-Rouge Malienne niveau national et régional (Comité régional, coordination, département santé et délégation Espagnole) ; partenaire financier (UNFPA) ; les services techniques partenaires de l'État, les départements Ministériels,



Photos : Mission de suivi de l'UNFPA au One Stop Center



Photos : Suivi/supervision du niveau national Ségou et San

### **Formation du personnel des services techniques de l'état en relation à l'accompagnement pour le rétablissement des droits et des possibilités de réinsertion sociale et économiques des femmes survivantes de VBG,**

Elle avait comme objectif de renforcer la capacité du personnel des services techniques de l'état sur les VBG, la réinsertion socio-économique et sur le One Stop Center. Au total, **38** agents de l'État ont été formés sur les VBG, les rôles et responsabilités, les services offerts au niveau du One Stop center.

### **Cérémonie de remise officielle des One Stop Center**

#### **Déroulement**

Au préalable de la cérémonie officielle de remise des ONE STOP CENTER, une commission d'organisation avait été mise en place avec l'implication des différentes parties prenantes et des réunions ont été régulièrement tenues, la présidence de la commission était confiée à l'hôpital qui abrite le One Stop Center.

L'activité proprement dite s'est déroulée à l'annexe de l'hôpital Nianankoro Fomba sous la présidence du Directeur de Cabinet du Gouvernorat de Ségou

Étaient présents à cette activité les structures techniques de l'État, les ONG partenaires et les organisations de la société civile.



Intervention du SG national lors de la cérémonie



Remise de la plaque signalétique aux autorités administrative de San

### **Sensibiliser au grand public à travers clubs de soutiens scolaire, enseignants, groupements de femmes, radios locales, Comités Locaux, animateurs et volontaires de la CRM sur le VFG**

Cette activité a été réalisée dans les différentes communes de la zone du projet à San et Ségou à travers Guèlè tours, matchs de football entre les équipes locales et des publics shows afin de mobiliser la masse juvénile autour des thématiques du projet (jeunes garçons). Cela à travers des sketches et des questions réponses au public.

L'objectif recherché était : d'amener les jeunes garçons de la zone d'intervention du projet à s'impliquer davantage dans les activités de promotion de l'abandon des VBG et autres pratiques néfastes afin d'avoir Zéro VBG. Au total, plus de 1000 personnes informées et sensibilisées sur les VBG et le One Stop Center

### **Diffuser des leçons apprises et du modèle validé au niveau régional et national, avec la participation des acteurs régionaux aux réunions nationales de coordination, de suivi et d'évaluation du Programme National de Lutte contre les VBG**

Au cours de l'année, deux visites d'échange d'expérience ont été effectuées au CS Réf de la commune V de Bamako et à Mopti, à l'hôpital Sominé DOLO.

La DRPFEE, L'Hôpital, le personnel du One Stop Center, et l'équipe projet ont participé à cette mission. Elle avait comme objectif de s'imprégner de l'expérience de ces deux One Stop Center par rapport à leur fonctionnalité.

- Échange fructueuse entre le personnel du One Stop Center de Ségou et ceux de Mopti par rapport au fonctionnement ;
- Meilleure compréhension du partenariat entre l'hôpital et HELP.

### **Appui à la tenue de la réunion de coordination du personnel du One Stop Center,**

Afin de corriger les insuffisances constatées lors de la mission de suivi/supervision du niveau national, des réunions de coordination se sont déroulées à San et Ségou avec la participation du personnel des One Stop Center. Ces réunions ont été organisées par les Directions Régionales de la Promotion de la Femme de l'Enfant et de la Famille avec l'appui du projet.

Lors de cette activité, il a été question des activités réalisées et des difficultés rencontrées du démarrage des activités du One Stop Center à nos jours ; la question de paiement des motivations du personnel et les recommandations.



### **Formation des leaders communautaires sur les VBG et sur le One Stop Center**

Elle a été organisée avec l'implication des chefs de village et les coordinateurs des chefs de quartiers de San et de Ségou pour la mobilisation de ce groupe cible (chefs de village, chefs de quartiers, leaders jeunes, chefs coutumiers et leaders femme). Trente-quatre (34) leaders ont été formés à San et Ségou (chefs de village, conseillers, chefs de quartiers, responsables de groupements féminins, religieux, jeunesses

### **Formation des membres des comités locaux et communaux de la Croix-Rouge**

Elle a été organisée à Ségou, avec la participation des membres de la gouvernance niveau régional, local et communal sous la présidence du Président du comité régional de la Croix-Rouge Malienne accompagné par le Secrétaire Général Régional. Au total, 18 membres des branches de la Croix-Rouge ont vu leurs connaissances améliorées sur les VBG, le fonctionnement du One Stop Center et sur les rôles et responsabilités des membres de la gouvernance.

### **Promouvoir et soutenir des réunions (Sous-Cluster VBG) des organisations de femmes à Ségou pour la coordination interinstitutionnelle et multisectorielle**

Elle se tient de façon semestrielle et regroupe les services techniques partenaires, les ONG sous financement Spotlight et autres intervenants dans le domaine du VBG, organisée par la DRPFEF assurant le lead du programme dans le cadre de sa mission de coordination et de capitalisation des données sur la question des VBG. L'ordre du jour portait sur l'actualisation de la cartographie des intervenants et la situation au niveau du One Stop Center, un rappel de la mission de supervision nationale a été fait suivi de la matrice des 3w (qui fait quoi ? où ? pour qui ? et Quand ?).

### **Formation et recyclage des membres du personnel sanitaire sur les VBG, droits spécifiques des femmes et en relation à l'identification et l'attention rapide et spécialisée dans les cas de violences faites aux femmes et aux filles et sur le modèle « One stop center »**

Elle a été réalisée à San et à Ségou. La formation était dédiée au personnel du One Stop Center, des agents des CSCOM des localités d'intervention du projet, des agents de DRPFEF, du SLDSES, de l'hôpital et l'équipe projet. Quarante-deux (42) prestataires de santé, 4 agents de la DRPFEF et 4 agents du SLDSES ont été outillés pour faire face aux cas de VBG dans leurs structures respectives

Le projet a rencontré au cours de l'année, certaines difficultés et contraintes :

- La perturbation dans la planification à la suite de la grève illimitée des travailleurs de l'UNTM (toutes les activités planifiées avec les partenaires ont connu des reports)
- Complétude et disponibilité à temps des rapports par les agents terrain, malgré les efforts fournis pour travailler dans de meilleures conditions ;
- La non-disponibilité de certains partenaires pour l'accompagnement du projet dans les activités (chevauchement des activités).
- Faible mobilisation des groupes cibles pendant la période hivernale
- L'identification et la sélection de nouveaux volontaires dans certains villages de la commune de N'Gara malgré les rencontres tenues et les critères de sélection mise à leur disposition.
- Le chevauchement dans les activités entraînant souvent le report de certaines activités planifiées (insuffisance de moyen logistique).

Certaines recommandations ont été formulées :

- Initier des sessions de formation à l'endroit du monde scolaire (conseillers pédagogiques, directeurs techniques de centre et élèves membres des clubs de soutien) sur les thématiques du projet,
- Prévoir un renforcement de capacité des gestionnaires de cas de San et Ségou sur le GVBIMS,
- Intensifier les activités de sensibilisation au grand public à travers les motos taxi infos pour la promotion du « One Stop Center »,

- Appuyer les femmes et filles survivantes de VBG en AGR pour faciliter leur réinsertion sociale et économique,
- Renforcer le partenariat avec les médias pour une large diffusion des messages et sur la promotion des centres.
- Renforcer le plaidoyer auprès des autorités, les collectivités et certaines organisations de la société civile afin qu'ils s'engagent et qu'ils s'investissent davantage dans le suivi de la fonctionnalité des One Stop Center.

En conclusion générale, les activités de l'année 2021 se sont déroulées conformément aux objectifs fixés. Cette année enregistre pour le département Santé, la fin de certains projets comme le démarrage d'autres.

### III. OPERATIONS ET GESTION DES CATASTROPHES

Le contexte humanitaire au Mali pour l'année 2021 continue d'être marqué par les chocs préexistants (conflits/ Insécurité ; sécheresses, inondations et épidémies) avec des poches d'épizooties et de périls acridiens qui menacent la vie et fragilisent les moyens d'existence des ménages affectés accentuant la vulnérabilité des populations ainsi que la sévérité des besoins sectoriels et intersectoriels. Les récurrentes contraintes d'accès humanitaires éloignent bon nombre de personnes des services sociaux de base vitaux, les poussant parfois à recourir à des stratégies de survie ou d'adaptation négatives.

En cette année 2021, le Mali compte 11,7 millions de personnes affectées, parmi lesquels 5,9 millions sont dans le besoin d'assistance humanitaire dont 51% de femmes, 54,2% d'enfants, 3,38% de personnes âgées et 15% de personnes en situation de handicap.

Depuis le début de la crise au Mali comme bien avant, la Croix-Rouge Malienne et ses partenaires du Mouvement mettent en œuvre sur l'ensemble du territoire national plusieurs programmes dans différents domaines humanitaires et de résilience communautaire.

#### Zones d'intervention et cibles

Les activités exécutées durant ce premier trimestre ont concerné essentiellement les régions de Kayes, Koulikoro, Ségou, Mopti, Tombouctou, Gao, Kidal, Ménaka et le district de Bamako.

Les volontaires, les comités régionaux et locaux, les communautés, les services techniques ont constitué les cibles des interventions.

#### Acteurs (partenaires)

Les volontaires, les comités régionaux et locaux, les autres départements et services de la CRM, les Autorités administratives et locales, les sociétés participantes, les services techniques de l'État ont constitué les partenaires de mise en œuvre des actions.

#### Objectifs de l'année

- Réduire la vulnérabilité des couches les plus vulnérables affectées par les conséquences des crises en général causées par les catastrophes et les effets du changement climatique.
- Renforcer les capacités opérationnelles de la CRM en matière de réduction et de réponse aux catastrophes
- Renforcer les capacités des partenaires (ONG, Associations, GIE, Sociétés etc.) en matière de premiers secours.

### DONNEES PAR PROJET

#### 3.1. SIGUIDA KOURA

Bamako	Commune I, Quartier de BANCONI
Bénéficiaires directs	<ul style="list-style-type: none"><li>• 200 ménages parmi les plus vulnérables soit 1 200 personnes (sachant qu'au Mali, un ménage représentera une entité familiale d'environ 6 à 7 personnes en moyenne) ;</li><li>• 50 artisans membres des communautés d'intervention ;</li><li>• 20 leaders communautaires (10 hommes et 10 femmes) qui bénéficieront de formations directes ;</li><li>• 08 volontaires</li><li>• 6 GIE (constitués environ de 15 à 20 membres) ;</li><li>• 2 Comités PASSA ;</li><li>• 120 231 personnes représentant l'ensemble de la population du quartier de BANCONI, principale zone de mise en œuvre des activités du projet.</li></ul>

<b>Bénéficiaires indirects</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'ensemble des communautés et populations de la Commune I, soit environ 388 226 habitants</li> <li>• Les Services techniques de la commune I</li> <li>• Le District de Bamako</li> <li>• Les populations des autres communes du District de Bamako à travers les spots audiovisuels et autres mécanismes de communication, soit environ 4 347 997 personnes</li> <li>• L'État malien</li> </ul>
<b>Durée du Projet</b>	Planifié pour une période de 3ans (1 <sup>er</sup> janvier 2021 au 31 Décembre 2022).
<b>Acteurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acteurs du MCRCR (Croix-Rouge malienne, Croix-Rouge Luxembourgeoise)</li> <li>• Acteurs communautaires Acteurs communautaires (GIE de Layebougou et Dianguinéougou, Groupements de femmes, Comités PASSA, Artisans formés)</li> <li>• Collectivités (Mairie Commune I et ses services techniques, Centre d'État Secondaire de BANCONI, Mairie Centrale de Bamako)</li> <li>• Les structures Étatiques (Gouvernorat de Bamako, Protection Civile, Développement Social, Service de l'hydraulique, service de l'Urbanisme, Mali Météo, service de l'eau, l'hygiène et assainissement et CNAP)</li> <li>• Cluster Abris.</li> </ul>
<b>Objectif du Projet</b>	Contribuer à la réduction de risques d'inondations par l'amélioration du cadre de vie des communautés de la Commune 1 (et particulièrement dans le quartier de Banconi) du district de Bamako
<b>Objectifs Année</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévenir les catastrophes liées aux inondations en réhabilitant 200 abris pour ménages vulnérables</li> <li>• Réduire les risques d'inondation à travers l'aménagement de 03 rues dans le quartier de Banconi</li> <li>• Faciliter l'accès à l'eau potable à travers la réhabilitation de 03 points d'eau</li> <li>• Contribuer à un cadre de vie salubre à travers le renforcement des capacités des communautés sur la promotion des standards d'hygiène et la gestion des déchets</li> <li>• La poursuite des activités routinières de sensibilisation sur les thèmes d'hygiène, de mitigation des risques d'inondation et de prévention des catastrophes.</li> </ul>

## Résultats atteints

**R 1 : les conditions de vie des ménages en matière d'habitat, d'hygiène, d'assainissement et d'accès à l'eau potable dans le quartier de Banconi sont améliorées**

### ○ Dotation des ménages les plus vulnérables en kits-habitat durable

Après une enquête de ciblage réalisée en décembre 2020, deux cents (200) des ménages les plus vulnérables ont pu être ciblés pour bénéficier d'un appui en kits habitats durables. L'évaluation des besoins spécifiques par ménage est réalisée. L'achat des kits habitats nécessaires aux travaux de réhabilitation est cours. La fourniture totale de ce matériel de construction est attendue pour la première semaine du mois de novembre 2021 avec comme suite immédiate le démarrage des travaux de réhabilitation de 200 habitats dans le quartier de Banconi. Des conventions ont été déjà signées avec les 200 ménages bénéficiaires.



- **Formation des volontaires de la CRM et les leaders communautaires sur la promotion des standards d'hygiène et d'assainissement**

20 leaders communautaires, 08 volontaires de la CRM, 03 agents techniques de la Mairie et les 03 staffs du projet ont participé à cette formation qui a duré 04 jours et animée par un technicien de la collectivité. Cette session a permis de parcourir les politiques nationales en matière d'hygiène et assainissement, de valider des outils et supports d'IEC et d'élaborer un plan d'actions annuel qui sera mis en œuvre par les leaders communautaires au sein de la communauté.

- **Confection et duplication de boîtes à images sur les standards d'hygiène et d'assainissement**

Les supports IEC utilisés lors de la formation sur la promotion des standards d'hygiène et assainissement ont été adaptés aux besoins du projet et seront complétés par les supports obtenus auprès du CICR et du Cluster Wash. Après compilation et adéquation avec le contexte du projet, ils seront reproduits au bénéfice des volontaires CRM et leaders communautaires au cours du mois de novembre 2021.

- **Doter les comités PASSA/Volontaires en kits-assainissement pour l'organisation de journées de salubrité publique**

Après une collecte des besoins des 02 comités PASSA, l'achat du matériel a pu être effectué. La livraison au bénéficiaire se fera en novembre 2021.

- **Mise en place d'un mécanisme de communication, au profit des communautés, sur les bonnes pratiques en matière d'hygiène et d'assainissement (sensibilisation de masse, VAD, spot et émission audiovisuels) :**

Un plan d'actions d'hygiène et assainissement incluant le mécanisme de communication a été élaboré et validé par les participants à la formation sur la promotion des standards d'Hygiène et Assainissement. Ce plan est déjà opérationnel.

En lien avec ce plan, **56** séances de sensibilisation ont pu être menées par les volontaires avec l'appui des animateurs du projet. Les groupes cibles étaient les comités PASSA, les chefs de ménages, les groupements de femmes et les responsables de GIE. Les sujets ci-dessous ont été abordés :

- Les dispositions de mitigation des risques d'inondation à prendre pendant la saison pluvieuse
- Le balayage des concessions et le tri des ordures ménagères
- L'entretien des rues aménagées
- L'invite à l'usage de paniers de condiments au lieu des sachets plastiques
- Les conseils à éviter la décharge des déchets de ménage dans le marigot
- La cure des caniveaux pour faciliter l'écoulement des eaux de pluie

Ainsi, **8940** personnes ont pu être touchées dont 5651 femmes et 3289 hommes touchés.

- **Renforcement des capacités des Groupes d'Intérêt Économique (GIE) en matière de pré-collecte, de collecte et de la valorisation des déchets solides**

Après les conclusions d'une réflexion approfondie sur l'approche à suivre pour la gestion des déchets de façon globale, un expert sur les questions de valorisation des déchets solides a été identifié. Il a déjà signé un contrat de 60 jours avec la CRM pour la réalisation de la formation des GIE sur la pré-collecte, la collecte, la valorisation des déchets et l'étude de marché. La formation débutera à partir du 15 Novembre 2021 pour une durée de 06 semaines.

Par ailleurs, le projet est toujours en attente du quitus de la Mairie de la Commune I du district de Bamako pour l'aménagement du dépôt de transit de Djanguinébougu.

## **R 2 : les risques liés aux inondations dans le quartier de Banconi sont réduits**

### **○ Aménagement de 3 rues de Banconi :**

Les travaux d'aménagement prévus pour 3 rues dans le quartier de Banconi qui ont démarré depuis 1<sup>er</sup> juillet 2021, sont totalement achevés. Les réceptions techniques déjà faites. Les réceptions provisoires sont programmées pour la 1<sup>ère</sup> quinzaine du mois de novembre 2021. La CTAC a été mandatée par la Croix Rouge Malienne pour le suivi – contrôle des travaux.

### **○ Mise en place d'un cadre de concertation au niveau communal (impliquant toutes les parties prenantes) sur les problématiques d'assainissement et d'inondations en lien avec la réduction des risques :**

Il existe un cadre consultatif communal facilitant la recherche de solutions ainsi que les orientations nécessaires en termes de lever de goulots d'étranglements rencontrés notamment sur le terrain dans le cadre de l'implémentation des interventions du projet dans la Commune 1.

Ce cadre consultatif est placé sous l'autorité du Maire de la Commune 1. Le cadre d'échange est dynamique et se réunira à minima une fois par semestre pour échanger autour des objectifs majeurs du projet. Il peut être aussi convoqué pour des situations exceptionnelles ou urgentes.

La dernière réunion de ce cadre a consisté à faire une réunion de supervision des travaux d'aménagement des rues à Banconi. Ce fut l'occasion de discuter des petites contraintes rencontrées par les entreprises et d'en trouver immédiatement des solutions. Il s'agissait notamment des eaux usées évacuées par les riverains sur les chantiers et le déplacement de certains ouvrages (hangars, kiosques,).

### **○ Organisation de formations/Sensibilisations requises dans les quartiers les plus exposés aux inondations sur les actions de mitigation retenues dans le cadre du projet :**

**En lien avec le plan d'action communautaire, 56** séances de sensibilisation ont pu être menées par les volontaires avec l'appui des animateurs du projet. Les groupes cibles étaient les comités PASSA, les chefs de ménages, les groupements de femmes et les responsables de GIE. Les sujets ci-dessous ont été abordés :

- Les dispositions de mitigation des risques d'inondation à prendre pendant la saison pluvieuse
- Le balayage des concessions et le tri des ordures ménagères
- L'entretien des rues aménagées
- L'invite à l'usage de paniers de condiments au lieu des sachets plastiques
- Les conseils à éviter La décharge des déchets de ménage dans le marigot
- La cure des caniveaux pour faciliter l'écoulement des eaux de pluie

Ainsi, **8940** personnes ont pu être touchées dont 5651 femmes et 3289 hommes touchés. Ces sessions animées par les volontaires sous la supervision des animateurs se sont tenues en groupes restreints d'un maximum de 15 personnes par séance de sensibilisation en raison du respect des mesures barrières contre le covid\_19.

Aussi il a été question de l'identification des « mères lumières » pouvant entraîner leurs consœurs du quartier autour des actions de sensibilisation.

**R 3 : les capacités de réponses des acteurs (CRM, Autorités communales, Services techniques) face aux risques d'inondations sont renforcées dans le district de Bamako**

- **Renforcement de l'accès aux alertes précoces et le mécanisme de communication entre la CRM, les acteurs clés des services communaux et les communautés de la Commune 1 de Bamako :**

Ceci est une activité continue du projet. La dynamique est déjà en marche avec :

- La formation FbF
- La mise en place d'un comité d'alerte précoce
- La formation sur les mécanismes d'alerte précoce

**b) Activités programmées non réalisées :**

**R 4 : les capacités de réponses des acteurs (CRM, Autorités communales, Services techniques) face aux risques d'inondations sont renforcées dans le district de Bamako :**

- **Valider les outils permettant de déterminer et de suivre les seuils requis par quartier pour déclencher l'alerte d'urgence en collaboration avec les partenaires techniques du District de Bamako qui collaborent avec le projet :**

Cette activité n'a pu se réaliser en raison des réflexions en cours avec les partenaires techniques pour mieux définir les actions spécifiques y afférentes.

**c). Activités non programmées réalisées :**

Aucune activité non programmée n'a été réalisée

**d) Activités transversales :**

- Production des rapports trimestriels CRL et mensuels CR Lux
- Élaboration des outils de pilotage du projet pour l'année 2022
- Production du rapport Bailleur (Trame CRLUX) 2021
- Appui/Conseil aux animateurs et volontaires du projet
- Participation à six (06) réunions Zoom réalisées par la délégation luxembourgeoise

**Difficultés, contraintes, solutions préconisées et conclusion**

Difficultés – Contraintes – Enjeux	Solutions Préconisées
Difficultés à mettre en place les actions de détermination d'alerte précoce et de mitigation des risques d'inondation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspiration du cas FbF de la CRF du Niger</li> <li>- La participation du projet à la plateforme CRM/Partenaires techniques chargée des questions d'inondation à travers la coordination FbF</li> </ul>
Difficultés budgétaires à prendre en charge les artisans pendant la durée des travaux de réhabilitation des abris et à approvisionner les chantiers à pied d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan A : Négociation avec les artisans pour minimiser leurs coûts de prestations et envisager l'implication des ménages bénéficiaires pour le transport de leur matériel de construction à pied d'œuvre</li> <li>- Plan B : Négociation avec le bureau de contrôle pour la gestion directe des artisans et du stock de construction</li> </ul>
Indisponibilité de dépôts de transit officiels dans le quartier de Banconi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formalisation avec la Mairie du dépôt informel existant dans le secteur de Djanguinébourgou</li> <li>- Élaboration de TDR pouvant régir l'établissement d'une stratégie CRM sur la gestion des déchets</li> </ul>
La maladie à coronavirus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vigilance des équipes sur le terrain</li> <li>- Priorisation des activités à moindre densité humaine</li> </ul>

	(sensibilisation en focus groupe ou en « one to one »)
Les difficultés budgétaires à pouvoir couvrir le réaménagement de l'ensemble des rues présentées à risque d'inondation par l'étude technique de la CTAC	- Envisager la recherche de fonds additionnels pour répondre substantiellement aux besoins de réaménagement recommandés par l'étude de la Cellule Technique d'Appui aux Communes
<b>CONCLUSION/RECOMMANDATIONS</b> À ce stade, le projet ne souffre d'aucun blocage majeur. Cependant il serait convenable de maintenir la dynamique en cours et de consolider les points positifs que sont : <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'intéressement d'autres communes et quartiers du district de Bamako aux actions du projet</li> <li>• L'engagement remarqué des autorités locales et des communautés à accompagner le projet et à s'en approprier</li> <li>• La synergie d'actions et la fluidité de communication entre les acteurs clés du projet</li> <li>• La mise en exécution normale du plan d'action</li> <li>• La conformité des actions du projet avec les besoins des communautés</li> </ul> L'existence de personnel compétent et qualifié (CRM/CR Lux) autour de la gestion du projet.	

### **3.2. PROJET « CONTRIBUTION AU RENFORCEMENT DE LA RESILIENCE DES COMMUNAUTES DE TOMBOUCTOU, GRACE A L'AMELIORATION D'INFRASTRUCTURES ET DE SERVICES, MALI ».**

Le projet Résilience des Abris de la CRM en partenariat avec la CRLUX intervient dans le cadre de l'amélioration de la sécurité des habitats qui subissent plusieurs chocs liés aux intempéries, aux inondations, aux conflits et aux changements climatiques.

Sur le plan sécuritaire : sabotage des réseaux GSM entraînant le manque de communication et de services de banques de fin juillet à septembre 2021.

Sur le plan social : grèves des enseignants entraînant la perturbation du déroulement des examens de fin d'année. ;

Le plan Santé : lancement de la campagne de vaccination contre la COVID-19 en septembre à Tombouctou.

#### **Zone d'intervention :**

La commune urbaine de Tombouctou (le quartier d'Abaradjou pour le volet communautaire et scolaire, les quartiers de Sankoré, Bellafarandi et Hamabangou pour le volet Infrastructures scolaires).

**Cibles :** les cibles sont entre autres :

Les ménages vulnérables du quartier d'Abaradjou, les élèves et enseignants des écoles de la Paix, de l'école de Alpha Saloum (Sankoré), de l'école Alpha Daouna et son annexe de Bellafarandi et le comité régional de la CRM-T.

#### **OBJECTIFS :**

**Objectif global :** la capacité de la population à faire face et à se relever des effets négatifs du conflit est améliorée dans la région de Tombouctou, Mali.

**Objectif spécifique :** la Résilience des populations de la ville de Tombouctou est améliorée grâce à un travail sur les principales causes de vulnérabilités identifiées dans le quartier d'Abaradjou.

#### **Objectifs de la période de rapportage :**

- Fourniture de 125 kits matériaux et outils de construction par l'entreprise Ibrahima MAIGA BTP ;
- Suivi de la réhabilitation de 125 maisons en banco à Abaradjou ;
- Paiement 1ere et 2e tranches mains d'œuvre de 125 maçons à Abaradjou ;

- Finalisation Avenant au contrat de l'entreprise Ibrahima MAIGA BTP pour la fourniture de 25 kits matériaux et outils de construction au compte du Comité PASSA d'Abaradjou ;
- Réalisation de l'étude diagnostique de l'AES de Bokeyat au profit du Comité PASSA d'Abaradjou ;
- Levés GPS de 300 maisons en banco réhabilitées et en cours de réhabilitation à Abaradjou ;
- Suivi des chantiers de construction de salles de classes et blocs de latrines de la 1ere phase ;
- Réceptions provisoires des chantiers des 03 écoles de la 1ere phase ;
- Mission de levée de la réserve formulée lors de la réception du 31/07/2021 à l'école de la Paix ;
- Remise des sites des Infrastructures scolaires aux entreprises retenues à l'issue du dépouillement du DAOO N03/CRM/CRLUX/Résilience : Tombouctou de la 2e phase ;
- Collecte des nouveaux besoins (GAP) de nos écoles ;
- Participation à la conception du nouveau projet Éducation en partenariat avec HI ;
- Démarrage de la réhabilitation des 03 Points d'eau de nos écoles : Alpha Saloum, Alpha Daouna et AB Santao (remplaçant l'école de la Paix) ;
- Achat de 20 kits de trousseaux de clés pour les 20 volontaires qui ont suivi la formation sur les PMH et Panneaux solaires à Tombouctou en juin 2021 ;
- Revue du protocole de partenariat avec la DRHT ;
- Suivi référencement des élèves de nos écoles.
- Évaluation du personnel du projet ;
- Article de communication sur nos réalisations ;
- Rédaction du rapport du 3 e Trimestre 2021.

### Résultats atteints

Le suivi budgétaire à la date du 30 Août 2021, donne une consommation budgétaire de 63%.

Cette période est marquée par :

- le suivi de la réhabilitation de 125 maisons en banco à Abaradjou en 2021, deuxième phase,
- la signature d'avenant au contrat de l'entreprise Ibrahima Maiga BTP,
- la réalisation de la mission diagnostique de l'AES de Bokeyat,
- les réceptions des travaux de construction de 09 salles de classes, de 07 blocs de 06 latrines,
- la réhabilitation d'un bloc de 04 latrines,
- la confection de 04 bureaux et 12 chaises pour les enseignants à l'école Alpha Saloum,
- la confection de 360 tables bancs, le suivi des travaux de réhabilitation des points d'eau : école AB Santao, école Alpha Saloum et l'école Alpha Daouna, enfin le dépouillement du DAOO Écoles 2 e phase.

**Activités programmées réalisées :** le suivi de la réhabilitation de 125 maisons en banco à Abaradjou, les réceptions des travaux de construction des salles de classes, des blocs de latrines, tables bancs, le suivi des réhabilitations des points d'eau, la contractualisation avec quatre (04) nouveaux prestataires à l'issue du dépouillement du DAO Écoles 2e phase.

**Résultat attendu1 :** les bénéficiaires ont acquis des nouvelles compétences et les mettent en pratique dans la construction de logements plus sûrs.

**R1A1 :** 125 ménages bénéficiaires ont signé la convention banco ;

125 ménages vulnérables ont bénéficié des matériaux et kits standard fournis par l'entreprise Ibrahima MAIGA BTP.

Les mêmes 125 ménages ont bénéficié de 50.000F chacun pour réhabiliter leurs maisons en banco. Les réhabilitations consistent : à la construction des toilettes, les cuisines, le remplacement des rôniers, des portes, fenêtres et le badigeonnage des maisons. CF Rapport de distribution et article de communication 2021.

A la date du 22/09/2021 : 105/125 ont été réhabilitées soit 84% de réalisation.

**R1A2** : le Comité PASSA d'Abaradjou a sollicité l'appui du projet pour le financement des activités de son Plan d'action 2021. Une correspondance a été envoyée au Comité PASSA pour notifier une réponse favorable du projet à deux (02/4 activités du Plan d'action en occurrence la réhabilitation de 25 maisons en banco et la réhabilitation de l'AES du Secteur de Bokeyat.

#### **Résultats obtenus :**

- L'avenant au contrat de l'entreprise Ibrahima MAIGA BTP est signé et la demande de dépense de la 1ère tranche a été transmise à Bamako ;
- Le diagnostic de l'AES de Bokeyat s'est réalisé même si le devis confidentiel est de 11 millions dépassant de loin les prévisions (4 millions) validées dans le plan d'action du Comité PASSA. Un GAP de 7 millions est à chercher.

**Résultat attendu 2** : l'accès à un cadre infrastructurel sûr et digne pour l'éducation est amélioré dans les établissements scolaires prioritaires :

**Activité 1** : 16 salles sont construites et équipées (déroulement, résultats, écart, difficultés, solutions proposées) ; pour l'année 2021, nous avons construit :

- 09 salles de classes au niveau de 03 écoles,
- 07 blocs de 06 cabines au niveau de 03 écoles et la réhabilitation d'un bloc de 04 cabines à l'école Alpha Saloum ;
- 360 tables bancs confectionnées pour 03 écoles : la Paix, Alpha Saloum et Alpha Daouna.

**Activité 2** : 15 blocs de 6 latrines sont construits et fonctionnels (déroulement, résultats, écart, difficultés, solutions proposées).

Le DAO N0 3 CRM/CRLUX/Résilience/Tbctou/2021 construction de salles de classes et blocs de latrines a été lancé en juillet 2021. Les entreprises retenues ont signé leurs contrats le 16 septembre 2021. Les demandes de dépenses ont été signées par nous et transmises à Bamako le même jour. Une remise des sites aux différentes entreprises est prévue le 25/09/2021 en présence de tous acteurs impliqués dans la mise en œuvre.

Lot1 : École Alpha Saloum PC : Travaux de construction d'un bloc d'une salle de classe et un bloc de cuisine et magasin +Un bloc de latrines (06) à l'école de la PAIX ;

Lot2 : École Alpha Daouna : Travaux de construction d'un bloc de trois (03) salles de classes et d'un bloc de cuisine-magasin ;

Lot3 : Alpha Daouna annexe PC : Travaux de construction d'un bloc de trois (03) salles de classe, d'une clôture de 400 ML et deux blocs de latrines à 6 cabines.

NB : ces trois lots sont confiés respectivement à : ESOM BTP, BOUHAYDANE, CISSE et FILS SARL.

Lot 4 : sera exécuté par l'entreprise Métal Alharis pour la confection et le transport de 280 tables-bancs.

**Activité 3** : 3 écoles sont équipées de rampes de distribution d'eau (déroulement, résultats, écart, difficultés, solutions proposées).

Le DAO Restreint a été lancé en février 2021. Dix entreprises ont retiré le dossier de soumission et 05 ont déposé. Le dépouillement a lieu le 16 avril 2021 à Bamako. Initialement l'entreprise Alhousseini Ousmane était retenue pour le Lot1 : forage école de la Paix qui est finalement réhabilité par un autre

partenaire à la suite d'une pénurie d'eau à Tombouctou. Le lot2 a été attribué à l'entreprise Sahara Travaux qui a commencé les réhabilitations des AES des écoles Alpha Saloum et Alpha Daouna.

NB : une proposition de redéploiement de l'entreprise Alhousseini Ousmane sur le forage de l'école Sekou AB Santao a été validée. A la date du 18/09/2021, la PMH de l'école AB Santao est réhabilitée en poste autonome d'eau. La réception provisoire de l'ouvrage aura lieu le 26/09/2021. Les TDR sont disponibles.

**Résultat attendu 3 :** L'accès à un appui psycho-social des enfants des établissements scolaires prioritaires est garanti.

**Activité :** former le personnel enseignant des écoles sélectionnées en appui psycho-social et accompagner les élèves vulnérables.

Un rapport d'évaluation de la formation post-formation psychosociale a été financé par le projet. Une fiche de référencement existe. Le recyclage des 42 enseignants a été organisé du 09 au 11 juillet à Tombouctou par le Centre d'Animation Pédagogique (CAP-T).

Après le recyclage, deux élèves de l'école Alpha Saloum ont été pris en charge par les enseignants et 04 élèves de l'école de la Paix ont été référés au Point G/Bamako.

**Résultat attendu4 :** les capacités de gestion de la Résilience du comité régionale de la CRM de Tombouctou sont améliorées.

**Activité1 :** 2 équipes formées sur la maintenance des pompes à motricité humaine Activité 2 (PMH) et des panneaux solaires sont fonctionnelles.

Les TDR de la formation ont été validés par nous-même et la DRHT.

La liste des 20 volontaires à former sur la maintenance des PMH et panneaux est connue. La formation s'est déroulée du 07 au 12 juin 2021 à la DRHT. Les participants devraient avoir des notions sur les PMH et avoir des notions en électricité avant cette formation.

NB : la Direction de l'Hydraulique doit nous fournir sa base de données des PMH et panneaux solaires en pannes afin que les volontaires puissent valoriser leur formation.

Le Plan d'Action de Renforcement des Capacités de la CRM Tbctou est soutenu annuellement.

Existence d'un Plan d'Action annuelle prenant en compte les activités de renforcement de la branche.

Le Comité régional doit élaborer un plan de suivi des réhabilitations des points d'eau en pannes par les volontaires de la CRM.

L'acquisition des trousseaux de clés est conditionnée à l'établissement du plan de suivi des réhabilitations par les volontaires formés en réparation de PMH et Panneaux solaires.

#### **Activités programmées non réalisées :**

La recherche de base de données sur les PMH en pannes avec la DRHT ;

L'achat de 20 kits, trousseaux de clés pour les 20 volontaires artisans réparateurs de PMH qui ont reçu la formation du 07 au 12 juin 2021 à la maintenance de PMH et panneaux solaires.

#### **Activités non programmées réalisées :**

Intégration du Budget de suivi et contrôle de la DRHT dans le protocole de partenariat 2021 ;

Participation à la réalisation du Plan de désengagement du projet Résilience des abris Tombouctou.

#### **Difficultés :**

- Remise de site à l'entreprise en charge de la réhabilitation de la PMH de l'eau AB Santao le 01/09/2021 ;
- Plan de désengagement du projet résilience non organisé ;
- GAP de 7.000.000fcfa à combler pour boucler le financement de la réhabilitation de l'AES de Bokeyat relevant des actions du Comité PASSA.

### Solutions préconisées :

- Une séance de travail au sujet de la remise du 01/09/2021 a lieu dans le bureau du président du Comité régional de Tombouctou afin de partager l'AES et son réseau de distribution entre le 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycles AB Santao. CF PV de réunion du 06/09/2021 transmis à Bamako ;
- Un animateur sur 3 et 03 Volontaires sur 06 restent jusqu'en février 2021 (soit 5 mois à partir d'octobre 2021). Les animateurs n'avaient pas pris leurs congés annuels. C'est à partir du 15 Septembre qu'ils ont pris leurs congés alors que leurs contrats prennent fin le 30/09/2021. Il leur restera chacun 15 jours non pris.
- Nous avons partagé le rapport diagnostique de la DRHT avec le Délégué financier de la CRLUX qui nous propose de voir ce qui est possible de réaliser avec 4 millions car le budget validé est ce montant.

CONCLUSION	PERSPECTIVES
<p>Les activités du 3<sup>e</sup> trimestre se sont bien déroulées dans l'ensemble à part quelques incompréhensions dans la mise en œuvre de la PMH AB Santao, heureusement qu'un consensus a été trouvé aussitôt ; cf. PV de réunion.</p> <p>Quant aux réhabilitations des 125 maisons en banco d'Abaradjou : elles sont réhabilitées à 84% et 20 maisons sont en cours de réhabilitation.</p> <p>En ce qui les constructions de salles de classes, la réserve formulée à l'école de la Paix a été levée le 18/09/2021. La demande de paiement de la 4<sup>e</sup> tranche de l'entreprise Mohamed Construction Sarl et le PV de levée ont été transmis à l'Assistante comptable de la CRLUX.</p> <p>Enfin la PMH de l'école AB Santao a été réhabilitée en AES par l'entreprise Alhassane OUSMANE. Les AES des écoles Alpha Saloum et Alpha Daouna sont en cours de réhabilitation par l'entreprise Sahara Travaux Sarl. Les travaux pourraient être réceptionnés avant le 30 septembre 2021.</p>	<p>Poursuite du suivi de réhabilitation des maisons en banco à Abaradjou ;</p> <p>Suivi de la fourniture de 25 kits matériaux et outils de construction de maisons en banco par l'entreprise Ibrahima Maiga,</p> <p>Suivi de la réhabilitation de l'AES de Bokeyat ;</p> <p>Réceptions provisoires et définitives des constructions des salles de classes, blocs de latrines et tables bancs de la 2<sup>e</sup> phase ;</p> <p>Suivi des chantiers de construction avec le CAP Tombouctou ;</p> <p>Suivi des réhabilitations des points d'eau des écoles : Alpha Saloum, école Alpha Daouna et école AB Santao ;</p> <p>Rapport de distribution des 25 kits du Comité PASSA ;</p> <p>Élaboration TDR pour l'enquête de base finale du projet ;</p> <p>Organisation de l'End line en novembre 2021,</p> <p>Rapport Annuel en décembre 2021</p> <p>Rapport final du bailleur MAE en janvier 2022 ;</p> <p>Rapport du 4<sup>e</sup> Trimestre 2021.</p>

### **3.3. RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DES POPULATIONS VULNERABLES À TRAVERS LE RELEVEMENT, LA REINTEGRATION ET LA MISE EN PLACE DES SOLUTIONS ABRIS ; TOMBOUCTOU, MALI**

**Zone d'intervention :** Région de Tombouctou

**Cercle de Tombouctou :** communes de Tombouctou et Alafia

**Cercle de Goundam :** communes de Goundam et Gargando

**Cercle de Gourma-Rharous :** commune de Rharous

**Domaines :** Abris transitoires (Cases végétales et case en milieu humide)

**Populations cibles :** Rapatriés, Retournées, Personnes déplacées internes et les populations hôtes (vulnérables).



**Objectif :** Contribuer au renforcement de la mise en place, améliorer et maintenir des abris en faveur de 1 680 personnes parmi les populations déplacées, rapatriées et retournées dans la Région de Tombouctou.

Imbécile !

Activités	Taux de réalisation	Écarts	Commentaires
Résultat 1			
A1. Renforcer l'assistance aux ménages nomades ou semi-nomades (déplacés, retournés et rapatriés) en abris transitoires (case végétale ou case pour milieu humide)			
La sélection avec l'appui du comité régional et du département des ressources humaines de la CRM, des 8 volontaires CRM impliqués dans les activités de ciblage des bénéficiaires spécifiques, la distribution des kits et matériel, le suivi des activités de montage des cases/abris transitoires en appui aux ménages cibles	100%		Actée
La révision/validation des outils méthodologiques a été actée avec l'appui du comité régional et du département des opérations de la CRM. Cette révision concerne la fiche de ciblage des bénéficiaires, convention d'Engagement des ménages, etc.	100%		Actée
La réalisation activités de ciblage définitif des ménages bénéficiaires	100%		Le processus de ciblage a été acté
Le choix des fournisseurs pour l'approvisionnement des matériaux et outils nécessaires pour le montage des cases/abris transitoires en appui aux ménages cibles	100%		Actée
Le choix d'un prestataire pour le transport des kits « case végétale » et « case en milieu humide » au niveau des sites des distributions	100%		Actée
A2. Fournir le matériel pour le montage des abris transitoires de type « case végétale » et « case pour milieu humide »			
Abris transitoires type « case végétale ou peulh	100%		Les 2 activités ont été acté au cours du mois de novembre 2021
Abris transitoires type « milieu humide »	100%		
Résultat 2			
A1. Mettre en place un stock de contingence			
Stockage des kits d'urgence	100%		Actée
A2. Évaluer et doter les ménages ciblés			
Évaluation des besoins	0%	Cet écart s'explique par la lenteur	
Validation de la liste des bénéficiaires retenus	0%		

Transport et distribution des kits sur site	0%	du traitement des dossiers (dépouillement, signature du contrat du prestataire)	Les activités de ce résultat sont en cours et seront atteints d'ici janvier 2021
Monitoring ;	0%		
Rapportage	0%		

DIFFICULTES	RECOMMANDATIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La grande lenteur dans les traitements des dossiers à Bamako ;</li> <li>• La perturbation du réseau téléphonique ;</li> <li>• L'accès difficile à certaines zones d'intervention du projet du fait de l'insécurité et du mauvais état des routes ;</li> <li>• La mobilité des bénéficiaires du projet dû à la saison pluviale ;</li> <li>• La non-couverture du réseau téléphonique de certaines zones d'intervention du projet, rendant parfois difficile le maintien des contacts avec les communautés ;</li> <li>• L'insuffisance en termes de couverture de besoins en abris eu égard au niveau des besoins constatés sur le terrain, engendrant une faible capacité de réponse des acteurs aux besoins d'urgence en abris et NFI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diligenter les traitements des dossiers du projet à Bamako ;</li> <li>• Assurer le renouvellement du stock de contingence abris d'urgence afin d'être en mesure d'apporter une réponse immédiate face aux situations d'urgence et de grande vulnérabilité.</li> </ul>
CONCLUSION	
<p>Les activités du projet pour ce trimestre ont été atteintes malgré la perturbation du réseau téléphonique, le contexte sécuritaire, routière et mobilité des cibles. Le comité régional, le département des Operations, département des ressources humaines et la délégation de l'AICRL ont contribué à l'atteinte des objectifs du troisième trimestre du projet.</p>	

### **3.4. PROJET D'ASSISTANCE AUX POPULATIONS AFFECTEES PAR LE CONFLIT DANS LA REGION DE MOPTI, MALI :**

Projet clôturé durant le 2<sup>em</sup> trimestre 2021

#### **Zones d'intervention**

Cercles de Djenné, Bandiagara, Bankass et Koro.

#### **Cibles**

Populations déplacés internes et les familles d'accueil affectées par les conflits

#### **Durée initiale du Projet**

24 mois soit du 1<sup>er</sup> juin 2019 au 31 mai 2021.

#### **Objectifs**

Contribuer à l'amélioration de la couverture des besoins prioritaires des ménages les plus vulnérables qui sont affectés par les conflits dans la région de Mopti.

#### **Objectif spécifique du projet**

Répondre aux besoins de base et renforcer les moyens d'existence des ménages les plus vulnérables parmi les déplacés et les familles d'accueil affectées par les conflits dans les cercles de Bandiagara, Bankass, Djenne et Koro dans la région de Mopti tout en renforçant la cohésion sociale.

#### **Résultats :**

##### **Formation des animateurs et des volontaires sur la gestion de projet et le suivi évaluation**

Un atelier de formation sur la gestion de projet, s'est tenu à Sevaré du 08 au 10 mars, dans la salle de réunion de la CRM Mopti, au profit des volontaires et l'équipe du projet conformément à la planification opérationnelle du premier trimestre. L'objectif général de la formation est de renforcer les capacités des volontaires et de l'équipe en gestion de projet et suivi évaluation pour une mise en œuvre efficace et efficiente des activités du projet. La formation a duré pendant trois (03) jours et a regroupé douze (08) volontaires et animateurs à raison de trois (02) par cercle. On pouvait noter la présence de deux (02) femmes parmi les participants.

##### **Octroi de kits COVID 19 aux communautés bénéficiaires du projet**

En vue de contribuer à la protection des partenaires à la base contre la maladie du COVID 19, le projet a procédé à la remise de Kit aux communautés bénéficiaires du projet. La répartition est faite comme suit :

Nature des kits	Djenné	Bandiagara	Bankass	Koro	Total
Paquets de 50 masques	21	21	21	21	84
Kit lavage de mains	5	5	5	5	20
Carton eau de javel	10	10	10	10	40
Gel hydro alcoolique	20	20	20	20	80

##### **Mise en place des mécanismes de gestion des plaintes : fonctionnement**

Un mécanisme de gestion des plaintes a été mis en place par le projet pour mieux gérer les doléances et les plaintes des populations en rapport avec les fraudes et les erreurs d'inclusion et d'exclusion lors du ciblage. Les comités de gestion de plaintes communales sont au nombre de 10 dont :

- Cercle de Koro trois (03)
- Cercle de Bankass trois (03)
- Cercle de Bandiagara deux (02)
- Cercle de Djenné deux (02)

##### **Distribution / Transfert monétaire, phase de relèvement**

Le deuxième transfert de la phase de relèvement à la faveur des bénéficiaires a eu lieu courant le mois de février 2021. Tous les bénéficiaires sont rentrés en possession de leur argent. Cependant, on note cinq (05) cas de perte de puces dont quatre (04) à Koro et un (01) à Bankass. Ces bénéficiaires ont égaré leurs puces aussitôt après le transfert. Ces cas ont été traités au niveau de la cellule de gestion de plaintes à Mopti. Les montants reçus ont permis aux bénéficiaires d'entreprendre des activités génératrices de revenu.

Vers la fin du projet un dernier transfert a été effectué.

##### **Sensibilisation**

Thèmes	Hommes	Femmes
Gestion des conflits	378	450
Hygiène, assainissement et mesure de lutte contre le COVID 19	72	127
Gestion réussie d'une activité génératrice de revenu AGR	159	256
Alimentation des femmes enceintes	110	202
<b>TOTAL</b>	<b>719</b>	<b>1035</b>

Zones	Thèmes	Janv. 2021		Fév. 2021		Mars 2021		Totaux
		H	F	H	F	H	F	
Koro	Gestion des conflits	5	10	16	5			36
	La bonne gouvernance : corruption	0	0	0	0			0
	Lavage des mains au savon	9	5	5	7			26
	Paludisme	0	0	0	0			0
	Cholera	0	0	0	0			0
	Mesures de prévention COVID-19	5	9	5	2			21
Djenné	Hygiène et assainissement mesure de protection contre le COVID-19 gestion des conflits	0	0	0	0			0
	Méthode PHAST	0	0	0	0			0
	Gestion des conflits	18	33	39	44			134
Bandiagara	Hygiène eau et assainissement lutte contre le COVID-19	216	178	0	0			394
	Comment réussir la réalisation d'une AGR	0	0	0	0			0
	Alimentation des femmes enceintes	0	0	0	0			0
Bankass	Gestion des conflits, méthode PHAST et paludisme	0	0	0	0			0
	Eau hygiène assainissement	27	65	0	0			92
	Paludisme et méthode PHAST	0	0	62	35			97
	Promotion des AGR	0	0	0	0			0
<b>TOTAL</b>		280	300	127	93			800

#### Suivi de la mise en œuvre des AGR

Types d'AGR	Nombre de pratiquants		Difficultés rencontrées	Solutions entreprises	Villages, quartiers ou hameaux
	Homme	Femmes			
DJENNE					
Embouche ovine	65	56	0		DJENNE et Fakala

Petit commerce	0	1	0		Djenné
Vente de la pommade	0	1	0		Fakala
Vente de gingembre	0	1	0		Fakala
Teinture	0	1	Peu de revenu	Changé d'AGR	Fakala
<b>Sous total Djenné</b>	<b>65</b>	<b>60</b>			
<b>BANDIAGARA</b>					
Embouche ovine	57	25	–	–	Bandiagara
Petit commerce	15	4	–	–	Bandiagara
Maraichage	11	9	–	–	Bandiagara
<b>Sous total Bandiagara</b>	<b>83</b>	<b>38</b>			
<b>BANKASS</b>					
Embouche ovine	83	24			Ogotena, Taganaboye, Dourkom, Soh, Dao, Kouna, Sèhè, Oulassago
Petit commerce	16	1			Dao, Soh, Sèhè Kouna et Ogiotena
Forge	1	0			Tanganboye
<b>Sous total Bankass</b>	<b>100</b>	<b>25</b>			
<b>KORO</b>					
Maraichage	8	4			Koro, Pel Maoudé et Barapéreli
Embouche ovine	48	14			Koro, Pel Maoudé et Barapéreli
Petit commerce	36	6			Koro, Pel Maoudé et Barapéreli
Menuiserie	1	0			Koro
<b>Sous total Koro</b>	<b>93</b>	<b>24</b>			

Types d'AGR	Nombre de pratiquants		Difficultés rencontrées	Solutions entreprises	Villages, quartiers ou hameaux
	Homme	Femmes			
DJENNE					
Embouche ovine	65	56	0		DJENNE et Fakala
Petit commerce	0	1	0		Djenné
Vente de la pommade	0	1	0		Fakala
Vente de gingembre	0	1	0		Fakala
Teinture	0	1	Peu de revenu	Changé d'AGR	Fakala
Sous-total Djenné	65	60			
BANDIAGARA					
Embouche ovine	57	25	–	–	Bandiagara
Petit commerce	15	4	–	–	Bandiagara
Maraichage	11	9	–	–	Bandiagara
Sous- total Bandiagara	83	38			
BANKASS					
Embouche ovine	83	24			Ogotena, Taganaboye, Dourkom, Soh, Dao, Kouna, Sèhè, Oulassago
Petit commerce	16	1			Dao, Soh, Sèhè Kouna et Ogiotena
Forge	1	0			Tanganboye
Sous-total Bankass	100	25			
KORO					
Maraichage	8	4			Koro, Pel Maoudé et Barapéreli
Embouche ovine	48	14			Koro, Pel Maoudé et Barapéreli

Petit commerce	36	6			Koro, Pel Maoudé et Barapéréli
Menuiserie	1	0			Koro
<b>Sous-total Koro</b>	<b>93</b>	<b>24</b>			
<b>TOTAL</b>	<b>341</b>	<b>147</b>			

## Conclusion

Le projet d'appui aux populations affectées par le conflit dans la région de Mopti, Mali n'est pas un projet très intense en termes de volume des activités. Du début à la fin toutes les activités sont réalisées conformément à la planification. En dépit du gap constaté dans la mise en œuvre de la dernière planification, il n'y a pas de doute quant à la pertinence et à l'atteinte efficace des résultats escomptés. Cependant le projet recommande prochainement, pour des actions de ce genre que tout le processus de transfert monétaire se passe au niveau local dans un souci d'écourter la durée de résolutions des contraintes de parcours.

### **3.5. PROJET ASSISTANCE ET PROTECTION DES MIGRANTS LES PLUS VULNERABLES EN AFRIQUE DE L'OUEST**

#### Zones d'intervention

Bamako, Kayes, Tombouctou, Gao, Kidal

#### Cibles

- Les migrants en transit : Une attention sera accordée aux femmes, aux filles et les mineurs non accompagnés (7%)
- Communautés locales : ceux qui viennent de rejoindre leur communauté d'origine

**Durée initiale du Projet :** 36 mois du 15 janvier 2020 au 14 janvier 2023

#### Objectif Général

L'objectif général vise à contribuer à la protection des migrants les plus vulnérables, les victimes de trafic et de la traite, communautés locales et leur accès aux services de base au Sénégal, Gambie, Burkina Faso, Mali et Niger.

#### Objectifs spécifiques

- Assurer l'assistance et la protection des migrants le long des routes migratoires ainsi que leur accès aux services de base ;
- Renforcer les capacités des acteurs institutionnels et locaux à fournir une assistance pour la protection de migrants vulnérables.

#### RESULTATS

Résultats	Activités planifiées du trimestre écoulé Suivi des indicateurs	Réalisation Quantitative sur la durée écoulée du Projet (Bénéficiaires)	Résultat ciblé (2021)	Commentaires
-----------	--	---	-----------------------	--------------

R1 : Des migrants bénéficient d'une assistance directe et immédiate. Les plus vulnérables, principalement femmes et enfants, sont pris en charge et protégés.	Nbre de migrants protégés et assistés (Désagrégué par sexe, âge, statut migratoire, vulnérabilité).	4 519 (17%)	25.861	
	Activité 1.1 (A 1.2.) : Assistance d'urgence adaptée en termes d'assistance médicale	567 (20,6%)	478 femmes et 2.277 hommes (2 755).	
	Activité 1.2 (A 1.3.) : Assistance d'urgence adaptée en termes d'assistance psychologique.	1201 (171.8%)	147 femmes et 552 hommes (699).	
	Activité 1.3 (A.1.4.) : Assistance d'urgence adaptée en termes d'accès à l'alimentation.	600 (18,5%)	3 250 personnes.	
	Activité 1.4 (A.1.5.) : Assistance d'urgence adaptée en termes de conseil à la personne.	1082 (310%)	349 personnes.	
	Activité 1.5 (A.1.6.) : Assistance d'urgence adaptée en termes d'aide juridique et légale.	17 (7,7%)	219 personnes.	
	Activité 1.6 (A.1.7.) : Assistance d'urgence adaptée en termes de NFI : hygiène, vêtements.	249 personnes (6,64%)	3750 personnes.	
	Activité 1.7 (A.1.10.) : Communication et de diffusion dans les communautés locales.	87 actes de communication pour la diffusion des messages protection au sein des communautés. (334,6%)	26 de messages diffusés	
	% migrants qui connaissaient le mécanisme régional de plaintes, demandes d'information et	0%	71%	



	propositions (Reddition de comptes).			
	Recrutement du staff projet	100%	12	
	Mise en place et Validation du plan d'action opérationnel (PoA)	100%	100%	
	Identifier les options disponibles pour la mise en œuvre des Points des Services Humanitaires /Points Sures pour la prestation des services et leur emplacement	12	8	
	Mise en place et Validation du Plan d'Achat du projet	100%	100%	
	Équipement IT (10 ordinateurs, 4 téléphones, 10 Disques durs, 3 tablettes, 3 Antivirus pour 3 PC)	100%	100%	
<b>R2 : Les acteurs et services au contact des migrants sont mieux informés, sensibilisés et ont davantage de connaissances sur les besoins de protection des migrants en situation de vulnérabilité. Par conséquent, les migrants bénéficient d'une assistance mieux adaptée et plus efficace.</b>	Nombre d'organisations/entités/institutions locales qui ont renforcé leur compétence de sensibilisation et information envers les migrants. Désagré par type de training, organisation type.	5	15	
	Nombre de migrants qui ont été sensibilisés. Désagré par sexe, âge, statut migratoire, vulnérabilité, type de message.	4 519 (90,38)	5 000	
	Activité 2.1 (A.2.1) : Identification des acteurs qui travaillent sur la protection des migrants.	1 cartographie.	1 cartographie	
	Activité 2.2 (A.2.2) : Formation sur les protocoles en santé, PSS, assistance juridique, RLF.	163 Volontaires (110%)	147 volontaires.	
	Activité 2.3 (A.2.5) : Sensibilisation sur les risques et mesures de protection immédiate en centres de partage d'information (stations de bus, point passages frontières).	0 campagnes réalisées.	12 campagnes réalisées	
	Activité 2.4 (A.2.6.) : Diffusion sur les RRSS et les centres de partage d'information.	6 messages diffusés (23.07%).	26 messages diffusés.	

	% d'application des conventions et protocoles d'action.	50%	95%	
R3 : Des politiques publiques de protection des migrants ciblées sur les migrants les plus vulnérables sont développées et mises en œuvre au niveau local et national de chacun des pays cibles.	% d'application des conventions et protocoles d'action. Cible : 2 conventions et protocoles d'action (2022). Degré d'exécution : 2 (100%) plateformes mises en œuvre au niveau local pour la protection des droits des migrants (2020).	100%	2	
	Activité 3.1 (A3.1.) : Formation sur la législation et les principes et directives de protection.	5 actions.	3 actions/propositions.	
	Activité 3.2 (A3.2.) : Diffusion et communication sur les principes de protection.	0 actions.	3 actions de diffusion.	

Difficultés – Contraintes – Enjeux	Solutions Préconisées
Gestion des fonds à Kidal (Tout d'abord, il est important de préciser qu'il n'y a pas d'établissement bancaire dans toute la région de Kidal. Les organisations qui sont présentes sur le terrain collaborent soit avec des opérateurs économiques ou soit avec des ONG locales pour leur rendre disponible l'argent à Kidal, certaines ONG font même leurs paiements via Orange money (comme MSF). Dans toutes les conditions, ils conviennent de trouver un moyen pour rendre disponible les moyens afin d'effectuer les activités sur le terrain).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifier un opérateur économique capable de rendre disponible les fonds sur le terrain soit 0,5% de chaque montant rendu disponible sur le terrain. Le processus est en cours de finalisation ;</li> <li>2. Signature d'un protocole financier spécifique pour la mise en œuvre des fonds dans la région de Kidal.</li> <li>3. Réorganisation des ressources humaines pour assurer le contrôle financier sur le terrain par le recrutement du comptable de terrain et la clarification des rôles de chaque responsable.</li> <li>4. Créer un compte Orange money banque pour effectuer les paiements via Orange money mais dans ce cas de figure nous aurons énormément des commissions à payer ;</li> <li>5. Effectuer un contrôle financier aléatoire par le responsable financier de la Croix-Rouge danoise.</li> </ol>
La maladie à coronavirus (COVID-19)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vigilance des équipes sur le terrain</li> <li>2. Priorisation des activités à moindre densité humaine (sensibilisation en focus groupe ou en « one to one »)</li> <li>3. Achat et distribution d'équipements de protection Covid 19 aux volontaires et aux équipes techniques de la Croix-Rouge malienne.</li> </ol>
<b>Conclusion :</b> À ce stade, le projet ne souffre d'aucun blocage majeur. Cependant il serait convenable de maintenir la dynamique en cours et de consolider les points positifs que sont : <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'engagement remarqué des autorités locales et des communautés à accompagner le projet et à s'en approprier</li> </ul>	

- La synergie d’actions et la fluidité de communication entre les acteurs clés du projet
- La mise en exécution normale du plan d’action
- L’existence de personnel compétent et qualifié (CRM/CRD) autour de la gestion du projet.

### **3.6. PROJET D’ASSISTANCE HUMANITAIRE AUX COMMUNAUTES VULNERABLES DE GAO P HUM LOT GAO PHASE IV**

Le projet d’assistance humanitaire aux communautés vulnérables de Gao P HUM Gao LOT Phase IV couvre les quartiers de Boulgoundié, Gadeye, Sossokoïra et Aljanabandia dans le cadre de la sécurité alimentaire et Gadeye, Boulgoundié dans le cadre du CASH FOR WORK. Dans le cadre de la nutrition, le projet couvre cinq (5) aires de santé notamment celle de Gadeye, Aljanabandia, Sossokoïra, Château et Boulgoundié. Outre les zones ci-haut citées, les activités de sensibilisations par radio couvrent des zones allant jusqu’aux confins des communes de Gounzoureye, de Bara, du cercle d’Ansongo, de la commune rurale de Taboye en cercle de Bourem, une partie de Tilemsi et une partie de Ntilit. Cela couvre une aire d’environ 180 km de Gao.

Aires d’intervention	Population Totale	Bénéficiaires ciblés
Boulgoundié	13615	200
Gadeye	10640	198
Sossokoïra	18778	50
Aljanabandia	30372	52
Aire de couverture de la radio Naata Cercle de Gao, commune de Gounzoureye, de Bara, cercle d’Ansongo, commune rurale de Taboye (cercle de Bourem), Une partie de Tilemsi et une partie de Ntilit	368 003 habitants dont 183 344 hommes et 184 657 femmes	180 000 Soit 48%

*Commentaires : Population dans cette aire est estimée à 368 003 183 344 hommes et 184 657 femmes (source : DRPIA)*

#### **Durée du projet /acteurs du projet**

Conçu pour une période d’une année de janvier 2018 à décembre 2018, le projet est à sa phase IV de janvier 2021 à décembre 2021. Il a comme acteurs clés :

- \* Le comité régional de la CRM de Gao
- \* La Direction régional de la santé,
- \* Le CS Réf de Gao,
- \* Les aires de santé de Boulgoundié, Château, Aljanabandia, Sossokoïra et Gadeye
- \* Les volontaires CRM (20)
- \* Les relais communautaires (15)
- \* Les services du développement social,
- \* Les services de l’agriculture et de la production animale
- \* Les populations bénéficiaires (4 comités de suivi et 4 comités de plaintes)

#### **OBJECTIFS**

##### **Objectif général :**

Améliorer l'accès aux besoins alimentaires immédiats, aux moyens d'existence et de subsistance, et l'état nutritionnel des Personnes déplacées interne PDI, des rapatriés et des communautés locales de Gao.

##### **Objectifs spécifiques :**

Les objectifs spécifiques visés sont :

- Les groupes cibles disposent de moyens suffisants pour couvrir leurs besoins alimentaires immédiats et assurer leur accès aux moyens d'existence par des transferts monétaires ;
- Reconstruire les moyens de subsistance de 300 ménages vulnérables grâce au travail contre argent.
- Améliorer l'état nutritionnel des enfants de moins de 5 ans de la communauté cible et établir des mécanismes de dépistage/référence pour les enfants malnutris ;
- Renforcer les capacités techniques des membres de la branche régionale de Gao dans les domaines des transferts monétaires et de la nutrition.

## RESULTATS ATTEINTS

RESULTATS	ACTIVITES PROGRAMMEES	RESULTATS ATTEINTS	ECARTS	EXPLICATIONS ECART
Les ménages vulnérables ont reçu le transfert conditionnel pour améliorer leurs moyens de subsistances à travers des activités génératrices de revenus (AGR)	Évaluation des bénéficiaires d'AGR	100% Du 23 Février au 14 mars 2021, une évaluation a été conduite auprès des 150 bénéficiaires des AGR. Cette évaluation a permis d'identifier 100 bénéficiaires pour lesquels les AGR sont fonctionnels. Ceci a porté sur la mise en œuvre du plan de trésorerie, de la conformité des soldes théoriques et physiques et des bénéfices générés. Au total 9 sont très bon, 37 sont bons et 54 sont moyens.	0%	
	Appui à la révision des plans	100% Au regard du contexte du COVID-19 ayant beaucoup affecté le déroulement des AGR, il a été nécessaire de procéder à la révision des plans d'affaire. Durant la semaine du 5 avril 2021, les plans d'affaire des 100 bénéficiaires des différents domaines ont été révisés. Ce sont : l'embouche, jus, restauration, condiment, poissonnerie, savon, galette,	0%	

		vermicelle, fruits et légumes, commerce général. La révision a porté sur les évaluations financières, les comptes d'exploitation et plans de trésorerie.		
	Organisation de la distribution graduelle des transferts monétaires conditionnels	100% La première a été réalisée le 18 juin 2021, mobilisant la somme de 10 270 000 F CFA et la seconde tranche le 19 juillet 2021 mobilisant le montant de 10 270 000 F CFA	0%	
	Formation des volontaires sur le suivi des AGR	100% Au total 15 volontaires dont 12 filles et 3 garçons ont été formés du 4 au 6 juin 2021 sur ledit thème. Ils ont été outillés sur les différentes étapes de l'élaboration d'un plan d'affaire puis le suivi à travers le plan de trésorerie.	0%	
	Suivi rapproché des plans d'affaire	100% Régulièrement, le suivi des bénéficiaires des AGR est réalisé par l'animateur chargé du cash. Aussi, après la deuxième tranche, une évaluation a été conduite afin de mesurer le niveau de fonctionnalité des AGR. Ainsi, 8.9% des bénéficiaires d'AGR sont très bons, 16.5% sont bons, 69.6% sont moyens et 5% sont faibles	0%	
	Échange d'expérience entre bénéficiaires	100% Du 16 au 30 avril 2021, ce sont tenues les rencontres d'échange d'expérience entre bénéficiaires. Il s'agit d'analyser le plan de	0%	

		trésorerie, de présenter les expériences, les forces, les faiblesses dans la mise en œuvre des activités par domaine. Les leçons tirées serviront aux bénéficiaires moins performants de relever les obstacles rencontrés.		
<b>Les besoins alimentaires immédiats des ménages les plus vulnérables sont améliorés en période de soudure</b>	Sélection des bénéficiaires Du cash inconditionnel	100% Au total 100 anciens bénéficiaires ont été choisis sur la base de critères de vulnérabilité notamment la situation d'handicap ou souffrant de maladies chroniques. Chaque quartier a bénéficié de 25 bénéficiaires	0%	
	Distributions de cash en période de soudure	100% 100 bénéficiaires ont reçu la première et la deuxième tranche de 100 000 F CFA pour faire face aux périodes de soudure	0%	
<b>Reconstruire les moyens de subsistance de la communauté grâce au travail contre argent pour 300 ménages</b>	Ciblage et identification de 300 bénéficiaires du cash for Works	100% Les comités de ciblage redynamisés ont procédé au ciblage de 300 bénéficiaires. Le critère fondamental est la vulnérabilité et en plus il faut disposer d'un bras valide au sein du ménage. Le ciblage a été réalisé à partir du 12 mai 2021, les assemblées de validation tenues les 20 mai 2021 à Boulgoundié et 22 mai 2021 à Gadeye.	0%	
	Enregistrement et mise en place des plans de travail du cash for Works	100% Sur les 300 bénéficiaires, 171 sont de nouveaux bénéficiaires. Il leur a été attribué 171 SIM et cartes de	0%	

		bénéficiaires pour enregistrement		
	Activités de travail contre argent proprement dites	<p>100%</p> <p>Tous les travaux contractuels ont été achevés notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La culture du bourgou pour le bétail,</li> <li>- La réhabilitation des digues et</li> <li>- Le surcreusement des canaux.</li> </ul> <p>Il a été réalisé 20 ha de bourgou à Gadeye, 800 m de digues de liaison puis 2500 m de digues de protection à Boulgoundié et 20 ha de bourgou et des canaux d'irrigation sur creusés</p>	0%	
	Distribution du cash aux 300 bénéficiaires	<p>100%</p> <p>Tous les 300 bénéficiaires ont reçu leur tranche de 92 700 F CFA</p>	0%	
	Recyclage de l'équipe chargée de la collecte des plaintes	<p>100%</p> <p>Du 16 au 18 avril 2021, 12 membres des différents comités de plaintes des quartiers d'intervention ont été formés sur les mécanismes de gestion des plaintes. Des outils ont été mis à la disposition des comités pour la gestion des plaintes.</p>	0%	
	Récoltes de plaintes	<p>100%</p> <p>L'ensemble des plaintes porte sur l'état des comptes des SIM des bénéficiaires qui soit sont résiliés soit demandent des mises à jour. Au total 45 plaintes ont été</p>	0%	

		formulées pour lesquelles des solutions sont apportées au fur et à mesure.		
	Enquête post distribution et de satisfaction	100% Réalisé avec l'appui de 8 volontaires et l'équipe projet, et le rapport brut produit selon KOBO	0%	
<b>Les enfants de moins de 5 ans modérément malnutris ont un statut nutritionnel amélioré, et les mécanismes de référencement établis</b>	Formation des relais et volontaires sur le dépistage	100% Du 23 au 25 mars 2021, il a été formé 38 auditeurs sur les techniques de dépistage. Il s'agit essentiellement 20 volontaires, 15 relais et 3 agents projet.	0%	
	Former 500 mamans sur les techniques de dépistage	100% 500 PB mères ont été formés du 15 au 18 mars 2021 en 4 sessions de 25 participants par CSCOM, soit 100 auditrices par CSCOM	0%	
	Suivi des activités de Périmètre Brachial (PB) mères	100% Les activités des PB mères ont permis de dépister 12011 enfants. Au total 877 enfants malnutris ont été référés dont 597MAM et 280 MAS. Il faut noter que 895 suivis de mamans sont réalisés avec l'appui des volontaires et des relais communautaires qui régulièrement appuient les mamans PB formées.	0%	
	Organisation de séances de démonstrations culinaires avec les grand-mères	100% En effet, l'approche consiste à faire participer d'avantage les grand-mères aux séances de démonstrations culinaires. Aussi, 340 grand-mères ont participé aux démonstrations	0%	
	Approvisionnement en intrants	100%	0%	



		5.5 tonnes de VITABLE ont été achetées et mises à la disposition des 5 CSCOM au du CS Réf pour la prise en charge des enfants malnutris.		
	Organisation du dépistage de masse	<p>66%</p> <p>Deux dépistages de masse des enfants de 6 à 59 mois sur les 3 dépistages prévus ont été réalisés touchant ainsi au total</p> <p><b>44 184</b> enfants dont <b>514 malnutris</b> : MAM : <b>357</b> et MAS : <b>157</b></p> <p>Tous les enfants positifs sont ainsi référés au niveau des centres de santé</p>	33%	Le dernier dépistage doit se réaliser dans la semaine du 22 Novembre 2021
	Réalisation de visites à domicile	<p>80%</p> <p>74 visites à domicile (VAD) ayant touché 122 enfants dont 49 garçons et 73 filles</p>	20%	Les VAD se font au besoin notamment sur la base de l'abandon ou du manque de gain de poids. La présente stratégie a beaucoup contribué à l'amélioration du gain de poids des enfants
	Activités de sensibilisation	<p>90%</p> <p><b>Causeries débats</b> : 123</p> <p>Séances avec une participation de 2 573 Mamans des enfants malnutris sur les thèmes : l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant, le complément alimentaire de l'enfant, l'allaitement exclusif, l'hygiène sur la consommation de l'eau,</p>	10%	Au moment de la production du bilan, les activités étaient à ce niveau

		<p>l'hygiène alimentaire et le lavage des mains.</p> <p><b>Émissions radiophoniques :</b> 818 diffusions de messages radiophoniques ont été réalisées.</p> <p><b>Démonstrations culinaires :</b> Cinquante-huit (58) démonstrations culinaires avec la participation de 614 participantes aux sessions</p>		
	Organiser une rencontre avec les communicateurs traditionnels	<p>100%</p> <p>La rencontre d'information tenue le 12 novembre 2021 a connu la participation de 9 communicateurs traditionnels de quartier, 2 membres comités régional et l'équipe projet. Cette journée a été facilitée par le point focal COVID-19 CRM et l'équipe projet.</p> <p>Recommandations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation pour mener des activités</li> <li>- Étendre la zone d'intervention du projet</li> </ul>	0%	
	Référencement des cas de malnutrition sévère	<p>100%</p> <p>Tous les enfants dépistés malnutris lors des dépistages de masse ont été référés pour leur prise en charge. Au total 1 072 enfants référés</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1072 enfants référés ont bénéficié de 5 382 sachets de VITABLE et de savon dans le cadre de la prise en charge</li> <li>- Aussi, 978 mamans des enfants MAS à leur admission ont</li> </ul>		

		bénéficié de kits de mamans.		
	Sensibilisation des communautés sur la COVID-19	60% Une caravane de sensibilisation sur la COVID-19 pendant 30 jours a été conduite au niveau des 9 quartiers de la ville de Gao. Aussi, 3 émissions radio ont été réalisées marge de cette sensibilisation.	40%	Une partie des ressources financières a permis de servir à la construction du hangar du Château
<b>Les personnes et les communautés connaissent leurs droits et leurs obligations, ont accès à l'information, participent aux décisions et leurs points de vue sont utilisés pour réorienter les décisions du programme</b>	Formation engagement communautaire et Redevabilité	100% Il a été organisé du 18 au 20 juin 2021, un atelier de recyclage de 35 participants dont 12 membres comité de plaintes, 15 volontaires, 4 du staff projet, le secrétaire régional et trois (3) du comité régional sur l'engagement communautaire et la redevabilité. Cet atelier a été animé par le chargé de formation du département de la santé de la CRM.	0%	
	Sensibilisation des communautés sur l'ECR	100% Au total 46 séances de sensibilisation dans le cadre de l'engagement communautaire ont été réalisés au niveau des 4 quartiers d'intervention notamment Gadeye, Sossokoir, Aljanabandia et Boulgoundié. Ces séances ont également concerné aussi les services de santé notamment les ASACO.	0%	
	Monitoring des enfants malnutris	100% La base de données est régulièrement renseignée et	0%	

		prend en compte les nouvelles admissions		
	Réunions avec les structures (clusters) et la direction de la santé	<p>100%</p> <p>Participation à toutes les réunions du groupe thématique Santé/nutrition convoquées et tenues à la DRS notamment en date du 19 février 2021 : canevas de présentation du bilan des activités</p> <p>19 mars 2021 : Présentation situation épidémiologique et tours de table des partenaires ;</p> <p>Puis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23 juin 2021</li> <li>- 27 mai 2021</li> </ul> <p>Puis les réunions de coordination avec le CICR 9 aouts 2021, la réunion du groupe thématique élargie aux districts</p>	0%	
	Suivi niveau régional	<p>100%</p> <p>Le chef de projet effectue quotidiennement le suivi des activités des AGR, et des activités de sensibilisation. Aussi, une mission au niveau des 5 CSCOM portant sur le suivi des activités de dépistage une mission du comité régional de Gao a été conduite pour voir les activités de cash for Works</p>	0%	
<b>Les capacités de la branche régionale de Gao sont renforcées</b>	Former des relais et volontaires sur le dépistage	<p>100%</p> <p>Du 23 au 25 mars 2021, il a été formé 38 auditeurs sur les techniques de dépistage.</p>	0%	

dans le domaine des transferts monétaires et des programmes nutritionnels		Il s'agit essentiellement 20 volontaires, 15 relais et 3 agents projet.		
	Formation des volontaires sur le suivi des AGR	Au total 15 volontaires dont 12 filles et 3 garçons ont été formés du 4 au 6 juin 2021 sur ledit thème. Ils ont été outillés sur les différentes étapes de l'élaboration d'un plan d'affaire puis le suivi à travers le plan de trésorerie.	0%	
	Renforcement / mise en place des comités de plaintes	100% Réalisé, tous les comités de plaintes mis en place ont été renforcés par de nouveaux membres	0%	
	Recyclage de l'équipe chargée de la collecte des plaintes	100% Du 16 au 18 avril 2021, 12 membres des différents comités de plaintes des quartiers d'intervention ont été formés sur les mécanismes de gestion des plaintes. Des outils ont été mis à la disposition des comités pour la gestion des plaintes.	0%	

#### Difficultés/ contraintes et solutions préconisées

Aucune difficulté majeure n'a été notée pouvant compromettre la mise en œuvre des activités.

En conclusion, il est évident que l'intervention du projet d'assistance humanitaire participe fondamentalement à la résilience des communautés. Les activités génératrices de revenu (AGR) bien qu'affectées par le contexte du COVID-19 ont permis aux ménages de faire face à ces certaines dépenses familiales. Les activités communautaires menées ont un impact sur l'amélioration du cheptel et la production agricole.

#### **3.7. PROJET « DES MOYENS DE SUBSISTANCE INNOVANTS ET INTELLIGENTS FACE AU CLIMAT POUR UNE RESILIENCE DURABLE AU MALI » MSCC**

Le projet, d'une de 20 mois, couvre les communes de TAFACIRGA, SONY, KEMENE TAMBO (dans 28 villages), est mis en œuvre en partenariat avec la Croix Rouge Néerlandaise avec un financement de la Fondation de la Princesse Margriet des Pays-Bas.

Les cibles sont : Populations des communes de TAFACIRGA, SONY et KEMENE TAMBO riveraines du bassin du fleuve Sénégal à Kayes.

## OBJECTIF

L'objectif général du projet MSCC est de Renforcer la résilience aux changements climatiques des communautés les plus vulnérables du cercle de Kayes riveraines du fleuve Sénégal au Mali à travers des stratégies de moyens de subsistance durables et adaptés au climat et par une gestion améliorée des bassins fluviaux d'ici 2022.

### Résultats atteints

- La cérémonie officielle de lancement du projet MSCC est effective
- Un atelier de concertation et de partages des données agro-hydrométéorologique et sanitaire est réalisé avec les partenaires.
- 21 pluviomètres sont installés dans les communes de Kéméné Tambo et Sony
- Une station d'échelle de crue est installée et des volontaires formés à la lecture des mesures.
- Les capacités des membres de la société civile, les SCAP-RU et les volontaires sont renforcées à la collecte et le traitement de données hydro météorologique et sanitaire
- 21 volontaires de la CRM sont formés en EVC, et sont dotés de capacités réelles à mener des actions d'EVC
- Une visite d'échange a lieu au site de biogaz de Diéma
- Les capacités des femmes productrices de lait sont renforcées à la conservation et transformation du lait, la fabrication du fromage
- Les capacités de 06 maçons sont renforcées sur les techniques de construction d'un bio digesteur à dôme fixe
- Des bios digesteurs sont construits pour quelques familles pilotes
- La résilience des communautés est renforcée par la promotion des techniques/ technologies culturelles
- De nouvelles techniques/technologies agricoles sont promues
- Des semences sont distribuées aux ménages ayant bénéficié des techniques culturelles innovants (Zai et demi-lune)
- Des arbres sont plantés dans les communes de Tafacirga, Sony et Kéméné Tambo
- Les capacités des pépiniéristes privés communautaires sont renforcées sur les techniques de production des plants en pot et en racines nues
- Des travaux de réhabilitation sont réalisés sur des périmètres maraîchers
- Les activités génératrices de revenu sont promues avec la remise de fournitures, équipements, intrants et chèvres aux groupements
- Les capacités de 67 volontaires de la CRM des communes de Tafacirga, Sony et Kéméné Tambo, cadres de services techniques et autorités locales sont renforcées sur les changements climatiques
- Les capacités des volontaires sont renforcées à travers une formation des catastrophes (CDRT)
- Les capacités opérationnelles de 26 membres de SCAP-RU sont renforcées en matière de gestion des risques et catastrophes et d'évaluation des moyens d'existence des communautés
- Les capacités de 41 volontaires de la CRM et 6 élus communaux des communes de Tafacirga, Sony et Kéméné Tambo, sont renforcées sur les changements climatiques
- Les capacités des membres de la société civile et des élus communaux sont renforcées sur la bonne gouvernance et la vie associative y compris la communication transfrontalière.
- Des contributions financières sont faites aux mairies des communes de Tafacirga, Sony et Kéméné Tambo afin de soutenir leur session de planification des PDSEC
- Les connaissances des volontaires, des CDRT, des SCAP-RU, services techniques, autorités locales et les leaders communautaires sont renforcées sur le processus d'élaboration et de conception d'un plan de contingence avec l'élaboration de 03 plans
- Des comités villageois et communaux Croix-Rouge sont mis en place dans tous les villages des 3 communes d'intervention du projet MSCC

- Les comités communaux des 3 communes d'intervention du projet MSCC sont formés sur les valeurs humanitaires et le volontariat
- Les capacités des comités communaux Croix-Rouge sont renforcées avec la remise de matériels de sonorisation.
- Des campagnes de sensibilisation sont réalisées par les volontaires sur le changement climatique et la résilience communautaire.

DIFFICULTES	RECOMMANDATIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retard dans le démarrage des activités de réhabilitation des périmètres maraîchers et de l'achat des équipements pour la construction des bio digesteurs dû surtout à la non-validation des PV de dépouillement par le siège de la CRNL,</li> <li>• La difficulté à mobiliser quelquefois des volontaires et les communautés pendant la période hivernale</li> <li>• La perte des cultures et des plants reboisés due aux inondations</li> <li>• Les conflits communautaires surtout entre les nobles et les castes considérées comme des « esclaves » qui ont conduit souvent à mort d'homme</li> <li>• La pandémie du COVID-19 a aussi affecté la réalisation de certaines activités comme certaines formations</li> <li>• Les budgets alloués à certaines activités sont insuffisants pour la réalisation desdites activités d'où le dépassement sur certaines lignes budgétaires ou la réduction du nombre de cibles à atteindre</li> <li>• La durée du projet (18 mois) est insuffisante par rapport au volume des activités et à l'atteinte des résultats</li> <li>• La non-présence effective du SAP dans les différentes communes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aider les populations bénéficiaires à pratiquer d'autres technologies comme : les techniques simples de lutte contre les feux de brousse, d'autres techniques agricoles de restauration des terres, les techniques de production des cultures sèches (cultures d'hivernage), la RNA, le reboisement, les surcreusements et empoissonnement des marres, la protection des berges des cours d'eau (marigot, fleuve), la production et l'utilisation des engrais organiques surtout le compost et ou les ordures ménages etc. ;</li> <li>• Renforcer le cadre de concertation du SAP pour faciliter un dialogue et des actions de synergie entre partenaire</li> <li>• Organiser des rencontres avec les notabilités sur la charte pastorale dans le cadre de la bonne gouvernance</li> <li>• Pérennisation de la tenue régulière de la réunion mensuelle des SCAP-RU au niveau des villages, même après la fin du projet</li> <li>• Renforcer le mécanisme de transmission des données collectées (téléphone)</li> <li>• Former les lecteurs des stations hydrométriques</li> <li>• Faire le suivi du bon fonctionnement de l'unité de transformation et de conservation du lait.</li> <li>• Former les membres de l'unité à la conservation et à la transformation des produits laitiers.</li> </ul>
<b>CONCLUSION</b> <p>D'une manière générale toutes les activités programmées ont été réalisées. Il ressort une bonne appréciation de la Croix-Rouge que ce soit du point de vue des communautés, des autorités locales, des responsables des comités de Croix -Rouge.</p> <p>Des attentes demeurent en lien avec la précarité de la zone sérieusement affectée par les effets du changement climatique.</p>	

**3.8. PROTECTION, RESILIENCE, COHESION (PRECO) : SOUTIEN ET SOLUTIONS DURABLES POUR LES PERSONNES DEPLACEES ET COMMUNAUTES HOTES AU MALI ET AU NIGER.**

**ZONES D'INTERVENTION DU PROJET**

Bamako et Gao

**CIBLES**

Les personnes déplacées internes et les communautés hôtes

**Bailleur** : ministère des Affaires Étrangères Danois

**Partenaire technique**

Croix-Rouge Danoise

**Partenaire de mise en œuvre**

Croix-Rouge Malienne

**OBJECTIF GENERAL**

L'objectif général du projet PRECO est de Contribuer à la protection et à la résilience des personnes déplacées et des communautés d'accueil en situation de vulnérabilité par une assistance humanitaire et des solutions inclusives et durables pour les moyens d'existence et la cohésion sociale dans quatre régions sélectionnées du Mali et du Niger.

**TABLEAU RECAPITULATIF :**

Résultat	Activités programmées	Résultats atteints	Explication de l'écart
<b>R1</b> Une évaluation initiale du projet est réalisée.	<b>A1</b> : Recrutement d'un consultant externe <b>A2</b> : Réalisation d'une évaluation initiale à Bamako et Gao.	. Un consultant est recruté  . Une évaluation initiale est réalisée à Bamako et Gao	
<b>R2</b> La branche régionale CRM de Gao est renforcée par l'identification et la sélection de volontaires.	<b>A1</b> : La branche régionale de Gao a recruté 20 volontaires sur 40 suite à un test.	20 nouveaux volontaires sont recrutés dans le cadre du projet.	20 volontaires répondant aux critères préétablis sont sélectionnés.
<b>R3</b> Les capacités des volontaires de la CRM sont renforcées à travers une formation sur le soutien psychosocial	<b>A1</b> : Formation des volontaires du comité régional CRM sur le soutien psychosocial	20 volontaires du comité régional CRM dont 09 hommes et 11 femmes sont formés sur le soutien psychosocial	Tous les participants ont répondu à l'appel



<b>R4</b> Les capacités de la CRM et la branche régionale de Gao sont renforcées en équipements.	<b>A1</b> : Les capacités de la CRM et ses branches sont renforcées par l'achat d'équipements.	Acquisition de 3 ordinateurs, 2 téléphones, 2 bureaux, 2 fauteuils.	
<b>R5</b> Les capacités de la CRM sont renforcées en ressources humaines, en matériels roulants et en équipements de visibilité	<b>A1</b> : Procéder au recrutement du personnel du projet	Un Coordinateur de projet, un comptable, un responsable de zone, un Chargé de Soutien Psychosocial, un Chargé de suivi-évaluation et deux animateurs mobilisateurs sont recrutés.	Les PV de recrutement sont disponibles aussi bien que le rapport d'évaluation du Chargé SPS et SERA
	<b>A2</b> : Procéder à l'achat de 02 motos	02 motos sont mises à la disposition des animateurs	
	<b>A3</b> : Confection de banderoles	Confection de 02 banderoles dont une pour Bamako et une pour Gao	

**TABLEAU DES INDICATEURS DE SUIVI :**

Indicateurs de Base	Indicateurs annuels	Indicateurs du trimestre	Activités	Résultats
-La branche régionale de Gao dispose de 20 volontaires sélectionnés dans le cadre du projet		-Identification et sélection de 20 volontaires	La branche régionale de Gao a recruté 20 volontaires sur 40 suite à un test	20 volontaires répondant aux critères préétablis sont sélectionnés et recrutés
-La branche régionale CRM de Gao dispose de 20 volontaires avec des compétences en SPS		20 volontaires ont des compétences en matière de SPS	Formation des volontaires du comité régional CRM en soutien psychosocial	20 volontaires du comité régional CRM dont 09 hommes et 11 femmes sont formés en soutien psychosocial

RECOMMANDATIONS	PERSPECTIVES
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser d'autres formations de recyclage des volontaires sur le soutien psychosocial afin d'assurer leurs responsabilités partout où besoin y est.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation de session de sensibilisation et d'information pour les personnes déplacées internes (PDI) et les communautés d'accueil</li> <li>Formation des formateurs en ECR</li> <li>Formation des volontaires et du personnel du programme en ECR et collecte de données</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévoir une formation sur les violences basées sur le Genre et violence sexuelle basée sur le genre pour une meilleure compréhension de la thématique.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation de points focaux sur l'ECR de la branche de la CRM (Gao) et les communautés ciblées</li> <li>• Participation dans les réunions de coordination nationale et locale avec les acteurs humanitaires</li> <li>• Organisation de comité de pilotage (réunions) du programme entre les acteurs CR/CR et les parties prenantes</li> <li>• Formation du personnel et des volontaires de la CRM sur la cohésion sociale et la consolidation de la paix</li> <li>• Formation des formateurs sur le genre et VBG</li> <li>• Formation des volontaires sur les standards minimums de VSBG</li> <li>• Session d'information des PDI et des communautés d'accueil sur leurs droits avec un focus sur les droits des femmes</li> <li>• Identification et sélection des volontaires à Bamako</li> <li>• Formation des volontaires de Bamako en SPS</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>CONCLUSION</b></p> <p>D'une manière générale toutes les activités programmées ont été réalisées. Il ressort une bonne appréciation de la Croix-Rouge que ce soit du point de vue des communautés, des autorités locales, des responsables des comités de Croix -Rouge.</p> <p>Des attentes demeurent en lien avec la précarité des PDI et communautés hôtes sérieusement affectées par la dégradation de la situation sécuritaire et politique du pays.</p>	

### **3.9. PROJET PEAP 7563 / AACID**

Le projet est exécuté par la Croix-Rouge Malienne (CRM) appuyée par la Croix-Rouge Espagnole (CRE) dans les villages de Dougadougou, Siradiankoro, Soungobougou, Ouessébougou et Donzana dans la commune de Pelengana, région de Ségou, Mali.

#### **Durée du Projet :**

Le projet a une durée de 24 mois de février 2020 à juin 2022 avec 19 mois d'exécution terrain dont la fin est prévue pour octobre 2021.

#### **Acteurs et partenaires du Projet :**

Les partenaires qui ont intervenu tout le long du projet sont les services techniques locaux et régionaux, la collectivité communale de Pelengana, les fournisseurs en équipements et matériels et les prestataires de services.

Les partenaires locaux qui sont les acteurs actifs du projet se composent des volontaires formés pour conduire les séances de sensibilisation et des journées de salubrité, les membres du comité de suivi composés de 3 membres par village pour le suivi interne des activités du projet, les membres des coopératives maraîchères pour l'exploitation et la gestion des PM, les organes de gestion des CGPE pour la gestion des infrastructures d'eau et les ARP dont deux par village pour la réparation des points d'eau. On dénombre en moyenne 44 acteurs actifs pour les trois villages maraîchers et 14 acteurs actifs pour les deux villages ne disposant pas de PM soit un total de 161 acteurs directement liés à l'exécution du projet, dont le bénéfice revient en finalité à l'ensemble de la population de la commune de Pelengana en particulier et du cercle de Ségou en général.

## Objectifs

### Objectifs du Projet :

Réduire la pauvreté et renforcer l'accès à l'eau, l'hygiène, l'assainissement et la sécurité alimentaire pour les populations de la commune de Pelengana, région de Ségou, Mali d'ici février 2022.

### Objectifs de l'année :

- Renforcer l'accès à l'eau potable, à l'hygiène et l'assainissement par une gestion des infrastructures conforme aux normes nationales ;
- Augmenter les revenus et améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle chez les FEA et les enfants de moins de 5 ans par l'exploitation des périmètres maraichers, la vente et la consommation des produits maraichers ;

### Objectifs de la période de rapportage :

- Encourager et amener les 5 (cinq) CGPE et les 3 (trois) Sociétés coopératives maraichères à ouvrir chacun un compte dans une institution bancaire ou de microfinance.

## RESULTATS

**Tableau :** Tableau récapitulatif

N°	Activités	Réalisations	Écarts	Commentaires
<b>1- L'accès durable et équitable à une eau de qualité a été favorisé pour les populations de Donzana, Soungobougou, Siradiankoro, Dougadougou et Ouessébougou par le renforcement des structures de gestion des services d'eau.</b>				
1	<b>A.1.1.</b> Transformation de 2 pompes à motricité humaine (PMH) en 2 systèmes hydrauliques améliorés (SHVA) pour les villages pour permettre l'accès à l'eau potable aux communautés de Donzana et Dougadougou.	Les 2 PMH transformées en SHVA à Donzana et Dougadougou sont fonctionnelles	Pas d'écart	
2	<b>A.1.2.</b> Construction de quatre (4) nouvelles pompes à motricité humaine (PMH) dans les communautés : (1) au centre de santé de Soungobougou, (1) à l'école d'Ouessébougou (1) dans le village de Siradiankoro et (1) à Dougadougou. Permettant l'accès de la population à l'eau potable.	Les 4 PMH réalisées dont (1) au centre de santé de Soungobougou, (1) à l'école d'Ouessébougou, (1) dans le village de Siradiankoro et (1) à Dougadougou sont fonctionnelles et fournissent de l'eau potable aux habitants.	Pas d'écart	
3	<b>A.1.3</b> Réhabilitation de (1) SHVA dans le village de Soungobougou	Le SHVA réhabilité est fonctionnel et fournit de l'eau potable à la population.	Pas d'écart	
4	<b>A.1.4.</b> Constitution et formation à la gestion et à la bonne gouvernance des 5 Comités de Gestion de l'Eau dans les 5 localités d'intervention, considérant la participation égale et active des femmes. (6 personnes par localité)	Les 5 CGPE formels composés de 3 femmes et 3 hommes chacun sont formés à la gestion et à la bonne gouvernance.	Pas d'écart	

5	A.1.5. Formation (3 jours) et recyclage (2 jours) pour l'entretien et la réparation des points d'eau et fourniture de kits de réparation à 10 membres des 5 localités, 1 technicien de la commune de Pelengana et 2 de la Direction régionale de l'hydraulique.	Les 10 ARP des 5 villages formés, recyclés et équipés de kits d'entretien et de réparation se constituent en Association communale formelle de réparateurs de pompes	Pas d'écart	.
2- Renforcement de la production horticole par la mise en place de 3 périmètres horticoles et l'amélioration des capacités de production et de vente de 3 associations de femmes des villages de Donzana, Siradiankoro et Ouessébougou, commune de Pelengana.				
6	A.2.1 Constitution formelle des deux associations féminines de Donzana et Siradiankoro (60 femmes)	Les 2 associations féminines de Donzana et Siradiankoro sont constituées et formalisées.	Pas d'écart	<b>Récépissés N° M - 2021/ 34 16 / 0487/A Donzana</b> et M-2021 / 3416 / 0488/A <b>Siradiankoro</b> Du 11 Janvier 2021.
7	A.2.2. Formation à la gestion des petites entreprises, à la comptabilité de base et à la bonne gouvernance pour 90 participantes (3 jours) des associations de femmes de Donzana, Siradiankoro et Dougadougou	67 des 90 femmes des associations de Donzana, Siradiankoro et Dougadougou formées à la gestion des petites entreprises, à la comptabilité de base et à la bonne gouvernance se procurent des revenus à partir de la vente des produits maraichers.	Pas d'écart	
8	A.2.3. Nivellement, aménagement et clôture des 2 périmètres horticoles à Donzana et Siradiankoro	Les 2 périmètres maraichers aménagés et clôturés à Donzana et Siradiankoro sont fonctionnels. .	Pas d'écart	
9	A.2.4. Mise en place de 2 systèmes d'alimentation en eau avec distribution d'énergie solaire pour chacun des périmètres horticoles.	2 systèmes d'alimentation en eau avec distribution d'énergie solaire dans les périmètres horticoles de Siradiankoro et Donzana sont fonctionnels pour arroser les plants.	Pas d'écart	La réception définitive des ouvrages a eu lieu en juillet 2021

10	A.2.5. Fourniture aux 3 associations horticoles des semences améliorées et de matériel agricole pour les semis et la récolte de la culture.	Des semences de qualité ont été fournies aux 3 Associations de femmes. Pour cette campagne, les femmes s'organisent pour l'achat de nouvelles semences.	Pas d'écart	
11	A.2.6 Formation de 90 femmes sur les techniques de compostage pour améliorer le rendement des cultures, la préparation et les techniques de compostage agricole (3 jours)	90 femmes formées aux techniques de production de compost et au moins 90% d'entre elles produisent et utilisent de la fumure organique sur leurs parcelles	Pas d'écart	
12	A.2.7. Formation de 90 femmes sur l'amélioration des habitudes alimentaires, des bonnes pratiques d'hygiène culinaire et de la nutrition pour la promotion de la consommation des produits horticoles produits dans les périmètres. (2 jours)	<i>Les 90 femmes formées sur les bonnes pratiques d'hygiène culinaire et de la nutrition et leurs ménages consomment des légumes produits dans les jardins</i>		
<b>3- Adopter de bonnes pratiques en matière d'hygiène et d'assainissement adéquates et équitables, en accordant une attention particulière aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité, en organisant des séances de sensibilisation et des journées de santé.</b>				
13	A.3.1. Formation de 16 volontaires de la Croix-Rouge Malienne à la méthodologie PHAST (Transformation participative de l'hygiène et de l'assainissement) et aux techniques d'animation communautaire pour la mise en œuvre des activités dans les communautés.	Les 16 volontaires Formés, ont conduit 30 séances de sensibilisation et 15 journées de salubrité dans les 5 villages du projet pendant la période.		.
14	A.3.2. 75 journées de salubrité dans les 5 sites d'intervention du projet.	15 journées de salubrité réalisées dans les 5 villages au cours de la période en appliquant la méthodologie PHAST		
15	A.3.3. 150 sessions de sensibilisation communautaire sur l'eau, l'hygiène, l'assainissement et les rôles sociaux pour une application correcte en utilisant la méthodologie PHAST (Transformation participative de l'hygiène et de l'assainissement).	30 sessions de sensibilisation communautaire tenues dans les 5 villages durant la période.		
16	A.3.4. Fourniture à Donzana, Soungobougou, Siradiankoro, Dougadougou	Les kits d'hygiène et d'assainissement		Insuffisance de matériels

	et Ouessébougou de 5 kits d'hygiène et d'assainissement communautaires et à l'école de Dougadougou, Ouessébougou et Soungobougou de 1 kit d'hygiène et d'assainissement scolaire.	communautaires et scolaires fournis améliorent l'hygiène environnementale dans les écoles et au sein des communautés.		d'assainissement signalée lors des enquêtes post salubrité
<b>4- Capitalisation</b> des résultats, des expériences et des méthodologies appliquées dans l'intervention à travers des activités d'éducation pour le développement dans plusieurs municipalités de la Communauté Autonome d'Andalousie				
17	A4.1 Réalisation d'une première enquête CAP initiale et d'une évaluation finale et CAP finale	Une première enquête CAP initiale est réalisée, les termes de référence sont élaborés pour l'évaluation finale et CAP finale		
18	A.4.2 Réalisation d'une exposition photographique sur les thèmes clés du projet : moyens d'existence, changement climatique, résilience, genre, basée sur le développement et les résultats du projet.			
	A.4.3 Témoignages sur le projet des délégués sur le terrain	N/A		

#### Difficultés, contraintes et solutions préconisées

La mise en application des dispositions du code de l'eau reste la principale difficulté car elle touche au changement des habitudes mêmes des communautés et dans certains villages, beaucoup de personnes ne sont pas prêts pour ce changement, mais les nombreuses séances de sensibilisation finissent par décider certains villages à passer le cap et à adopter la mesure dans leur village ; c'est le cas à Dougadougou, Donzana, Soungobougou et Siradiankoro.

La période des cultures a défavorablement joué sur la constitution des ARP en association dont l'activité a finalement été reportée jusqu'à la fin de l'hivernage après deux réunions programmées annulées à cause des pluies.

Par rapport aux activités d'assainissement, les difficultés évoquées par les femmes en matière de salubrité restent l'insuffisance de matériels, mais en dépit de cela les femmes continuent l'activité de salubrité en utilisant leurs propres matériels.

#### Conclusion

À la fin du projet, on peut affirmer que le projet a été exécuté à hauteur de souhait aussi bien pour les communautés bénéficiaires que pour l'équipe technique de mise en œuvre.

### **3.10. PROJET DE RESILIENCE COMMUNAUTAIRE POUR LA REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES ET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES AU MALI**

**Objectif Général :** Contribuer au renforcement de la résilience des populations vulnérables face aux effets du changement climatique au Mali d'ici 2021.

**Objectif Immédiat :** Renforcer les capacités de résilience des ménages vulnérables des cercles de Djenné (région de Mopti) et de Bla (région de Ségou) en matière de prévention, d'atténuation et de préparation face aux effets du changement climatique.

**Les Domaines de résultats du projet :**

**Résultat 1 :** Les populations connaissent et adoptent des comportements positifs en termes de prévention, préparation et réponse aux catastrophes

**Résultat 2 :** Les capacités physiques des communautés à prévenir et à se préparer face aux catastrophes sont renforcées

**Résultat 3 :** Les moyens d'existence des ménages vulnérables notamment ceux des femmes et des jeunes sont améliorés par l'entremise d'activités de sécurité alimentaire et nutritionnelle propres

**Résultat 4 :** Les capacités organisationnelles de la CRM sont renforcées sur le plan institutionnel et opérationnel en lien avec la RRC et l'adaptation au CC

**Résultat 5 :** La diplomatie humanitaire sur la réduction des risques de catastrophe et l'égalité des sexes est promue au niveau de la communauté et des autorités locales

**Résultat 6 :** Les connaissances des populations sur les VBG et sur les mesures d'atténuation sont améliorées

**LES ACTIVITES PLANIFIEES ET MISES EN ŒUVRE PENDANT LA PERIODE :**

**Résultat 1 :** Les populations connaissent et adoptent des comportements positifs en termes de prévention, préparation et réponse aux catastrophes

	Activités	Réalisations de la période	Observations
A1.1	Communication pour le changement de comportement en lien avec le phénomène du changement climatique des leaders communautaires, membres des groupements et associations (en lien avec les insuffisances constatées par l'enquête)		
A1.1.1	<i>Diffusion radio (2 séances radio x 10 mois pendant 3 ans)</i>	17 séances radio	
A1.1.2	<i>Fora communautaire (1 forum/agent/mois x 3 ans)</i>	43 séances ; 940 hommes et 979 femmes	35 séances pour la zone de Bla et 8 séances pour Djenné
A1.1.3	<i>The débats (2 volontaires x 2 séances pendant 6 mois x 3 ans)</i>	181 séances réalisées qui a mobilisé 2153 hommes et 2009 femmes	Djenné : 68 séances avec 1236 hommes et 1420 femmes ; Bla : 113 séances avec 917 hommes et 589 femmes
A1.1.3	<i>VAD - visite domiciliaire (2 volontaires x 5 ménages pendant 6 mois x 3 ans)</i>	368 séances avec 3977 hommes et 3863 femmes	Bla : 204 séances avec 1098 hommes et 712 femmes ; Djenné : 164 séances avec

			2879 hommes et 3151 femmes
A1.2	Traduction de la boîte à image en peulh et en bambara	Réalisé en T2	40 boîtes à images en bambara mis à la disposition des volontaires.

***Communication pour le changement de comportement en lien avec le phénomène du changement climatique des leaders communautaires, membres des groupements et associations***

➤ ***Diffusions de messages par radio dans les villages :***

La radio Jamana de Djenne et la radio Bendougou de Bla continuent de diffuser les avis météo et conseils durant toute la période. 17 messages diffusés pour la météo et des messages en rediffusion sur la connaissance du changement climatique avec le cantonnement forestier de Djenné et le secteur de l'agriculture.

Ces messages ont porté une fois de plus sur :

- Promouvoir les activités génératrices de revenus à travers l'embouche ovine, le maraichage, l'aviculture, la transformation du beurre de karité ;
- Assurer la sécurité alimentaire à travers l'équipement agricole et la construction des banques de céréales
- Construction et utilisation de foyers améliorés ;
- La protection de l'Environnement à travers la formation des pépiniéristes et de surveillants de forêts et la création de mise en défens
- Mesures d'adaptation aux changements climatiques.

➤ ***Visites à domicile organisé par les volontaires aux ménages :***

Pour diffuser sensibiliser, informer et éduquer les communautés sur certains aspects de la préparation, l'adaptation, les causes et les conséquences des changements climatiques ; les volontaires dans chaque village ont été fortement mobilisés malgré les occupations du moment pour des actions de visites à domicile. Il y a eu 368 séances de thé avec 3977 hommes et 3863 femmes.

➤ ***Sensibilisation par thé débats :***

Dans les deux cercles d'intervention les volontaires et agents de projets formés sur le changement climatique ont animé des causeries débats dans les villages lors des rencontres. Ces actions d'information ont porté sur les thèmes relatifs au phénomène du changement climatique, les causes et les mesures d'adaptation au changement climatique. Il y a eu 181 séances d'information avec 2153 hommes et 2009 femmes.

➤ ***Assemblées villageoises (fora communautaire) :***

Les leaders d'opinion, volontaires et agents de projets ont réalisé environ 43 séances d'information publique avec 940 hommes et 979 femmes.

Les tableaux ci-dessous donnent des réalisations faites par les volontaires dans les villages et les nombres de personnes mobilisées.

Cercle de Bla :



Désignations	Nombre réalisé	Nombres d'homme mobilisé	Nombre de femmes mobilisé
Visite à domicile	164	2879	3151
Thé débats	68	1236	1420
Assemblée villageoise	8	285	167

**Pour la zone de Bla :**

Désignations	Nombre réalisé	Nombres d'homme mobilisé	Nombre de femmes mobilisé
Visite à domicile	204	1098	712
Thé débats	113	917	589
Assemblée villageoise	36	244	874

**Résultat 2 : Les capacités physiques des communautés à prévenir et à se préparer face aux catastrophes sont renforcées.**

	Activités	Réalisations de la période	Observations
A2.2	<i>Recyclage/formation comités de gestion des RRC et d'équipes de réponses aux urgences dans chaque village</i>	Réalisé enT1	
A.2.3	<i>Appui à l'élaboration et à la mise œuvre des plans de contingence dans chaque commune de la zone du projet (dans les 6 communes)</i>	<i>Les 2 plans de contingences des communes de Madiama et de Fakala ont été révisés.</i>	
A2.5	<i>Formation pratique de la communauté sur les mesures de restauration des sols (cordons pierreux, digues de protection, brise vent, demi-lune, Zai, Fascines, RNA)</i>	<i>Il y a eu 4630 plants produits par les pépiniéristes et 4069 plantations dans les bosquets et plantations familiales</i>	

**Appui à l'élaboration et à la mise œuvre des plans de contingence dans chaque commune de la zone du projet (dans les 6 communes)**

La zone de Djenné enregistre depuis plusieurs années des cas d'inondation qui surviennent lors de la saison d'hivernage/saison des pluies. L'augmentation des précipitations entraîne des inondations au niveau du delta intérieur du Niger laissant ainsi de nombreuses localités sinistrées et des populations vulnérables affectées. Au-delà des problèmes causés par les inondations et autres catastrophes naturelles, le contexte socio politique de la région est également caractérisé par les conflits consécutifs à la crise politique et sécuritaire de 2012, et très récemment l'accentuation des confrontations inter

communautaires qui occasionnent des déplacements de population affectant à la fois femmes, hommes et enfants. Aussi Les pertes de superficies ont été enregistrées dans les zones de production. La principale cause reste la sécheresse (arrêt précoce des pluies).

Le Comité Régional de la Croix-Rouge à travers le projet RECOM avec l'appui des services techniques déconcentrés a procédé à la révision des plans de contingence communaux élaboré en 2018 pour Madiama et Fakala pour atténuer les conséquences humanitaires affectant la population touchée.

Ces plans ont été révisés en collaboration avec les autorités communales, le sous-préfet, les services techniques, les villages d'intervention du projet et les agents du projet.

Tableau de participation

Désignations	Homme	Femme	Total
Commune de Fakala	16	03	19
Commune de Madiama	17	02	19

**Résultat 3 : Les moyens d'existence des ménages vulnérables notamment ceux des femmes et des jeunes sont améliorés par l'entremise d'activités de sécurité alimentaire et nutritionnelle propres.**

Ordre	Activités	Réalisations de la période	Observations
A.3.1	<i>Duplication de 5 Champs écoles (compostage, maraichage familial, trempage de semence avec une microdose d'engrais, production de fourrage) pour les techniques innovantes dans le domaine sylvo---agro-pastoral</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Suivi des CEP dans les 18</i></li> <li>✓ <i>397 duplications de compostage</i></li> <li>✓ <i>737 duplications de maraichage familial</i></li> <li>✓ <i>727 foyers améliorés.</i></li> </ul>	
A.3.2	<i>Suivi et soutien des AGR porteurs</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Suivi du remboursement des prêts et de mobilisation des ressources soit 1090000 f CFA mobilisé en intérêt de prêts et d'épargne.</i></li> <li>✓ <i>Suivi de l'embouche des femmes à Bla : 12 nouveaux béliers achetés pour les intérêts réalisés</i></li> </ul>	
A.3.3	<i>Formation sur l'utilisation des données météorologies en agriculture et en élevage</i>	<i>Réalisé en T2</i>	<i>36 paysans météo formés dont 2 femmes dans les deux cercles</i>

Duplication de 5 Champs écoles (compostage, maraichage familial, trempage de semence avec une macro-dose d'engrais, production de fourrage) pour les techniques innovantes dans le domaine sylvo-agro-pastoral.

**Résultat 4 : Les capacités organisationnelles de la CRM sont renforcées sur le plan institutionnel et opérationnel en lien avec la RRC et l'adaptation au CC.**

Ordre	Activités	Réalisations de la période	Observations
A4.3	<i>Contribution aux plates-formes nationales régionales</i>	RAS	
A.4.5	<i>Contribuer à l'équipement du COUN (Centre d'Opération d'Urgence National)</i>	RAS	
A.4.6	<i>Contribuer à la promotion du volontariat</i>	RAS	
A.4.7	<i>Organisation de journée sur les rôles et responsabilité des comités CRM (villageois, communaux, locaux)</i>	<i>La formation : du 14 au 17 juillet 2021. 1ere session : Madiama 30 volontaires de Madiama et Dandougou Fakala dont 6 femmes et 24 hommes 2eme session : à Sofara 20 volontaires de la commune Fakala dont 2 femmes et 18 hommes</i>	
A 4.8	Équipement du centre de Formation de Mopti (réparation des toilettes pour la salle de réunion de Mopti et la peinture des bureaux)		<i>Une toilette de bureau et 4 toilettes externes réalisées</i>
A4.9	<i>Appui en matériel au service technique et mairie de Djenné</i>	<i>Appui en fourniture bureautique des services techniques de Djenné</i>	
A4.10	Mise en place d'AGR pour le comité local de Bla	<i>Installation de l'AGR de Bla avec : une tribune 20 bâche, chaises, 10 matelas, une moto tricycle</i>	
A4. 11	<i>Comité technique de suivi trimestriel de la mise en œuvre</i>	RAS	

#### **Organisation de journée sur les rôles et responsabilité des comités CRM (villageois, communaux, locaux)**

Dans le cadre de la poursuite du renforcement des capacités opérationnelles des branches ; il urgeait d'installer le mécanisme d'encrage de tous les comités mis en place par le projet. L'organisation de journée sur les rôles et responsabilité des comités CRM communaux de Madiama, de Fakala et de Dandougou Fakala avec le soutien de comités local de Djenné et de la branche régionale de Mopti va constituer en partie un gage non seulement de viabilité, d'appropriation du projet par les communautés bénéficiaires et de permettre une continuation des activités du projet après son retrait définitif.

Résultat 5 : La diplomatie humanitaire sur la réduction des risques de catastrophe et l'égalité des sexes est promue au niveau de la communauté et des autorités locales.

Ordre	Activités	Réalisations de la période	Observations
A.5.1	<i>Organisation d'Atelier d'élaboration de conventions locales garantissant l'égalité d'accès et de propriété des femmes aux terres arables.</i>	26 séances d'animations sur l'accès des femmes à la terre.	
A.5.2	<i>Participation régulière aux forums locaux et avec les comités gouvernementaux liés aux catastrophes &amp; au genre</i>	27 séances d'animations pour l'acquisition des parcelles au nom des femmes sur le leadership féminin	

Output 6 : Les connaissances des populations sur les VBG et sur les mesures d'atténuation sont améliorées

Ordre	Activités	Réalisations de la période	Observations
A.6.1	Mise en place de mécanisme de gestion des cas de VBG (établissement des points focaux et d'équipe de gestion	<i>Renforcement des points focaux et des leaders communautaires pour les abus et exploitations sexuelles et CEA. 110 participants dont 40 femmes</i>	
A.6.2	Identification, choix et traduction des textes importants pour les droits des femmes	RAS	
A.6.3	<i>Organisation d'une série de campagnes de sensibilisation sur les droits des femmes et l'égalité des sexes dans tous les villages ciblés (organisations de la population et de la société civile) afin d'engager un dialogue constructif sur la protection.</i>	80 séances d'animation avec 309 hommes et 2913 femmes réalisées pendant la période.	

#### Atelier de formation et d'information sur les violences basées sur le genre (VBG) et le leadership féminin

Les 1ers et 11 août 2021, se sont déroulés les séances de formation des points focaux du cercle de Bla et de Djenné sur les Violences basées sur le genre (VBG).

Les informations sur les données de VBG sont très sensibles et les survivants/es très fragiles. Une meilleure appropriation des étapes de gestion des VBG par la population permettra de réduire les cas de Violences basées sur le genre.

#### Atelier de renforcement des points focaux pour les abus et exploitation sexuelles et CEA

Dans un souci d'efficacité pédagogique, la formation a été déroulée dans les villages où il a tenu 18 sessions de 2 jours chacune.

Cinq équipes de formateurs ont été constituées pour animer en même temps dans les deux zones d'intervention du projet. Période : du 26 au 29 Aout 2021 pour les cercles. La formation a regroupé (126) participants et répartis comme suit :

- Djenne : 70 participants (les membres des comités de veille (50) ; les autorités communautaires (10) comité CRM villages (10) avec 25 femmes sur 70 participants.
- BLA : 56 participants (les membres des comités de veille (40) ; les autorités communautaires (8) comité CRM villages (8) avec 29 femmes sur 56 participants.

#### **Autres réalisées pendant la période**

- Sensibilisation COVID 19 : 62 séances d'animation pour une mobilisation de 1006 personnes dont 523 femmes dans les 18 villages par les volontaires du projet.
- La mission de prise de contact du SGR de Ségou avec les villages du cercle de Bla.

#### **Contraintes et défis**

Les mêmes contraintes et défis demeurent notamment la situation sécuritaire globale dans la région de Mopti entravant quelquefois la mise en œuvre de certaines activités en plein temps surtout pour les villages de Fakala.

La difficulté de mobilisation de la communauté dans la région de Mopti pour certaine activités ciblées  
En termes de défis pour la période prochaine :

- La poursuite duplication des technologies en vulgarisation ;
- Le suivi de la mise en œuvre des AGR pour les clubs des mères.
- Le suivi, la récolte et l'évaluation de rendement des champs d'écoles sur l'utilisation des données météo.

### **3.11. RENFORCEMENT DE LA RESILIENCE DES COMMUNAUTES FACE À L'INSECURITE ALIMENTAIRE ET AUX EFFETS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LES CERCLES DE KOULIKORO ET DE TOMINIAN - PA 2017-2021 CRM/CRB**

#### **Zone d'intervention et cibles :**

La zone cible pour la présente intervention couvre 5 communes du cercle de Koulikoro et la commune de Tominian dans le cercle de Tominian (ancienne zone d'intervention du PA 2014-2016).

Régions	Cercles	Communes	Nombre de village/Quartiers
Koulikoro	Koulikoro	Dinandougou Koulikoro, Meguetan ; Sirakorola et Tienfala,	13
Ségou	Tominian	Tominian	5
Cibles	1.589 ménages vulnérables 0de 13 villages de Koulikoro et de 5 villages de Tominian, soit <b>21.058 personnes</b> , dont 49,9% de Femmes, 19,7% d'Enfants de - de 5 ans et 5% de Femmes enceintes et/ou allaitantes		

#### **Durée du Projet /Acteurs du projet**

Conçu pour une période de 5 ans (2017- 2021), le projet a comme acteurs clés :

- \* Les comités CRM
- \* Les collectivités

- \* Les volontaires CRM
- \* Les services techniques déconcentrés de l'État
- \* Les Organisations de la société civile
- \* Les populations bénéficiaires

#### **Objectif général :**

La résilience des communautés face à l'insécurité alimentaire et aux effets du changement climatique est renforcée dans 18 villages des cercles de Koulikoro et Tominian

#### **Objectifs spécifiques :**

Les objectifs spécifiques visés sont :

- La sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations des villages ciblés est améliorée
- La résilience aux chocs environnementaux des populations des villages ciblés est améliorée.
- Les capacités de résilience communautaire dans le domaine de la santé sont renforcées
- Les capacités de la CRM et des acteurs locaux, sont renforcées pour mieux accompagner les communautés dans le renforcement de leur résilience.

#### **Objectifs de l'année 2021 :**

- 50% des ménages vulnérables cibles ont augmenté le niveau de leur production alimentaire (agricole, maraichère et animale)
- 60% des ménages des communautés ciblées diversifient leur régime alimentaire selon le score de diversification alimentaire moyen
- 70% des communautés des villages ciblés connaissent les risques environnementaux auxquelles elles sont exposées et les mesures pour les mitiger
- Le 80% des villages ciblées disposent de brigades de surveillance forestière bien structurées et actives.
- Le taux de pratiques de protection et restauration de l'environnement (foyers améliorés (50%), les techniques de lutte antiérosives (50%).
- Le nombre de femmes qui se sentent soutenues par leurs maris dans l'application des pratiques essentielles sur le planning familial et l'hygiène a progressé de 20%
- 80% des femmes connaissent et disent appliqué au moins 5 pratiques familiales essentielles
- À travers ses réseaux de volontaires et des actions de plaidoyer au niveau local, 80% des comités locaux de Tominian et de Koulikoro sont en mesure de suivre les villages ciblés et de les appuyer techniquement à améliorer leur résilience en veillant à la participation active de la communauté
- 80% des agents des services techniques et des collectivités formées connaissent les différentes thématiques et participent à l'accompagnement des communautés

## **RESULTATS**

### **R 1 : La sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations des villages ciblés est améliorée**

#### **Sensibilisation sur les nouvelles techniques agropastorales**

16. séances de focus groupes ont été organisées dans 11 villages de Koulikoro et Tominian. La sensibilisation a porté sur le Zaï, l'utilisation des semences de qualité, de la fumure organique et du microdosage des engrais, l'intégration des parcelles de cultures fourragères dans l'assolement et le traitement des animaux

Au total 268 personnes ont participé à ces séances dont 136 hommes et 132 femmes.

Ainsi à travers ces séances de sensibilisation nous ont permis de constater l'utilisation des semences de qualité par environ 100% des unités de production agricole des communautés de Sikouna, Kalankoulou, Sirado et Féya. Aussi le microdosage de la fumure organique sur les parcelles de Zaï est de plus en plus utilisé par les producteurs de Féya, Plateau III et Chola dans le cercle de Koulikoro et dans des 05 communautés du cercle de Tominian.

**Promotion de l'arboriculture et des cultures fourragères :** Sept séances de focus groupes et 23 visites à domicile ont été organisées dans 11 villages de Koulikoro et Tominian pour sensibiliser et informer les ménages sur l'importance économique et environnementale des arbres fruitiers. L'accent a été surtout mis sur l'importance de l'introduction des cultures fourragères dans les systèmes de production pour une meilleure intégration de l'agriculture et de l'élevage. Au total 114 personnes ont bénéficié de ces séances dont 63 hommes et 51 femmes.

#### **Suivi/appui des multiplicateurs de semences**

Le suivi a porté sur le recensement des multiplicateurs, les spéculations, les superficies emblavées, l'implantation des cultures et des itinéraires techniques. Ainsi nous avons recensé environ 35 multiplicateurs dans 11 villages de Koulikoro et de Tominian. La superficie totale emblavée en semences est estimée à 24.5 hectares dont 11.5 ha en mil, 6 ha en sorgho, 1.5 ha en niébé et 5.5 ha en maïs. De façon générale les parcelles de multiplication sont bien conduites malgré le retard dans l'installation des pluies.

#### **Promotion du maraîchage**

09 séances de sensibilisation ont été réalisées sur le maraîchage dans 04 villages de Koulikoro et dans les 05 villages de Tominian. Les thèmes mis en avant sont les opportunités qu'offre le maraîchage en saison de pluies et son rôle dans le cadre de la complémentarité des ressources alimentaire pendant la période de soudure. 116 personnes ont participé à ces séances dont 26 hommes et 90 femmes.

#### **Suivi/appui des infrastructures socio-économiques**

Le suivi appui a été fait pour 07 banques de céréales, 01 unité de plate-forme, 01 mare d'abreuvement et 02 étangs piscicoles.

**07 Banques de céréales :** le suivi/ appui a porté sur la cession des stocks et la tenue des outils de gestion. Au total le stock de céréales disponible dans les 07 magasins est estimé à 34 700 Kg contre 32 390 Kg en 2020. Ce stock est constitué de 26 700 Kg de mil/sorgho et de 8 000 kg de riz. A la date du 31 Août 2021 29 450 Kg ont été cédés ou vendus aux ménages vulnérables des communautés bénéficiaires. Le stock restant est estimé à 5 250 Kg (dont 4 800 Kg de mil/sorgo et 450 Kg de riz). Globalement la cession des céréales a commencé vers la mi- Juillet pour un prix unitaire moyen au kilogramme estimé à 160F contre 140F à 200F sur le marché.

**Cas de la Banque de céréales de Sirado :** Le magasin fonctionne comme une boutique villageoise communautaire en plus de sa fonction régaliennne. Le mil et le sorgho sont stockés pour être vendus aux ménages vulnérables du village pendant la période de soudure. À côté de cette activité le riz et la farine de blé sont couramment vendus au niveau du magasin. Le stock de ces denrées est régulièrement renouvelé. Cette initiative a permis l'émergence de la banque de céréale au profit des ménages du village. Ainsi avec les bénéfices générés, le comité de gestion a pu acquérir une moto taxi pour faciliter le transport des produits. Aussi il a pu construire un magasin pour leur école et mettre en place un fonds revolving pour les femmes faciliter leur approvisionnement en niébé dans le cadre de leur AGR hebdomadaire.

**Unité de plate- forme à Daga :** Elle fonctionne sans contrainte majeure. Pendant le 3<sup>em</sup> trimestre 2021 les recettes de prestation sont estimées à 150 475 FCFA contre 107 000 FCA de dépenses. De janvier à

août 2021 les recettes de prestation sont évaluées à environ 658 450 FCFA contre 367 200 FCFA de dépenses. La marge bénéficiaire sur cette période est estimée à 291 250 FCFA.

De janvier 2020 à août 2021 le bilan est le suivant :

- Recettes des prestations : 1 480 625 FCFA
- Charges : 777 175 FCFA
- Marge bénéficiaire : 703 450 FCFA

Les recettes sont constituées des frais de moutures des céréales (mil, sorgho, fonio, maïs...). Les dépenses sont constituées de frais d'achat de gaz, d'huile, de réparation des dents du moulin, de rétribution des membres du comité de gestion et de contribution aux charges du conseil de village. 50 ménages de Daga et 02 ménages du village de Sokolo ont pu bénéficier des prestations. Les outils de gestion sont bien tenus à jour.

## **02 étangs piscicoles**

**À Kenenkoun :** Comme nous avons signalé dans le rapport du 2<sup>em</sup> trimestre, l'étang sert d'éclosoir et le grossissement des poissons se fait dans la cage flottante. Ce dispositif a permis un peu équilibrer la densité des poissons dans l'étang et rendre l'activité relativement productive. Ainsi au niveau de l'étang une vente de 52500FCFA sur les alevins été réalisée tandis qu'au niveau de la cage il y'a eu la vente de 60 000 FCFA de poisson.

Une pêche a été réalisée au niveau de l'étang le 31 août 2021.

Pour une gestion plus efficiente de l'initiative le secteur de la pêche de Koulikoro a réalisé du 06 au 09 Septembre 2021 une mission d'appui conseil pour le comité de gestion à kenenkoun. Cette mission a permis de bien conseiller les membres du comité de gestion sur les bonnes pratiques de la pisciculture en étang, bassin et de cage flottante. La mission a ainsi formulé des recommandations pour la bonne marche de l'activité :

- Prévoir au niveau de l'étang un tuyau de vidange
- Faire l'entretien de l'étang
- Faire des pêches partielles chaque trimestre,
- Chercher des clients pour l'achat des alevins,
- Faire le plaidoyer auprès de la mairie pour la prise en compte dans le PDSEC la réalisation de bassins piscicole qui sont plus pratique.
- Tenir les réunions mensuelles et mettre à jour les cahiers d'activités.

**À Poronè :** Le niveau normal de l'eau dans l'étang est atteint avec l'installation des pluies. Les poissons sont alimentés avec les produits locaux au niveau communautaire. À ce jour le nombre d'alevins en élevage n'est pas exactement connu. Les alevins ont environ 07 mois.

**Mare d'abreuvement à Siratiguila :** Malgré l'installation tardive des pluies et des périodes de sécheresse plus ou moins prolongées le niveau de l'eau dans la mare est assez satisfaisant.

**R 2 : La résilience aux chocs environnementaux des populations des villages ciblés est améliorée.**

**Sensibilisation sur le CC/ACC :** 15 séances de causerie éducative ont été réalisées dans 10 villages de Koulikoro et de Tominian sur le Changement climatique. Ces séances ont porté sur les mesures d'adaptation en lien avec la production agricole et la protection de l'environnement pendant la saison des pluies. Ainsi l'accent a été mis l'utilisation des semences adaptées, de la fumure organique, la



technique Zaï, la promotion des foyers améliorés, du maraîchage, de l'arboriculture fruitière du reboisement des haies vives et les digues d protection. Au total 183 personnes ont participé à ces séances dont 68 hommes et 115 femmes.

**Diffusion de spots radiophoniques :** 03 spots radiophoniques produits en 2020 ont été rediffusés sur la radio partenaire Dionakan de Koulikoro. Ces spots portent sur :

- L'Eau hygiène et assainissement
- Le paludisme
- Et sur la COVID 19.

Chacun de ces spots a été diffusé 20 fois pendant le mois de septembre 2021.

La diffusion de ces spots contribue à bien informer les communautés du cercle de Koulikoro sur :

- Les mesures d'hygiène et d'assainissement
- Les mesures de lutte contre le paludisme
- Et sur les mesures de prévention de la COVID 19

### **Redynamisation des Équipes d'Urgence.**

A Koulikoro un atelier de mise à niveau des membres des CDRT des 13 communautés d'intervention du projet a été organisé les 17 et 18 août 2021.

Au total 26 membres des CDRT ont participé à cet atelier. Cette mise à niveau permis de renforcer les capacités des équipes CDRT dans le cadre de la réduction des risques de catastrophes en lien avec les pluies diluviennes et les inondations. Ainsi elle a permis de faire évaluation primaire des plans d'action de réduction des risques liés aux pluies diluvienne et aux inondations des 13 communautés et de renforcer leurs capacités de communication, de mobilisation communautaire, sur la collecte et la remontée des informations et sur les techniques de remplissage des fiches d'évaluation.

A Koulikoro et Tominian les membres des CDRT ont été suivi en 18 sessions. Ce suivi a porté sur l'animation des plans de contingence et sur des exercices sur les gestes qui sauvent. Ainsi au total 154 personnes ont bénéficié de ces séances dont 91 hommes et 63 femmes.

### **R 3 : Les capacités de résilience communautaire dans le domaine de la santé sont renforcées**

#### **Sensibilisation sur les pratiques familiales essentielles**

A Koulikoro et Tominian les séances de sensibilisation ont porté sur les méthodes de la planification familiale, l'allaitement maternel, le suivi de la carte de vaccination de l'enfant, le lavage des mains au savon, l'hygiène et le traitement de l'eau de consommation, la prévention du paludisme, l'hygiène alimentaire, la consommation du sel iodé et le nettoyage des latrines. Au total 05 séances de causerie éducative et quatre visites à domicile ont été réalisées dans 08 villages. 86 personnes ont participé à ces séances dont 56 femmes et 30 hommes.

#### **Éducation et démonstration nutritionnelle**

Les séances démonstration nutritionnelle ont été réalisées à Koulikoro et Tominian. Les recettes ont porté sur :

- La purée de patate,
- La bouillie enrichie aux feuilles vertes
- La bouillie enrichie au pois bambara,
- La bouillie enrichie à la pâte d'arachide
- Et les laros à base de céréales.

Ces séances ont été réalisées dans les 18 villages. Au total 59 sessions ont été réalisées. 1098 personnes ont participé à ces séances dont 771 femmes et 327 hommes. 867 enfants ont dégusté ces plats.

L'animation de ces séances a été faite par les animateurs, les volontaires animateurs et communautaires.

#### **Sensibilisation sur l'hygiène alimentaire, l'assainissement et l'utilisation des aliments**

14 VAD ont été réalisées dans 03 villages de Koulikoro. Les thèmes ont porté sur le lavage des mains au savon, le nettoyage des latrines, bouillir le lait avant la consommation, le nettoyage et le lavage des aliments et produits maraîchers crus avant la consommation avec l'eau de javel ou le permanganate. 68 personnes ont participé à ces séances dont 05 hommes et 63 femmes.

#### **Sensibilisation sur les bonnes pratiques nutritionnelles, l'hygiène et le score de Diversification Alimentaire**

Cette activité a été réalisée dans 08 villages (dont 03 de Koulikoro et les 05 de Tominian) en 07 séances de causerie éducative et 04 VAD. Les discussions ont porté sur les différents groupes d'aliments, leur composition et leur rôle. L'accent a été mis sur l'importance de faire varier les plats dans la consommation alimentaire des ménages. Au total 127 personnes ont participé à ces séances dont 54 hommes et 73 femmes.

#### **Dépistage précoce de la malnutrition**

À Tominian 05 séance de dépistage précoce de la malnutrition ont été réalisées dans les 05 villages et dans un village voisin de Sonina sur 952 enfants. Dans les 05 villages du projet aucun enfant n'a présenté les signes de malnutrition aiguë sévère ou modéré. C'est au niveau du village voisin de sonina hors projet que 25 enfants ont présenté les signes de malnutrition aiguë modérée.

**R 4 : Les capacités de la CRM et des acteurs locaux, sont renforcées pour mieux accompagner les communautés dans le renforcement de leur résilience.**

#### **Formation des membres des comités communaux de Tominian**

En 2020 04 comités communaux Croix-Rouge ont été mis en place par le comité local de Tominian avec l'appui du projet. Il s'agit notamment des communes de Bènèna, Yasso, Ouan et Timissa.

Ainsi dans le cadre du renforcement des capacités des membres de ces comités communaux en lien avec la connaissance du MICR un atelier de formation a été organisé du 05 au 16 Juillet 2021. Une session de 02 jours a été organisée par commune. Au total 32 membres des comités communaux ont participé à cet atelier dont 23 hommes et 09 femmes. La facilitation des sessions a été assurée par 02 membres du comité local CRM de Tominian.

**Suivi de l'AGR de Tominian :** Nous notons que l'AGR fonctionne assez bien malgré une diminution des recettes de prestation pendant les deux premiers du trimestre (Juillet et août).

#### **Situation de l'AGR :**

**Du 1<sup>er</sup> juillet au 31 Août 2021 la situation se présente comme suit :**

- Recettes de location de matériel : **202 500 FCFA**
- Dépenses liées au fonctionnement de l'AGR : **59 500 FCFA**
- Marge brute : **143 000 FCFA**
- Prise en charge CG : **160 000 FCFA**
- Marge nette : **- 17 000 FCFA**

**NB :** *L'AGR a fonctionné pendant les 2 premiers mois du trimestre avec une perte de 17 000 FCFA.*

**Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 Août 2021 la situation se présente comme suit :**

- Recettes de location de matériel : **1 688 900 FCFA**

- Dépenses liées au fonctionnement de l'AGR : **219 450 FCFA**
- Marge brute : **1 469 450 FCFA**
- Prise en charge CG : **640 000 FCFA**
- Marge nette : **829 450 FCFA**

**D'octobre 2018 à août 2021 la situation se présente comme suit :**

- Recettes de location de matériel : **7 076 850 FCFA**
- Dépenses liées au fonctionnement de l'AGR : **859 425 FCFA**
- Marge brute : **6 217 425 FCFA**
- Prise en charge CG : **2 800 000 FCFA**
- Marge nette : **3 417 425 FCFA**

### **Atelier de suivi semestriel**

**Le 13 juillet 2021 s'est tenu à Koulikoro le 1<sup>er</sup> atelier de suivi semestriel de 2021.**

Ont participé les membres du comité régional CRM de Koulikoro, les membres du Comité local CRM de Koulikoro, le Représentant de l'administration de Koulikoro, les représentants des collectivités des 05 communes cibles du cercle de Koulikoro, les représentants des services techniques de Koulikoro, les représentants des communautés, le Secrétaire général de la CRM de Koulikoro et l'équipe projet.

Cet atelier a permis de faire le point sur l'état d'avancement des activités et de suivre le plan d'action de l'atelier de désengagement du projet.

De cet atelier les recommandations suivantes ont été formulées :

- ◇ À l'équipe du projet de renforcer le suivi des activités dans les communautés
- ◇ Aux volontaires et aux comités CRM de jouer pleinement leurs responsabilités dans le dispositif de fonctionnement de la CRM et dans la mise en œuvre des activités du projet.
- ◇ Aux responsables de la CRM d'être présents dans les rencontres surtout au cours des débats pour mieux répondre aux différentes interrogations.
- ◇ Au comité local et au comité régional de Koulikoro de renforcer leur collaboration
- ◇ À l'équipe du projet de prendre en compte la participation des comités communaux au prochain atelier de suivi.

**Comité mixte de suivi :** Le 1<sup>er</sup> de l'année 2021 s'est tenu à Bamako le 15 juillet. Étaient présents : Le Secrétaire général national, le Coordinateur National des Projets et Programme, l'Assistant Chargé de préparation/réponse aux catastrophes, assurant l'intérim du chef du Département des Opérations empêché, le Chef Département des finances, le Représentant Pays au Mali de la Croix-Rouge de Belgique, le Secrétaire Général Régional de Koulikoro, le Chef de Projet et la Comptable du Projet.

La tenue de ce comité a permis de faire le suivi des recommandations du CMS du 30 Septembre 2020, de faire le point sur l'état de mise en œuvre des activités opérationnelles, d'apprécier le niveau de consommation du budget et de faire des recommandations.

### **Activités non programmées réalisées**

#### **Réunion d'équipe sur le budget**

Le dernier CMS tenu à Bamako le 15 juillet 2021 a prévu dans ses recommandations la tenue d'une réunion d'équipe pour faire le point des lignes budgétaires en sous consommation et décider de leur éventuelle réaffectation. Cette rencontre s'est tenue à Bamako le 09 septembre 2021. Ont participé :

- Le secrétaire général national de la CRM,
- Le Chef du département des Opérations de la CRM,
- Le Chef du Département des finances et de la comptabilité,

- Le Délégué de la CRB,
- Le Chef de projet du PA 17-21
- La Comptable du projet PA 17-21.

Elle a permis de faire la revue des lignes budgétaire à la date du 31 Août et de faire un plan d'action pour le dernier trimestre de 2021.

*CF Compte rendu de la réunion d'équipe sur le budget en annexe ;*

### **Rencontre d'Échange avec le SGR de Ségou**

Le SGR de Ségou nouvellement installé a sollicité une rencontre d'échange d'information avec les chefs des projets intervenant dans la région de Ségou.

Cette rencontre s'est déroulée du 10 au 14 Août 2021 à Ségou, Bla et Tominian.

Ont participé à cette rencontre : Le Secrétaire Général Régional CRM de Ségou, le chef de projet PA17-21, le Chef de projet RECOM Djenne, le Chef de projet, le superviseur et le comptable de SPOTLIGHT, le de projet et le comptable de PEA1,

En plus de renforcer les connaissances du nouveau SGR de Ségou sur les différents projets et leurs zones d'intervention, cette rencontre a été aussi un espace de partage pour les responsables des projets.

### **RECAPITULATIF DES ACTIVITES**

<i><b>Résultat</b></i>	<i><b>Activités programmées</b></i>	<i><b>Résultats atteints</b></i>
<b>Résultat 1</b> : La sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations des villages ciblés est améliorée	Sensibilisation sur les nouvelles techniques agro pastorale	61% <i>16 séances réalisées dans 11 villages 268 participants dont 136 hommes et 132 femmes</i>
	Promotion de l'arboriculture fruitière et des cultures fourragères	61% <i>07 Séances de FG et 23 VAD dans 11 villages, 114 participants dont 63 hommes et 51 femmes.</i>
	Suivi/appui des multiplicateurs de semences	61% <i>35 multiplicateurs suivis dans 11 villages dont 17% de femmes. Superficie emblavée estimée à 24.5 ha en mil, sorgho, maïs et niébé</i>
	Promotion du maraîchage	50% <i>09 séances de causerie éducative et VAD réalisées dans 09 villages avec 116 participants dont 26 hommes et 90 femmes</i>
	Suivi/appui des infrastructures socio-économiques	100% <i>7 banques céréales suivis : 34 700 Kg de céréales stockés dans les magasins dont 29 450 kg vendus</i>

		<p>2 Étangs piscicoles fonctionnent :</p> <p>À Poronè : les alevins de carpe en élevage ont 7 mois</p> <p>À kenenkoun : 1 000 alevins de carpe en élevage et exploitation d'une cage flottante et vente périodique de poissons et d'alevins pour un montant d'environ 112 500 FCFA</p> <p>1 mare d'abreuvement : la rentrée de l'eau dans la mare est normale avec l'installation des pluies.</p> <p>PFMF Daga :</p> <p>Janvier 2020- Mai 2021 :</p> <p>*Recettes des prestations : 1 330 150 FCFA</p> <p>*Charges : 670 175 FCFA</p> <p>*Marge bénéficiaire : 659 975 FCFA</p>
<b>Résultat 2</b> La résilience aux chocs environnementaux des populations des villages ciblés est améliorée.	Sensibilisation CC/ACC	<p>56% :</p> <p>15 séances de causerie éducative ont été réalisées dans 10 villages. 183 dont 68 hommes et 115 femmes</p>
	Diffusion de spots radiophonique	<p>100%</p> <p>03 spots diffusés chacun 20 fois sur :</p> <p>*L'Eau hygiène et assainissement</p> <p>*Le paludisme</p> <p>*Et sur la COVID 19.</p>
	Redynamisation des CDRT	<p>100%</p> <p>18 sessions dans les 18 villages avec 154 participants dont 91 hommes et 63 femmes</p> <p>01 Atelier de mise à niveau des CDRT a été organisé à Koulikoro avec 26 participants des 13 villages.</p>
<b>Résultat 3</b> : Les capacités de résilience communautaire dans le domaine de la santé sont renforcées	Sensibilisation sur les pratiques familiales essentielles	<p>44%</p> <p>07 séances de causerie éducative et 04 VAD réalisées dans 08 villages</p> <p>86 participants dont 30 hommes et 56 femmes</p>
	Organisation de séances de dépistage précoce de la malnutrition	<p>28%</p> <p>08 séances réalisées dans 05 villages de Tominian :</p> <p>952 enfants dépistés</p> <p>25 MAM et 00 MAS</p>
	Éducation nutritionnelle	100%

		<i>59 sessions réalisées dans les 18 villages avec 1098 participants dont 327 hommes et 771 femmes</i>
	Sensibilisation sur l'hygiène alimentaire, l'assainissement et l'utilisation des aliments	<i>17% 14 VAD réalisées dans 03 villages de Koulikoro. 68 participants dont 05 hommes et 63 femmes</i>
	Sensibilisation sur les bonnes pratiques nutritionnelles, l'hygiène et le score de Diversification Alimentaire	<i>44% 07 séances de causerie éducative et 04 VAD réalisées dans 08 villages avec 127 participants dont 54 hommes et 73 femmes.</i>
<b>Résultat 4</b> Les capacités de la CRM et des acteurs locaux, sont renforcées pour mieux accompagner les communautés dans le renforcement de leur résilience.	Formation de membres des comités communaux de Tominian	<i>100% 01 atelier organisé sur le MICR du 05 au 16 juillet 2021 en 04 session dans les communes de Bènèna, Yasso, Ouan et Timissa. 32 participants dont 23 hommes et 09 femmes.</i>
	Atelier de suivi semestriel	<i>100% 01 atelier organisé le 13 juillet à Koulikoro A permis de faire le suivi du PA de l'atelier de désengagement du projet</i>
	Comité mixte de supervision (CMS)	<i>100% 01 CMS tenu à Bamako le 15 juillet. A prévu une réunion d'équipe sur Budget et a fait d'autres recommandations.</i>
	Réunion d'Équipe sur le Budget	<i>100% 01 réunion d'équipe tenue le 09 septembre sur budget à Bamako. A fait la situation du niveau de consommation des lignes budgétaires et a décidé de la réaffectation de celles en sous consommation.</i>
	Rencontre d'échange avec le SGR de Ségou	<i>100% Réalisée du 10 au 14 Août 2021 à Ségou, Bla et Tominian. Ont participé les responsables des projets CRM intervenant dans la région de Ségou.  A orienté le SGR de Ségou sur les activités et le budget des différents projets.</i>

	Suivi de l'AGR de Tominian	100% <i>Situation en FCFA :</i> <i>*Juillet -Août 2021 :</i> <i>Recettes : 202 000</i> <i>Dépenses : 59 500</i> <i>Marge brute : 143 000</i> <i>CG : 160 000</i> <i>Marge nette : -17 000, perte</i>  <i>*Octobre 2018 – Août 2021 :</i> <i>Recettes : 7 076 850</i> <i>Dépenses : 859 425</i> <i>Marge brute : 6 217 425</i> <i>CG : 2 800 000</i> <i>Marge nette : 3 417 425</i>
--	----------------------------	--

#### Difficultés, contraintes et solutions préconisées

Les difficultés se résument :

L'accès difficile à certains villages comme Kenenkoun, Sikouna, Koyo, Sirakoroni et Solani à cause de l'état des pistes dues aux pluies. La mobilisation des volontaires communautaires et la communication au téléphone ont été privilégiées.

Une faible mobilisation des femmes lors des séances de sensibilisation à cause des travaux champêtres. La stratégie de visite à domicile a été utilisée au besoin.

#### Conclusion/recommandations

L'ensemble des activités programmées pour ce trimestre ont été réalisées à 100%. Toutefois il faudra signaler que pour certaines activités que la totalité des villages n'a pas été touchée. En plus des contraintes citées ci-dessus cela s'explique aussi par le départ de l'équipe du projet pour ses congés annuels. En perspective nous poursuivrons le suivi des activités et l'animation des séances d'information et de sensibilisation sur les thématiques du projet, Nous organiserons une journée de nutrition à Koulikoro et l'enquête ménage de fin de projet. Les résultats de l'enquête ménage de fin de projet nous permettront d'informer les indicateurs du cadre logique.

### **3.12. PROJET PREPARATION ET REPONSE AUX CATASTROPHES RP II**

#### Objectif Général :

Réduire l'impact des catastrophes issues des effets du changement climatique au Mali sur les personnes vulnérables.

#### Objectifs spécifiques :

- Mieux préparer la Croix rouge du Mali pour qu'elle puisse fournir une réponse d'urgence à hauteur de souhait aux personnes vulnérables.
- Former le personnel de la CRM et les volontaires afin qu'ils soient toujours disponibles pour le combat contre les catastrophes partout au Mali.
- Doter la CRM d'une infrastructure de réponse adéquate.

- Mettre à la disposition de la Société nationale un solide réseau pour fournir et améliorer sa réponse d'urgence.
- Mettre à la disposition de la CRM des mécanismes d'intervention innovants et performants.

### **Activités PROGRAMMEES**

Dans le processus de mise en œuvre du projet, les activités suivantes ont été programmées pendant la période :

- Prise de contact avec les Responsables de DPO et la délégation
- Planification des Activités du Projet
- Formation des CDRT
- Appui A Révision des Plans de contingence de la CRM
- Appui à la confection des Équipements pour la visibilité du projet
- Révision du plan de contingence de la Branche régionale de Kayes
- Finalisation du Plan de contingence de la CRM
- Équipement des volontaires sur la visibilité du projet RP2
- Formation des NDRT
- Mise à disposition des Équipements du centre de COU
- Échange sur la documentation du Projet RP2
- Formation des CDRT seconde Phases à Kayes
- Atelier de Réflexion sur le fonctionnement du centre D'urgence COU
- Formation d'EVC des volontaires à Kayes
- Équipement complémentaire du centre COU
- Réalisation partielle du film documentaire de la fin du Projet RP2

### **Résultats atteints**

#### **La Prise de Contact avec les responsables du DPO et de la délégation**

Nous avons fait une prise de contact avec le département des opérations et de la délégation pour nous imprégner des activités réalisées par le prédécesseur faire des échanges des documents avec la délégation dont les Budgets et les plans d'action ; ces échanges ont permis de comprendre le niveau d'avancement des activités.

#### **La Planification des activités**

Nous avons procédé à la planification des activités qui a permis de faire le cadrage des activités pour faciliter la mise en œuvre des activités. Elle a été faite le 15 janvier 2021 avec les DPO, le Délégué du Projet et le chargé de gestion des catastrophes

#### **La Formation des CRDT tenue du 16 au 18 février 2021 à Kayes**

Nous avons réalisé la formation des CRDT au niveau de Kayes, cette formation avait pour but de faire une mise à niveau des équipes communautaires de réponse aux catastrophes (CDRT) dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation des besoins dans les situations d'urgences, et aussi la planification des activités de mitigation. Ainsi nous avons formés 46 membres de l'équipe CDRT dont 14 femmes et 32 hommes

#### **La Révision des Plans de contingences Pluie de Diluviennes et Troubles socio- Politiques de la CRM, tenue du 16 au 19 Mars 2021,**

Nous avons procédé à la révision du plan de contingence pluies diluviennes et troubles socio-politique ; cette révision avait pour objectif de Renforcer les capacités opérationnelles de la CRM en matière de gestion des catastrophes. Avec un résultat d'avoir un plan de contingence un Plan de pluies diluviennes



et troubles socio-politiques révisé. Étaient Présents 32 participants dont 8 femmes et 22 hommes. Nous avons pu faire un plan des pluies diluviennes et un plan lié aux troubles socio-politiques

#### **Suivi de la Confection des équipements pour la visibilité du Projet RPII**

Dans le cadre de la visibilité du projet nous avons, procéder à la confection des équipements sont des (casquettes, des Dossards, de Ti –Short) cette activité est en cours de réalisation,

#### **Révision du Plan de contingence de la Branche Régionale de Kayes**

L’atelier de révision des Plans de Contingence des Pluies diluviennes de la Branche régionale de la CRM de Kayes s’est tenu du 7 au 9 avril 2021. Il a regroupé les services techniques (DSES, la protection Civile, le service de l’agriculture, de la chambre d’agriculture, le SAP), les volontaires de la Croix rouge, les Points focaux de la Croix Rouge, les membres des Chambres d’agriculture des cercles de Kayes, le Délégué de la Croix Néerlandaise de Kayes, le Secrétaire Général de Croix Rouge de Kayes et d'autres partenaires de la société Civile étaient présents 35 participants dont 8 femmes et 27 Hommes. Les résultats suivants ont été obtenus : le plan de contingence pluie diluvienne révisé, un plan d’action de mis en œuvre et un budget sont élaborés.

#### **Finalisation des Plans de contingence de la CRM**

Du 4 au 07 Mai s’est tenue à l’hôtel Mandé de Bamako, la finalisation du plan de contingence de la CRM, il faut noter qu’un Mars 2021 il y avait eu la révision du plan de contingence des plans des pluies diluviennes et des troubles socio-politiques ; la finalisation a permis de faire les plans d’actions et les budgets des deux plans concernés ; cette activité a été possible avec l’appui des plusieurs département de la CRM. Étaient présents 15 personnes dont 11 hommes et 04 femmes

#### **Dotation des volontaires en équipements sur la visibilité du Projet RP2 :**

Pour la visibilité du Projet RP2 nous avons remis une dotation en équipements de visibilité pour les volontaires : cette dotation portait sur : (les casquettes, des dossards, des Tee-sort cool rond et cool).

#### **La Formation des NDRT**

Il s’est tenu du 01 au 7 Juin 2021, une formation des NDRT à Selingué, elle avait pour but de faire une mise à niveau des équipes communautaires de réponse aux catastrophes (NDRT) dans l’élaboration, la mise en œuvre, le suivi, l’évaluation des besoins dans les situations d’urgences, et aussi la planification des activités de mitigation. Ainsi nous avons formés 18 membres de l’équipe NDRT dont 2 femmes et 16 hommes

#### **Documentation du Projet RP2**

Dans un souci d’archivage ou de capitalisation des activités du projet RP2 ; une documentation est prévue, c’est dans cette optique que nous avons élaboré des TDR échangé avec des prestataires pour la réalisation de l’activité ; des échanges en cours avec la logistique et continuent avec les prestataires pour la finalisation des propositions et les respects des procédures. Étaient présents 3 hommes avec les prestataires.

#### **Équipement du Centre des opérations d’urgence COU**

Pour le bon fonctionnement du centre des opérations de la CRM, il est prévu un équipement complémentaire dans ce cadre pour avons fait une demande réquisition pour l’acquisition des équipements du niveau de la logistique ; cette activité est en cours de réalisation.

### **La Formation des CDRT de volontaire de Kayes**

Il s'est tenu du 28 au 2 juillet 2021 au Relais centenaire de Kayes l'atelier de formation des volontaires de la Branche régionale de la CRM de Kayes ; organisé par le Projet RII (Programme de Préparation à la Réponses aux catastrophes) étaient présents 25 participants dont 8 femmes et 17 Hommes. Cette formation va permettre de renforcer la capacité de l'équipe des volontaires sur les thèmes suivants : évaluation des besoins, les techniques de remplissages des fiches d'évaluation, des rapports de formations la planification des activités et autres ;

### **Atelier de Réflexion des sur le fonctionnement du Centre des Urgences du COU**

Un atelier de réflexion élargi aux partenaires du mouvement Croix Rouge et des services techniques de l'État, a été organisé sur le fonctionnement du centre des urgences COU de la CRM avec l'appui financier et technique de la croix rouge néerlandaise. Vingt une (21) personnes dont 05 femmes et 17 hommes y ont pris part. L'objectif était d'établir un Plan de fonctionnement de la gestion des catastrophes basé sur le centre des opérations d'urgence avec l'implication de tous les partenaires, d'identifier les régions qui seront opérationnelles/fonctionnelles dans le cadre du Centre des Opérations d'Urgence. Ces réflexions se référaient aussi aux plans de contingence, au PAP, sur le Plan national multirisque et à différents rapports d'évaluation. Il s'agissait aussi de définir les domaines d'intervention pour le fonctionnement du COU. Les domaines suivants ont été identifiés : Inondations, troubles sociaux politiques, épidémies, conflits, feux de brousses, autres catastrophes brusques) ; l'atelier a permis aussi de déterminer les mécanismes de coordination entre le COU, les Branches régionales, les services techniques de l'État et les partenaires du Mouvement CRCR. Un plan d'action est élaboré pour les activités à court et moyens et à long terme.

### **Formation des ECV (Évaluation de la capacité de la vulnérabilité)**

Il s'est tenu du 27 au 31 octobre 2021 au relais Centenaire de Kayes un atelier financé par le Projet RII (Programme de Préparation à la Réponses aux catastrophes) sur évaluation des Capacités et de la Vulnérabilité (EVC) il a regroupé les acteurs suivants, les volontaires de la région de Kayes, Bafoulabe, Kita, Nioro, de Kénieba et Diéma, Yélémani. Le nombre de participants à cette formation est de 27 personnes dont 10 femmes et 17 hommes. Cette formation permis d'échangé sur la généralité des EVC, les notions de genre, des exercices de stimulation et plan d'action des priorités sont faits par chaque localité sur des aléas, liés aux inondations et la sécheresse.

### **Documentation du Projet RP2**

Dans un souci d'archivage ou de capitalisation des activités du projet RP2 ; une documentation est prévue, c'est dans cette optique que nous avons élaboré des TDR, les prestataires sont choisis, les contrats sont signés. L'activité est en cours de réalisation elle a débuté depuis le 15 octobre et elle se poursuit vers le 25 octobre 2021.

### **Acquisition des équipements complémentaires du Centre des opérations d'urgence COU**

Pour le bon fonctionnement du centre des opérations de la CRM le centre a été doté d'un équipement complémentaire à la suite de demande réquisition pour l'acquisition des équipements du niveau de la logistique ; les acquisitions sont faites en septembre 2021 disponibles au niveau du magasin de la logistique de la CRM.

### **Narration des Activités réalisées non Planifiées**

Nous avons participé au Préparatifs de la réunion de plan de contingence multirisque national : tenue le 8 janvier 2021 dans la salle de formation de la DGPC de Bamako, étaient Présent 10 personnes dont 4 femmes et 6 hommes.

Les points de discussion ont porté sur :

- Une évaluation du plan de (2019-2020) connaître les difficultés rencontrées, les résultats atteints et les points à améliorer ;
- L'analyse des besoins au niveau communautés pour une prise de décision ;
- La Prise en compte du COVID19 dans les activités du plan de 2021 -2022 ;
- Les activités inscrites dans les plans antérieures sont très nombreuses ;
- Le non suivi des plans d'action de convergence de 2019-2020 ;
- La participation non effective de tous les acteurs dans l'élaboration des Plans ;
- Le manque de collaboration et de coordination des actions entre le service du développement social et la direction de la protection civile au niveau de National ;
- Le 24 juin 2021 une rencontre s'est tenue entre le Délégué de la croix rouge Néerlandaise, le Coordinateur des Projets/ Programmes et le chef de projet RP2 dans le but de faire des propositions d'activités et budget pour le fonctionnement du Centre des COU de la CRM end lien avec les fonds additionnel des 110 UK euro. Des actions suivront dans les jours pour approfondir les réflexions avec des acteurs clés du domaine. Étaient Présents 3 personnes.
- Nous participons à toutes les activités de la Plateforme de la RRC.  
Le 13 octobre 2021 à la Direction Générale de la protection Civile de Bamako, nous avons participé à la journée internationale de la Prévention et la gestion des Risques et des catastrophes ; une rencontre à laquelle était présente tous les partenaires et cluster d'appui dans le cadre de la gestion et la prévention des gestions des risques et des catastrophes.

### Conclusion

L'ensemble des résultats engrangés est le couronnement, l'engagement et la détermination de tous avec l'implication de tous les acteurs et des partenaires du projet. Nous devrions davantage nous concerter et coordonner les actions pour l'atteinte des objectifs du projet RP2.

### 3.13. FORMATION PREMIERS SECOURS

#### LES FORMATIONS

Les activités de formation 1ers secours exécutées ont porté sur la formation en entreprise, le renforcement des capacités (notamment les Brigades d'Urgences) et la Couverture Sanitaire.

- **La Formation en 1ers secours de Rescue Committee "IRC"**

Deux sessions le 09 juin 2021 et le 14 juin 2021

Participant : 40 dont 07 femmes et 33 hommes

- **La formation d'Initiation en 1ers secours "KANUYA Mali "**

Du 30 au 31 Juillet 2021. Participant : 19 dont 04 femmes et 15 hommes

- **La formation complète du personnel Solidarité Thérapeutique et Initiation pour la Sante " Solthis".**

Du 02 au 04 Août 2021. Participant : 15 dont 03 femmes et 2 hommes

- **La formation d'Initiation en 1ers secours de BMA International**

Le 13 août 2021. Participant : 06 tous hommes

- **La formation complète en 1ers secours des agents " Logistique Sarl"**

Deux sessions.

1<sup>ère</sup> session Du 16 au 18 Août 2021. Participant : 04 tous hommes

2<sup>ème</sup> session Du 06 au 08 Septembre 2021. Participant : 12 tous hommes

- **La formation d'Initiation du personnel " ECHO BAMAKO"**

Du 24 au 25 Août 2021. Participant : 06 dont 02 femmes et 04 hommes

- **La formation complète en 1ers secours du personnel” Solidarités International**

Localités : Bamako et Niono

Bamako : Du 27 au 29 Août 2021. Participant : 20 dont 02 femmes et 18 hommes

Niono : Du 27 au 29 Août 2021. Participant : 13 tous hommes

#### Tableau récapitulatif de la formation en Secourisme

N°	Région	Localité	Période	Nombre formées			Partenaire
				H	F	Total	
1	Bamako	Bamako	09 juin 2021 et 14 juin 2021	33	07	40	IRC
	Bamako	Bamako	30 au 31 Août 2021	15	04	19	KANUYA
2	Bamako	Bamako	13 août 2021	06	0	06	BMA International
3	Bamako	Bamako	16 au 18 Août 2021	04	0	04	Logistique Sarl
4	Bamako	Bamako	24 au 25 Août 2021	04	02	06	Echo Bamako
5	Bamako	Bamako	27 au 29 Août 2021	18	02	20	Solidarités International
6	Ségou	Niono	27 au 29 Août 2021	13	0	13	
7	Bamako	Bamako	06 au 08 Septembre 2021	12	0	12	Logistique Sarl

#### **Renforcement des capacités et des brigades d'urgence**

##### **Renforcement des capacités**

##### **Formation en 1ers secours du personnel (CICR)**

Date : 17 au 18 Mai 2021

Participant : 20 dont 05 femmes et 15 hommes

##### **Formation des nouveaux moniteurs à Koulikoro**

Date : 27 juillet au 01 er août 2021

Participant : 19 dont 03 femmes et 16 hommes

##### **Appui formation du Projet Avenir CRM/CRD/DRC/UNMAS Gao**

Date : 24 au 25 Septembre 2021

Participant : 30 dont 03 femmes 27 hommes

##### **Formation Brigades d'Urgences**

##### **B.U de Nara**

Date : 22 au 14 Juin 2021

Participant : 20 dont 11 femmes et 09 hommes

##### **B.U de Niono**

Date : 22 au 24 Juin 2021

Participant : 20

## B.U de Ménaka

Date : 2021

Participant : 20

### Tableau récapitulatif des brigades d'urgence

N°	Région	Localité	Période	Nombre formées			Partenaire
				H	F	Total	
1	Bamako	Bamako	17 au 18 Mai 2021	15	05	20	CRM-CICR (Coopération)
2	Bamako	Bamako	27 juillet au 01 Août 2021	16	03	19	
3	Koulikoro	Nara	22 au 24 Juin 2021	09	11	20	CRM-CICR
4	Ségou	Niono	22 au 24 Juin 2021	20		20	
5	Ménaka	Ménaka		20		20	
6	Gao	Cao Ville	24 au 25	27	03	30	CRM-CRD
TOTAL				107	22	129	

### Couverture sanitaire

Activités	Période	Secouristes mobilisés		
		H	F	Total
Weekend Culturel "BAMA-ART"	02 au 04 Juillet 2021	10	0	10
"Journée Olympique"	10 juillet 2021	14	02	16
Weekend Culturel "BAMA-ART"	06 au 07 Août 2021	10	0	10

### **3.14. PROGRAMME RETABLISSEMENT DES LIENS FAMILIAUX**

Des affrontements entre groupes armés et djihadistes, des attaques terroristes contre les forces armées du Mali et les conflits inter communautaires, les assassinats ciblés, les vols et braquages à main armée sont le quotidien des populations des zones d'intervention du Projet RLF. À cela, s'ajoute aussi la problématique de la maladie à Coronavirus-19.

Ainsi pour poursuivre l'offre du service RLF auprès des bénéficiaires tout en protégeant les équipes contre la maladie un plan d'action a été élaboré depuis avril 2020 et qui constitue un guide pour les volontaires sur le terrain.

Ces événements ci-dessus cités ont, non seulement eu des incidences sur les besoins RLF des populations résidant dans les localités touchées, mais aussi et surtout sur le déroulement général des activités du trimestre.

Le présent rapport fait le point des activités menées au cours de ce troisième trimestre, ainsi que des difficultés rencontrées et des propositions de solutions

#### **Résultats atteints**

##### **Recyclage des volontaires RLF**

Deux sessions de recyclage des volontaires du réseau RLF ont été réalisées au troisième trimestre 2021.

Elles ont eu lieu à Tombouctou et Selingué, respectivement du 04 au 06 Août et du 28 au 30 Septembre 2021. Elles ont concerné 50 volontaires, 1 SGR et 1 membre de comité venus des régions de Tombouctou, Taoudéni, Koulikoro, Sikasso et Ségou.

Ayant pour but le renforcement opérationnel du réseau RLF, lesdites sessions de recyclage se sont déroulées dans un cadre de respect stricte des mesures barrières du COVID19.

#### Services RLF offerts aux bénéficiaires :

Les services RLF offerts aux bénéficiaires se résument à la collecte et au traitement des Messages Croix-Rouge (MCR), et des Demandes de Recherche (DR), les appels téléphoniques et l'identification et le réenregistrement des Enfants Non Accompagnés (ENA).

Le tableau suivant récapitule les statistiques du troisième trimestre par rapport aux services RLF offerts aux personnes affectées par le conflit ainsi que les migrants vulnérables et aux enfants talibés.

**Tableau 2 : Statistiques des données RLF du troisième trimestre 2021.**

Région	MCR					DR			Appels téléphoniques
	Collectés	Distribués	Réponse	BTS	Pending	Collectées	Traitées	Pending	
BKO	0	0	0	0	1	3	0	3	250
Mopti	6	5	0	3	2	4	0	0	580
Gao	19	4	0	3	1	0	1	1	87
KIDAL	11	3	0	0	0	0	0	0	0
TBT	32	7	0	0	1	5	0	0	157
TOTAL	69	19	0	6	5	12	1	4	1074

#### DIFFICULTES, CONTRAINTES ET SOLUTIONS PRECONISEES

DIFFICULTES/CONTRAINTES	RECOMMANDATIONS
La panne du véhicule RLF	Prendre des dispositions pour la réparation du véhicule RLF
Retard dans la réalisation des sessions de recyclage des volontaires RLF	Organiser les sessions de recyclage des volontaires RLF
La situation précaire de sécurité limitant les déplacements des agents sur toute l'étendue du territoire	Sensibiliser les Agents et les volontaires sur l'accès plus sûr
Faible connaissance des communautés et des autres intervenants des services RLF	Rediffuser les spots radio sur la connaissance du RLF
<b>Conclusion :</b> Malgré les difficultés ci-dessus citées, la mise en œuvre des activités RLF continue tant bien que mal. Pour minimiser les insuffisances et améliorer les services RLF offerts au plus grand bonheur des bénéficiaires, nous devons faire en sorte de mettre en œuvre les recommandations aux difficultés citées ci-dessus.	

### **3.15. PROJET D'ASSISTANCE AUX VICTIMES D'ENGINS EXPLOSIFS DANS LES REGIONS DE TOMBOUCTOU, GAO ET MENAKA - AVENIR**

#### Zones d'intervention

Régions de Tombouctou, Gao et Ménaka

#### Partenaires

Il s'agit d'un consortium de partenaire composé de la CR Malienne, la CR Danoise et le Conseil Danois des Réfugiés (DRC) sous le financement UNMAS.

## **RESULTATS**

### **Recrutement des staffs**

Pour la mise en œuvre du Projet Avenir/ UNMAS, la CRM doit disposer 13 ressources humaines compétentes dont 7 personnes à temps pleins et 6 à temps partiels. Ainsi :

- Personnes à temps pleins :

Le chef de projet, les 2 chefs de zones et les 2 Assistants Chargés PSS (Gao/ Ménaka et Tombouctou), 1 Comptable basé à Bamako et 1 MEAL basé à Bamako. A la date du 06 octobre 2021 tous le personnel a été recruté sauf le Comptable basé à Bamako dont le processus est en cours.

- Personnes à temps partiels :

Le Coordinateur des Projets/Programmes, le Chef du Département des Opérations, l'Agent PSS basé à Bamako, le Comptable de Tombouctou, le Comptable de Gao/ Ménaka, l'Agent du Département Technique Santé Suivi du Projet sont tous en poste.

### **Renforcement des capacités Formation des Volontaires**

Dans le cadre du renforcement des capacités des 30 Volontaires de Gao/ Ménaka et les 04 responsables du staff du projet, coté CRM, du 11 Septembre au 26 Septembre 2021, se sont déroulées 04 sessions de formation sur les thèmes : Monitoring de protection, IPA, outils de monitoring et pratique, Soutien psychosocial/PSP, EORE/AV, 1er Secours et Accréditation des volontaires par UNMAS sous forme d'exposés, de questions/ réponses et de travaux de groupes/ restitution. (Confère rapport de mission joint).

La formation, selon son agenda a permis d'aborder des aspects comme :

- La sensibilisation des volontaires et leur prise de conscience face aux conséquences des EEI,
- L'obtention de leur engagement pour leurs communautés respectives aux cotés des partenaires du projet,
- La reconnaissance des engins,
- La nécessité d'anticiper par la sensibilisation en adoptant des bons comportements,
- En pratiquant sous forme d'exercice, après les exposés, des séances de simulation en matière d'éducation aux risques (sensibilité aux risques, diffusion des messages, le langage à tenir, etc.), d'assistance en PSS/ PSP, de monitoring de protection, des gestes élémentaires qui sauvent mais aussi et surtout beaucoup d'exercices pratiques des fiches d'identification, de victimes, de référencement, entre autres.

Au sortir des sessions de formation un plan d'actions prioritaires a été élaboré, discuté, validé et mis à leur disposition pour réalisation sur le terrain d'ici le 31 octobre 2021.

### **Collecte d'incidents survenus**

Au cours de la période considérée, les incidents constatés sont :

- Ce jour mercredi 06/10/2021 vers 2h du matin, la ville de Diré (Région de Tombouctou, localité non ciblée par le projet) a reçu des coups de feu vers le campement faisant 02 victimes dont 01 femme et son enfant mortellement atteints ; aussi le Poste de Commissariat de Police a subi des dégâts matériels importants.
- Dans la région de Gao, au niveau de Tassiga, village ciblé par le projet, un véhicule personnel ayant à son bord une famille (époux + épouse + enfant) ont fait l'objet d'une attaque faisant 02

blessés : le mari et l'épouse mais leurs vies ne sont pas en danger nous a rapporter le volontaire de Ouattagouna qui tire les informations du Centre de Santé Communautaire de Ouattagouna,

- Le 13/08/2021 : axe Goundam- Tombouctou : attaque à mains armées, 05 personnes ont été dépouillées de leurs biens ;
- Le 13/08/2021 : Attaque à mains armées d'un motocycliste à Tombouctou ville (quartier Bellafarandi) : enlèvement de la moto par l'assaillant

### **Autres informations dans la mise en œuvre du projet**

La stratégie de mise en œuvre du projet en matière de nombre de volontaires ciblés a été revu à la baisse, soit de 96 à 62 volontaires dont 30 volontaires (26 hommes et 04 femmes) pour Gao et 32 volontaires pour Tombouctou.

Les formations des formateurs préalablement prévues pour 10 équipes volontaires et le staff du projet/ CRM a finalement bénéficié en plus des derniers aux 30 volontaires sélectionnés puis engagés sur le projet du côté de Gao. Les sessions de formation ont eu lieu du 11 au 25 Septembre à Gao.

### **Conclusion générale**

Sur l'ensemble des projets mis en œuvre durant l'année 2021, les activités se sont déroulées majoritairement sans problème. Certains projets comme MSCC Kayes, PEAP 7563 Ségou et le Projet CASA (assistance aux populations affectées par le conflit dans la région de Mopti) sont clôturés au cours du 3<sup>em</sup> trimestre. Cependant de nouveaux projets comme AVENIR, PRECO et PPP-Echo ont fait un démarrage effectif au cours de ce trimestre.



#### **IV. PROMOTION DES PRINCIPES ET DIFFUSION DES VALEURS HUMANIATIRES**

La Croix-Rouge malienne, en vue de mieux apprécier les orientations de son plan d'opération annuel, s'est engagée dans un processus de suivi des activités des projets et programmes. Ainsi, les activités du présent rapport sont en lien avec les différentes responsabilités

Les activités du projet se sont déroulées au niveau de toutes les régions et avaient pour cibles les autorités, les leaders communautaires, la société civile.

Le Département vise comme objectif de « Contribuer à améliorer le respect de la dignité humaine par la diffusion des principes du Droit International Humanitaire (DIH) et des valeurs humanitaires du Mouvement Croix-Rouge/ Croissant-Rouge ».

Pour cette année, le département s'est fixé 8 objectifs :

1. Promotion de l'emblème de la Croix-Rouge Malienne auprès des services techniques et autorités
2. Célébration de la journée internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge
3. Production de supports de visibilité (10 000 Agenda 2021, 200 stylos, 200 porte-clés, panneaux diffusion, drapeaux, 2000 bulletins)
4. Renforcement des capacités des branches pour la réalisation des séances de diffusion
5. Organisation des journées de sensibilisation sur le MICR auprès des organisations de la société civile (Kayes et Sikasso)
6. Suivi des activités
7. Renforcement de la sensibilisation sur le MICR à travers l'organisation du théâtre communautaire
8. Évaluation de la mise en œuvre du plan de communication

#### **RESULTATS ATTEINTS**

##### **Diffusion des principes et valeurs humanitaire**

Des séances de diffusion ont été réalisées à l'intention des nouveaux agents, élèves aides-Soignants et stagiaires sur le Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Les diffusions ont porté sur : les principes fondamentaux, les conventions de Genève, les emblèmes, les principes, la Croix-Rouge malienne et ses activités. L'activité a été réalisée à travers des boîtes à images.

D'autres activités de diffusion ont été réalisées à l'endroit des services techniques, communautés dans certaines régions notamment les régions de Sikasso, Gao, Ségou et le District de Bamako. Ces séances ont été l'occasion aux partenaires participants de mieux connaître la société nationale et de formuler aussi quelques suggestions afin d'améliorer les activités de diffusion mais aussi de rehausser le niveau d'adhésion à la Croix-Rouge Malienne. Plusieurs supports ont été confectionnés et distribués. Les médias audio visuels ont été sollicités dans la réalisation de l'activité.

Une formation des volontaires sur la diffusion et les techniques de communication a aussi été réalisée. Cela a pour objectif de renforcer les capacités des branches afin qu'elles puissent mener de façon autonome leurs activités de diffusion. Ainsi les branches de Koulikoro, Sikasso, Gao, Ménaka, Kidal, Bamako, Ségou, Mopti Tombouctou ont été concernées.

Dans le cadre de l'accueil du personnel expatrié des délégations des SNP, le département a eu à orienter certains nouveaux chefs de délégation.

##### **Résultats**

- Briefing de 25 stagiaires de l'Institut de formation des travailleurs sociaux
- Briefing de 19 volontaires sur le Mouvement et les Principes fondamentaux
- Briefing de 6 nouveaux agents de la Croix-Rouge malienne

- Formation de 12 volontaires Points focaux diffuseurs dont une femme sur le mouvement Croix-Rouge Croissant-Rouge ainsi que sur les techniques de base de communication venant des régions de Koulikoro, Sikasso, Gao, Ménaka, Kidal, Bamako, Ségou, Mopti Tombouctou
- Réalisation de 19 séances de diffusion : sur le Mouvement Croix-Rouge/Croissant-Rouge à l'occasion de la commémoration de la journée internationale à travers la radio. Ainsi au moins 50 000 auditeurs ont été touchés et sur l'emblème Croix-Rouge, la loi relative à l'utilisation de



l'emblème à l'endroit des membres des groupes des leaders communautaires et les services techniques de l'État.

- 620 personnes sensibilisées sur le mouvement (leaders communautaires et agents techniques de l'État) dont 268 H et 352 F.

### Communication

Diverses activités ont été réalisées dans le cadre de la communication :

- Rédaction d'articles

La rédaction d'articles a été l'une des activités essentielles du département. La rédaction a permis la production de 2000 exemplaires du bulletin trimestriel 'le volontariat'. Aussi plusieurs articles rédigés ont été insérés sur les pages des réseaux sociaux de la CRM.

- Couvertures médiatiques :

De façon régulière, les activités des projets et autres événements ont été réalisées. Des reportages vidéo, interviews et témoignages ont été effectués. Le département a soutenu les projets et programmes dans la réalisation de supports de diffusion (microprogramme, communiqué) sur différentes thématiques telles que la santé, la santé communautaire, la gestion des risques de catastrophes, la sécurité alimentaires et nutritionnelle, le rétablissement des liens familiaux, la migration ainsi que les principes et valeurs humanitaires. Plusieurs supports de visibilité et de sensibilisation (affiches, flyers, t-shirt) avec des messages clés sur les gestes barrières, des casquettes, des gilets et des dossards ont été confectionnés dans le cadre de la lutte contre la covid-19. L'objectif visé étant de renforcer la sensibilisation des communautés sur la prévention de la maladie.

- Commémoration de la journée du 8 Mai, anniversaire de la Croix-Rouge Malienne

Compte tenu du contexte de COVID-19, les festivités n'ont pas eu la même ambiance festive que les autres années. C'est pourquoi, des activités réduites ont été menées. À cette occasion, des émissions radiophoniques de diffusion et de promotion de l'emblème ont été réalisées à Bamako et dans les branches régionales qui ont touché un maximum de public.

A l'occasion des 56 ans de la Croix-Rouge Malienne, le Secrétaire General National est intervenu sur le plateau de l'ORTM dans l'émission Actu Hebdo. À la suite de cela, une interview a été accordée au Journal du Mali.

Résultats ;

- Production de supports de visibilité : 2000 bulletins "volontariat", 300 stylos, 500 porte-clés, 150 T-shirt, 150 casquettes, 90 écharpes
- Commémoration de l'anniversaire de la Croix-Rouge Malienne à travers des actions promotionnelles sur les réseaux sociaux
- 40 couvertures médiatiques des activités réalisées
- 143 Publications sur les plateformes de communication (Facebook 92, Twitter 38, YouTube 13)
- 24 articles rédigés et publiés sur le site web

- Réalisation d'une conférence de presse dans le cadre de la célébration de la Journée Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge 08 mai
- Réalisation d'un reportage sur l'historique de la CRM

#### **Gestion du site web :**

- Publication des articles et avis sur le site
- Intégration de nouvelle fonctionnalité sur la page « Faites un Don »
- Acquisition d'un nouveau nom de domaine croix-rouge.ml dans le cadre de la migration vers office 365
- Optimisation du référencement sur Google et d'autres moteurs de recherche
- Migration des adresses électroniques croixrouge-mali.org vers croix-rouge.ml en cours

#### **Rapport statistique du 01 janvier au 30 Octobre 2021**

Le site contient à la date d'aujourd'hui :

- Articles : **229**
- Pages : **143**
- Abonnées au site : **18 084**
- Anciens utilisateurs : **9.106**
- Nouveaux utilisateurs : **+21.912 soit (22.948 au Total du 01/01/2021 au 21/10/2021)**

Il s'agit du nombre d'utilisateurs venant pour la première fois au cours de la période citée ci-dessus.

#### **Pages et documents consultés/nombre de fois**

- Page d'accueil : **89.697**

Il s'agit du nombre total de pages consultées. Les visites répétées d'un internaute sur une même page sont prises en compte.

- Page d'appel/offre : **26.050**
- Devenir-un-volontaire **962**
- Nos domaines d'interventions de la CRM : **108**

#### **Utilisation des réseaux sociaux :**

##### **Facebook :**

- Mentions j'aime : **+ 1243 soit (16 072)**
- Abonnés de la page : **18 155**

##### **Twister :**

- Nombre de Tweets : **40 du 01/01 au 30/10/2021**
- Nombre d'abonnement : **299**
- Nombre d'abonnés : **+674 soit (2377)**

##### **Chaine YouTube**

- Nombre d'abonnés : **57**
- Nombre de vues vidéo : **5391 vues**

#### **Parc informatique/réseau :**

- Création des adresses mails professionnels (318).
- Support et assistance aux utilisateurs pas de chiffre

#### **Autres activités réalisées :**

En marge des activités planifiées, le département a participé à certains ateliers :

- Participation à l'atelier de coopération CICR/CRM pour préparer les objectifs de 2021
- Participation à une mission de suivi du projet santé COVID Sikasso
- Contribution à l'élaboration de projets

#### **Difficultés et contraintes**

- Insuffisance de matériel de travail (imprimante en couleur, ordinateur)
- Manque de frais de communication pour l'équipe

#### **Suggestions**

- Doter le département selon la liste des besoins évoqués (vidéo projecteur etc.)
- Accorder frais de communication à tout le staff du département
- Former le staff sur les techniques rédactionnelles
- Soutenir la mise en place d'un comité de rédaction

## V. LA FORMATION PARAMEDICALE

Le présent rapport retrace les activités pédagogiques et administratives réalisées au niveau de l'INFSS-CRM de janvier au 31 octobre 2021 dans un contexte de crise sanitaire avec un effet négatif sur le nombre de candidats inscrit à l'INFSS-CRM qui a baissé.

L'INFSS-CRM déplore la perte cruelle de deux de ses vacataires chargées des cours de premiers secours pour l'un et d'Anatomie pour l'autre tous des hommes

### Les objectifs de l'année 2021

- 1- Assurer la Coordination, la gestion (administrative, financière, pédagogique, logistique) et le suivi de la mise en œuvre des activités de l'institut pour un enseignement de qualité afin que 60% des élèves / étudiants obtiennent leurs diplômes,
- 2- Assurer la mobilisation des ressources financières pour le fonctionnement de l'institut,
- 3- Assurer le rapportage des activités de l'INFSS-CRM au cours de l'année 2021
- 4- Appuyer la CRM et ses partenaires dans la mise en œuvre des activités de certains projets et programmes.

### RESULTATS ATTENDUS DE 2021

R1 : 60% des étudiants de troisièmes années inscrits pour les examens nationaux 2021 de fin d'études des techniciens de santé et licences en Sciences de la Santé Infirmière et Obstétricale obtiennent leurs diplômes.

R2 : Les ressources financières mobilisées permettent de couvrir les charges de fonctionnement de l'institut,

R3 : Le nombre de nouveaux candidats à la formation sélectionnés en Licence aux tests de sélection augmente.

R4 : La mise en œuvre des activités se fait conformément au PO et l'institut produit les différents rapports des activités conformément aux délais de production et de transmission du secrétariat général de la CRM.

### RESULTATS ATTEINTS :

92% de réalisation totale des activités planifiées sur le plan opérationnel conformément au PO 2021 au 31 décembre.

#### 5.1. Sur le plan Pédagogique :

##### La Mise en œuvre des cours et des stages

L'institut a enregistré 87% du taux global de réalisation des cours au niveau des deux cycles de formation d'infirmiers (Technicien de Santé + Licence) toutes les filières confondues des 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année au titre de l'année scolaire 2020-2021.

**Tableau 2 :** Répartition du nombre total de volumes horaires enseignés par trimestre, par an et par cycle de formation au titre de l'année scolaire 2020-2021 chez les infirmiers (TS et Licence).

Périodes	Trimestre 1 Janvier-Février-Mars 2021			Trimestre 2 Avril-Mai-Juin 2021			Trimestre 3 Juillet-Aout-Septembre 2021			Trimestre 4 Octobre-Novembre-Décembre 2020			Total au titre de l'année scolaire 2020-2021		
Cycle de	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%

Format ion															
TS	1060	1007	95 %	954	751	79 %	0	0	0%	1068	973	91%	3082	2731	89 %
Licence	1273	1230	97 %	1429	1193	83 %	552	429	78 %	310	178	57%	3564	3030	85 %
TOTAL	2333	2237	96 %	2383	1944	82 %	552	429	78 %	1378	1151	84%	6646	5761	87 %

**Commentaires :** Le taux global de réalisation des cours est de 87% au titre de l'année scolaire 2020-2021 au niveau des deux cycles de formation d'infirmiers (TS+Licence) toutes les classes confondues des classes de 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année

#### La Mise en œuvre des stages urbains et ruraux :

L'ensemble des élèves et étudiants inscrits et réguliers infirmiers (TS et Licence) des classes de 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> année et aides-soignants ont été mis en stage urbains dans certaines structures sanitaires (publiques, privées) du district de Bamako, de certaines régions hors de Bamako et du cercle de Kati, dont les CSCOM, les CS Réf, les Hôpitaux/Centres Hospitaliers Universitaires.

Les stages ruraux ne concernent que les étudiants en licence dans le cadre de l'examen national 2021 pour l'obtention des diplômes au niveau national. Ainsi les 42 étudiants de la 3<sup>ème</sup> année en licence de l'INFSS-CRM en fin de formation pour l'obtention des diplômes ont effectué le stage en milieu rural avec la production pour chaque étudiant d'un rapport de stage dans les différentes structures de santé des régions de Koulikoro, Bougouni, Koutiala, Ségou et Mopti. Il s'agissait :

- des CSCOM de Siby, de Souban et de Médine pour 7 étudiants dont 1 Infirmier d'état/ IDE et 6 sagefemmes/SF,
- des CS Réf de Fana, Ouélessébougou, Bougouni, Koutiala et San pour les 34 étudiants dont 12 Infirmier d'état/ IDE et 21 Sage-femmes/SF
- de l'hôpital Mali Gabardo de Mopti pour 1 sagefemme/SF

Dans le cadre de la mise en œuvre de ces stages ruraux, l'INFSS-CRM a contribué via l'Association des Écoles de Santé du Privé à l'encadrement des étudiants sur l'axe Bougouni, Ouélessébougou et Selingué au niveau national.

#### La Mise en œuvre des évaluations

**Tableau 1 :** Le Récapitulatif du nombre total des élèves et étudiants infirmiers (TS et Licence) par cycle de formation en fin d'année 2021 au titre de l'année scolaire 2020-2021.

Cycle de formation INFSS-CRM	Année scolaire 2020- 2021				
	Nombre Total	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes	% Féminins	% Hommes
Cycle des Techniciens de Santé	158	127	31	80%	20%
Cycle des Licences	119	88	31	74%	26%

Total nouveaux Infirmiers (TS+ Licence)	277	215	62	78%	22%
---	-----	-----	----	-----	-----

**Commentaires :** les 78% de l'effectif des élèves et étudiants en fin d'année 2021 sont des femmes au titre de l'année scolaire 2020-2021.

#### **Au niveau des Infirmiers Techniciens de Santé**

L'INFSS-CRM enregistre un taux global de réussite de 82% pour les techniciens de santé/ TS au titre de l'année scolaire 2020-2021 toutes les filières confondues des classes de 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> années (y compris les résultats des 3<sup>ème</sup> années TS de l'examen national 2021) dont 87% de taux global de réussite masculin et 81% de taux global de réussite féminin.

À l'examen national 2021 des techniciens de santé, l'INFSS-CRM enregistre 74% de taux global de réussite pour les deux filières SMI et SP avec 86% de taux global de réussite masculin et 72% de taux global de réussite féminin (soit 34 diplômés dont 25 en SP pour 78% de taux de réussite et 9 en SMI pour 64% de taux de réussite).

Les 24% des diplômés techniciens de santé de l'INFSS-CRM à l'examen national ont obtenu la mention (soit 8 diplômés sur 34 dont 3% la mention Bien et 21% la mention Assez-bien).

#### **Au niveau des Infirmiers en Licence**

Tous les résultats ne sont pas disponibles, il manque ceux de l'examen national 2021 pour des 3<sup>ème</sup> années Licences, cependant, l'institut enregistre 97% de taux global de réussite aux évaluations (pour les deux sessions) de passage en classes supérieures des 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année licence au titre de l'année scolaire 2020-2021.

#### **Au niveau des aides-soignants**

Tous les résultats des aides-soignants de 2021 ne sont pas disponibles, on enregistre 66% de taux de réussite pour les deux premières promotions 2021 des aides-soignants avec 62 diplômés dont les 89% sont des femmes.

Cependant tous les résultats définitifs de 2020 sont disponibles. Ainsi, il est enregistré un taux global de réussite de 77% avec 92% de taux de réussite masculin et 74% de taux de réussite féminin. Le nombre total de diplômés en 2020 est de 70 (12 H et 58 F) et les 83% sont des femmes.

Force est de savoir que ce soit en 2020 et 2021, les quatre (4) promotions n'ont être recrutées comme prévu selon les PO mais seulement trois (3) promotions sur quatre.

#### **Mise en œuvre des tests de sélection des nouveaux candidats à la formation à l'INFSS-CRM au titre de la rentrée 2021-2022**

Le processus d'organisation des tests de sélection est en cours et les résultats ne sont pas tous disponibles du fait du retard accusé pour la rentrée scolaire.2021-2022.

#### **Sélection des boursiers de mérite**

Sur les 12 bourses prévues, 10 élèves et étudiants (3H-7F) ont bénéficié des bourses de mérite de la Croix-Rouge Malienne /l'INFSS-CRM selon les critères de sélection et d'attribution et les 70% des bénéficiaires sont des femmes.

Le processus de sélection est en cours pour l'attribution des bourses au titre de la nouvelle année scolaire 2021-2022.

### **5.2. Sur le plan Administratif :**

L'INFS-CRM, a produit et transmis au secrétariat général de la CRM, les rapports mensuels financiers et pédagogiques et les rapports trimestriels des activités de l'institut ainsi que le rapport annuel.

L'institut a tenu des réunions trimestrielles de coordination et de suivi des activités, le bilan 2021 des activités de l'institut et le PO 2022 ont été élaborés et transmis au secrétariat général de la CRM.

Il n'y a pas eu de réunion du conseil des parents d'élèves mais le conseil pédagogique de direction s'est réuni pour délibérer les résultats de la première session des techniciens de santé pour les classes de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année au titre de l'année scolaire 2020-2021.

Le renforcement de la collaboration entre l'INFSS-CRM et les services et départements de la CRM ainsi que les services techniques de l'état dont :

- Au niveau de la CRM : le Département de la santé, la taskforce covid-19, le département des ressources humaines et de la comptabilité
- Au niveau national, la commission nationale d'organisation et de mise en œuvre des examens nationaux en collaboration avec l'Association des Écoles de Santé du Privé du Mali (AESP), les Académies d'Enseignement (RD et RG), le Centre National des Concours et Examens de l'Éducation (CNECE) et la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (DGESRS) ;
- L'Association des Écoles de Santé du Privée et ses partenaires techniques et financiers aussi bien au niveau national qu'international pour le renforcement des capacités des écoles en planification stratégique pour les gestionnaires et en APC pour les directeurs des études et les enseignants, en RPF, GIS, SDSR dans le cadre du projet FORCE-OKP –KIT
- Le point focal de l'AESP (DG de l'INFSS-CRM) a bénéficié de la formation en SDSR à l'Institut Royal Tropical de Amsterdam
- Au niveau international, la délégation départementale de la Croix Rouge Française des Yvelines dans le cadre du projet de jumelage avec l'institut pour le renforcement de ses capacités à travers le financement des équipements et matériels de TP dont l'acquisition a été effective en totalité au mois de juin. À cet effet un rapport de fin de projet a été produit et soumis au partenaire.

Un doc de projet de renforcement des capacités d'accueil des instituts de la CRM à Bamako et Ségou a été élaboré en partenariat avec la CRF et soumis à l'AFD.

Les deux enseignants permanents de l'institut ont bénéficié d'un renforcement de capacité en soins respectueux dans la mise en œuvre du projet PROGRESS, dans le cadre d'un partenariat entre la CRM et la CFR.

Dans le cadre de l'encadrement, l'équipe de gestion a accompagné deux stagiaires, toutes deux des femmes dont une au niveau des finances et l'autre au secrétariat.

### **5.3. Sur le plan financier/ logistique :**

Dans le cadre du partenariat, l'INFSS- CRM a bénéficié d'un soutien financier de 17500 euros, soit 11 479 248 FCFA dans le cadre du jumelage entre l'institut et le département des Yvelines pour l'achat d'équipements pédagogiques (ce qui n'était pas prévu dans le PO).

Cependant, il est observé une baisse de la demande de formation de façon générale surtout pour le cycle des aides-soignants où l'INFSS-CRM n'arrive pas à recruter les quatre promotions prévues dans l'année depuis l'avènement de la crise sanitaire liée au covid-19 en décembre 2019.



Le taux global de recouvrement des frais de formation au niveau des infirmiers est de 97% et 90% pour les aides-soignants.

#### Activités non programmées réalisées :

Elles sont en nombre plus élevées que les activités planifiées selon le PO 2021 :

- Soit 67% des activités non prévues réalisées en comparaison avec la planification des activités au premier trimestre du PO 2021
- Soit plus de 100% (114%) des activités prévues réalisées en comparaison avec la planification des activités au deuxième trimestre du PO 2021
- Soit 100% des activités non prévues réalisées en comparaison avec la planification des activités au troisième trimestre du PO 2021

**Tableau 7 : Récapitulatif des activités programmées sur le plan opérationnel du PO 2021**

Résultats attendus au titre de l'année scolaire 2020- 2021	Activités programmées	Résultats atteints	Explication de l'écart
<p>- R1 : 60% des étudiants de troisièmes années inscrits pour les examens nationaux 2021 de fin d'études des techniciens de santé et licences en Sciences de la Santé Infirmière et Obstétricale obtiennent leurs diplômes.</p> <p>R 2 : Les ressources financières mobilisées permettent de couvrir les charges de fonctionnement de l'institut,</p> <p>R3 : Le nombre de nouveaux candidats à la formation sélectionnés en Licence aux tests de sélection augmente.</p> <p>R4 : La mise en œuvre des activités se fait conformément au PO et l'institut produit les différents rapports des</p>	<b>Activité 1</b> : Recouvrement des frais de formation pour le fonctionnement	Réalisé à 97% et 90% respectivement pour les infirmiers et aides-soignants	Fermeture des écoles à cause de la crise sanitaire à covid-19 Crise économique
	<b>Activité 2</b> : Organisation des réunions Trimestrielles	Réalisé 100%	
	<b>Activité 3</b> : Organisation des conseils pédagogiques et des parents d'élèves	Réalisé	Surtout dans les sessions non ordinaires
	<b>Activité 4</b> : Renforcement de la communication (diffusion des fiches de renseignement)	Réalisé 100%	
	<b>Activité 5</b> : Rapportage des activités Administratives, Financières et Pédagogiques :	Réalisé 100%	
	<b>Activité 6</b> : Bilan à mi-parcours des activités du PO 2021	Réalisée à 100 %	
	<b>Activité 7</b> : Évaluation annuelle de l'équipe de l'institut au titre de 2021	Réalisation en cours	
	<b>Activité 8</b> : Mise en œuvre des cours, stages et des évaluations	Réalisé à 100%	
	<b>Activité 9</b> : Accompagnent des étudiants de 3ème année TS et Licence aux examens nationaux 2021	Réalisé à 100%	

activités conformément aux délais de production et de transmission du secrétariat général de la CRM ;	(inscription, exercices de révisions et participation)		
	<b>Activité 10</b> : Sélection et attribution des bourses aux étudiants méritants	Réalisé à 92%	
	<b>Activité 11</b> : Organisation des tests de sélection au titre de la rentrée scolaire 2021-2022	Réalisé	Processus non finalisé
	<b>Activité 12</b> : Renforcement du partenariat entre instituts CR	Réalisé	

### Difficultés/Solutions préconisées

**Tableau 10** : Récapitulatif des difficultés rencontrées et les solutions préconisées par niveau

NIVEAU DES DIFFICULTES	DIFFICULTES RENCONTREES	SOLUTIONS PRECONISEES
<b>Direction de l'INFSS-CRM</b>	-La difficulté de recouvrement des frais de formation due à la fermeture des écoles à cause de la crise sanitaire liée au covid-19 -Retard dans la mise en œuvre des activités -taux faible de recrutement des candidats pour la formation des aides-soignants	-Renforcement des mesures de protection contre le covid-19 pour le personnel, les enseignants et les étudiants, - Revue des planifications à l'ouverture pour rajuster les cours afin de terminer les programmes
<b>Vacataires/e Enseignants</b>	Faible taux de réalisation des cours lié à la fermeture des écoles pour covid-19	-Réajustement des cours pour respecter les nouvelles planifications
<b>Étudiants</b>	-Retard et non-paiement des frais de scolarité liée à la crise sanitaire,  -Faible niveau de certains élèves aides-soignants.  -Difficulté pour les étudiants de faire les stages urbains à cause du risque sanitaire	-Non-acceptation en salles d'examens des élèves/ étudiants qui ne sont pas à jour de paiement au cours des évaluations et examens -Accompagnement des élèves et étudiants en difficulté par les moniteurs/ enseignants - Renforcement des travaux pratique en salles de TP par les moniteurs pour les élèves et étudiants
<b>Parents d'élèves</b>	-Difficulté pour certains parents d'élèves à respecter les engagements de paiement des frais de scolarité.	-Renforcement de la sensibilisation et du suivi. Pour le paiement des frais de scolarité

### Suggestions/recommandations

L'équipe recommande :

- Le renforcement des ressources humaines par le recrutement au niveau du secrétariat/ finances et de la surveillance de l'institut,
- Renforcement de capacités de l'Assistante de direction pour la gestion comptable et financière de l'institut,
- La mise en place de la petite caisse pour l'institut,
- La mise à disposition d'un véhicule au compte de l'institut,

La mise en place du manuel de procédures spécifiques de gestion de l'institut.

- Le renforcement des moyens de protection pour étudiants et les équipes de gestion contre la maladie à covid-19
- Le soutien des autres partenaires du mouvement pour la prise en charge de certaines charges de fonctionnement surtout pendant la période de crise.
- Le renforcement des capacités de mobilisation des ressources de l'INFSS-CRM,
- Le renforcement des capacités d'accueil et de formation de l'INFSS-CRM de Bamako,
- Le renforcement des capacités et le développement de l'Institut de Ségou

Malgré les grèves incessantes des enseignants et la crise sanitaire liée au covid-19, l'institut a pu réaliser 92% des activités planifiées conformément au PO 2021 et a aussi formalisé un jumelage avec le département de la Croix Rouge Française des Yvelines pour renforcer ses capacités pédagogiques pour un financement de 17500 euros./. LMD et l'équipement d'un espace bébé pour les étudiantes allaitantes. /.

## **VI. GESTION DU PATRIMOINE ET L'APPROVISIONNEMENT**

L'année 2021 a été surtout marquée non seulement par des changements au niveau du Secrétariat Général. Ceci a bouleversé l'ordre naturel existant. Cette nouvelle administration doit faire face à beaucoup de défis afin de donner un souffle nouveau au management dans tous ses compartiments : management des ressources humaines, management des opérations, management de la coordination, management de la sécurité ; le tout couronné par un management général d'ordre institutionnel.

La connexion entre département/Coordination/projets et secrétariats régionaux n'est pas évidente d'où la perte non seulement d'informations essentielles mais également de patrimoine important de la CRM. Il faudra trouver un mécanisme harmonieux et cohérent de la montée des informations par des rapports fiables et sincères à travers éventuellement la coordination des programmes et projets.

C'est d'ailleurs la raison fondamentale qui sous-tend la commission de plusieurs audits en série cette année.

- ✚ L'audit organisationnel de la CRM

- ✚ L'audit financier des cinq ans de la CRM

- ✚ L'évaluation des capacités institutionnelles et opérationnelles de la CRM par le partenaire « père » du mouvement : le CICR.

- ✚ À ceci s'ajoutent vers la fin de l'année l'évaluation finale de plusieurs projets arrivant à termes.

Certains projets ont vu leur démarrage avec force notamment par la tenue des ateliers et par de nombreuses acquisitions afin de doter le personnel en matériels et équipements nécessaires. Il s'agit des projets PRECO, AVENIR, EUTF-MIGRATION.

Le dernier a initié de nombreux dossiers d'appels d'offres restreints et ouverts dont les dépouillements ont constitué les activités majeures car il s'agit de proposer des contrats cadres de prestation et de fournitures de services aux migrants dans quatre régions et le district de Bamako.

Également dans le cadre de la mise en œuvre de la composante covid-19 du projet MNCH CRM/CRC, plusieurs dossiers d'appel d'offres ouverts ont été lancés notamment la réalisation de travaux de forages et d'incinérateurs dans les districts sanitaires de Kadiolo et de Sikasso (Région de Sikasso). Le premier dont le contrat a été signé, est en cours de réalisation et le second est en phase de démarrage. Le projet abris à Bamako et à Tombouctou a réalisé de nombreux travaux de réhabilitation et de construction de forages, de rues, d'écoles et la dotation de plusieurs structures scolaires par la fourniture de table-bancs.

L'acquisition de stocks de kits de pré positionnement a été effective dans plusieurs localités dans le cadre de la mise en œuvre du projet FbF.

Le Service Patrimoine et Approvisionnement a activement participé à l'organisation et à la tenue de nombreux ateliers de planification et de lancement de nouveaux projets.

Le Service Patrimoine Approvisionnement, à travers son rôle d'acquisition de biens et services, a lancé de nombreux dossiers d'appels d'offres restreints et ouverts au cours de l'année 2021. Le processus de contractualisation est en cours, en ce qui concerne l'acquisition de kits d'hygiène, la restauration, les réhabilitations des sièges, les forages et l'étude géophysique et le choix d'un opérateur économique à Kidal dans le cadre de la mise en œuvre du projet EUTF MIGRATION.

L'un des faits saillants a été le traitement du dossier de transfert monétaire en vue de l'élaboration de nouveaux contrats cadres. Contrats cadres avec deux partenaires Wizzal Mali et Orange Finances Mobile Mali, qui vont permettre de mener cette activité combien importante d'assistance humanitaire des

populations vulnérables à travers toute l'étendue du territoire par plusieurs bailleurs et partenaires à travers des projets d'assistance

Le présent rapport décrit les différentes activités menées par le Service Patrimoine Approvisionnement au cours de l'année 2021.

## REVUE DES ACTIVITES

Les activités concernées sont celles relatives aux fonctions habituelles du Service Patrimoine Approvisionnements à savoir : la **gestion des approvisionnements généraux, la gestion des équipements et des infrastructures (entretiens hygiène et salubrité) y compris le parc auto/générateur, celle des stocks**, mais également **du bon fonctionnement du siège de la CRM** à travers les installations électriques, de plomberie, d'entretien d'équipements et de climatiseurs et autres.

- Récapitulatif des dossiers traités à travers les Réquisitions, Tableaux comparatifs des offres, dossiers d'appels d'offres (restreints et ouverts)

- Réquisitions traitées= 179

- TCO= 165

- DAO restreints= 08

**DAO ouverts=18** dont les principaux sont les acquisitions du projet EUTF/MIGRATION, Composante COVID-19 du projet MNCH2, Aménagement des rues de Banconi et réhabilitation des habitats, Travaux de réalisation de forages, de construction d'infrastructures scolaires, forages et dotation en table-bancs à Tombouctou.

PV rédigés= 16

Bon de commandes= 160

Demandes de Réservations de salle traitées=82

Demandes de Réservations de véhicules traitées= 131 dont 18 missions

Contrats signés : 15

Organisation et participation à plus d'Ateliers

Bordereaux d'envois traités= 04

Fiches détenteurs élaborées= 24

Fiches d'affectations élaborées= 58

Bons d'entrées traités=79

Bons de sortie traités=103

## Acquisitions (Cf. tableau 1)

Le patrimoine immobilier s'est enrichi par la réception définitive du Centre des Operations d'urgences au Siège de la CRM.

**Les grandes acquisitions :**

**Au titre du Parc informatique**

- 3 Ordinateurs Projet Preco CRM/CRD
- 3 Ordinateurs CICR Coopération /

**Au titre des mobiliers de bureau**

- Équipements COU CRM/CRNL/RP II

### Situation des stocks (cf. tableaux 2 et 3)

La situation du stock au magasin central de Bamako a fait l'objet de suivi régulier par le magasinier à travers les fiches de mouvements de stocks (bons d'entrée et de sortie fiches d'affectation des articles acquis par la CRM à travers l'ensemble des projets).

L'inventaire est en cours et sera complété par la création de dossiers individuels relatifs à la détention de matériels et équipements (**fiches détenteur**) par bureau et par personnel par le nouveau magasinier. Ce suivi n'est ni régulier ni permanent dans les régions par les logisticiens des projets.

### Emplois / Suivi

- **Véhicules (cf. tableau 4, 5 et 6)** missions, fonctionnement, entretien- réparation

En ce qui concerne les mouvements des véhicules ils sont en grande partie liés aux missions terrains sur l'ensemble du territoire national, missions de suivi évaluation en rapport avec les nombreux projets implantés dans les différentes régions.

Également les mouvements des véhicules concernent les courses de service relatives aux réunions et ateliers courants.

De gros efforts ont été fournis par le siège pour maintenir les véhicules en fonction à travers des réparations et entretiens réguliers (**cf. Tableaux 6-7**)

Ces entretiens concernent surtout les véhicules suivants en fonctions :

**6821 BAT, ambulance 3657 BAT, 2399 CAT, FICR IT 442 EBOLA), 0107 CAT, 9153 BAT, Ambulance 2733 BAT et Ambulance 0835 CIT**

Deux (02) véhicules sont en mauvais état (Immobilisés), il s'agit de la Land Cruiser 82-5381C CRM/CICR-RLF et la Land Cruiser 6124 CIT CRM/CRB-ENABEL

#### LISTE DU PARC AUTOS DE LA CROIX-ROUGE MALIENNE 2021

MISE A JOUR octobre 2021

N°ORDRE	VEHICULE	MARQUE	TYPE	PUISSANCE	LOCALITE	PROJET	ETAT
01	0835 CIT	Toyota	Land Cruiser Ambulance	16 CV	Bamako	Fds SHOKEN	PASSABLE
02	1548 BAT	Toyota	Land Cruiser Hard-top	16 CV	Bamako	CRM/CRB/RO	ASSEZ BON
03	3657 BAT	Mitsubishi	Ambulance	12 CV	Bamako	Don du Japon	BON
04	2733 BAT	Toyota	Land Cruiser Ambulance	16 CV	Bamako	CRJ/CRM	BON
05	6821 BAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRM	ASSEZ BON
06	5875 BAT	Toyota	Land Cruiser Ambulance	16 CV	Bamako	CRF/SMN	DON AU CSREF C1
07	82-5381 CIT	Toyota	Land Cruiser	17 CV	Bamako	CICR/RLF/CRM	PANNE
08	5295 CIT	Toyota	Land Cruiser	17 CV	Tombouctou	CICR-Coop/CRM	BON
09	5294 CIT	Toyota	Land Cruiser	17 CV	Mopti	CICR-Coop/CRM	BON
10	9153 BAT	Nissan	Patrol	17 CV	Bamako	CICR-Coop/CRM	ASSEZ BON

11	FICR IT 460	Renault	Duster	8 CV	Bamako	CRD	BON
12	6587 CIT	Renault	Duster	8 CV	Bamako	CRLUX	BON
13	4796BAT	Toyota	HILUX	12 CV	Sikasso	CRM/CRE-Wash	Neuf
14	4839 BAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRF	BON
15	6171 BAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRD	BON
16	7691 BAT	Toyota	Hilux Pick up	12 CV	Mopti	CRD	BON
17	6124 CIT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Nioro	CRB	ARRET
18	6824 BAT	Suzuki	Station Wagon	10 CV	Bamako	CRB	ASSEZ BON
19	7284 BAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRD	BON
20	8375 BAT	Toyota	Hilux Pick Up	12 CV	Bamako	CRNL	BON
21	FICR IT 461	Renault	Duster	8 CV	Bamako	CRD	BON
22	7095 BAT	Toyota	Land Cruiser	12 CV	Tombouctou	CRS	BON
23	6987 BAT	Toyota	Land Cruiser	12 CV	Tombouctou	CRLUX	BON
24	FICR IT459	Toyota	Prado	16 CV	Bamako	CRNL/délégation	NEUF
25	9152 BAT	Toyota	Fortuner	17 CV	Bamako	CRS	BON
26	0104 CIT	Toyota	Hilux Pick Up	16 CV	Bamako	CRLUX	BON
27	0107 CAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	RECA/CRC	BON
28	FICR IT 419	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRC/MNCH	BON
29	FICR IT 383	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Sikasso	CRC/MNCH	BON
30	FICR IT 446	Toyota	Prado	12 CV	Bamako	DEL CRC	NEUF
31	FICR IT 453	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	CRF	NEUF
32	FICR IT 412	Toyota	Prado	16 CV	Bamako	CRF/délégation	NEUF
33	BA 5131 MD	Toyota	Hilux Pick Up	16 CV	KAYES	CRNL/IRA	BON
34	BB 1087 MD	Toyota	Hilux Pick Up	16 CV	KOULIKORO	CRB/PA	BON
35	2399 CAT	Toyota	Hilux Pick Up	16 CV	Bamako	CRNL/RP2	BON
36	FICR IT 442	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Bamako	FICR/CP3	BON
37	BF 5572 M6	Toyota	Rav4	12CV	Bamako	CRB/Délégation	BON
38	1978 DIT	Renault	Duster	11CV	Bamako	CRE/Délégation	BON
39	7095 BAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Tombouctou	CRM/CRS-SC	BON
40	CH4891	Mazda	JMZBK	8CV	Gao	CRM/CRD-HUM	BON

41	8836 BAT	Toyota	Hilux Pick UPdouble cabine	12 CV	Kayes	CRM/CRE/CONVENIO/WASH	ASSEZ BON
42	9334 BAT	Toyota	Hilux Pick UPdouble cabine	12 CV	Kayes	CRM/CRE/EBOLA	ASSEZ BON
43	BA 51431 MD	Toyota	Hilux Pick UPdouble cabine	12 CV	Kayes	CRM/CRNL/IRA	ASSEZ BON
44	4294 CAT	Toyota	Land Cruiser	16 CV	Kayes	CRM/CRE/PEEAKIV	BON
45	4796 CAT	Toyota	Hilux Double Cabine	12 CV	Sikasso	CRM/CRE/WASH	BON

Un tableau de suivi administratif de ces véhicules est mis en place pour le contrôle de date de péremption des cartes grises, visites techniques des assurances et vignette. (Cf. tableau 8 suivi administratif du parc auto-motos)

Également un tableau de suivi entretien et réparation est renseigné par semaine. À cela s'ajoute le tableau de suivi des mouvements en courses internes et missions (tableau 8)

## CARBURANT ET ENTRETIEN

### 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2021

#### A/DOTATION CARBURANT

##### 1- Véhicule :

Pas de Dotation en carburant reçu pour les véhicules CRM

##### 2- Le générateur :

- ✚ 100.000 F CFA CRM/CRD\_AMIRA
- ✚ 100.000 F CFA CRM/CRD\_AMIRA

#### B/ENTRETIEN

- ✚ Entretien Complet et Réparation du véhicule 6821 BAT/ CRM-Fonds propre= 491 970 Francs CFA
- ✚ Réparation Clim du véhicule 6821 BAT / CRM-Fonds propre = 315 900 Francs CFA
- ✚ Entretien Complet du véhicule 0107 CAT/ CRM-Fonds propre= 112 500 Francs CFA
- ✚ Réparation Clim du véhicule 0107 CAT / CRM-Fonds propre = 130 000 Francs CFA

### 2<sup>E</sup> TRIMESTRE 2021

#### A/DOTATION CARBURANT

##### 1- Véhicule :

Pas de Dotation en carburant reçu pour les véhicules CRM

##### 2- Le générateur :

100.000 F CFA CRM/FICR-Ébola  
20.000 F CFA CRM/Comité Directeur

#### B/ENTRETIEN

Entretien Complet et Réparation du véhicule 0835 CIT/ CRM-CRB/PA = 276 030 Francs CFA  
Achat d'une Batterie Varta 100 Ah du Véhicule 0107 CAT/ CRM-Fonds propre= 141 600 Francs CFA  
Entretien simple du véhicule 2399 CAT/ CRM-CRNL/RP2 = 33 320 Francs CFA  
Réparation climatiseur du véhicule FICR IT 442 / Ébola = 75 000 Francs CFA

### 3<sup>é</sup> TRIMESTRE 2021



## A/DOTATION CARBURANT

### 1- Véhicule :

Dotation de la Carte en carburant (N° Carte Carburant : 074330) CRM/CRB-PA 2017-2021 Montant : 600 000 F CFA

### 2- Le générateur :

## B/ENTRETIEN

Entretien Simple du véhicule de la délégation CRE RENAULT DUSTER 1978 km 13 693/ CRM-CRE/SPOTLIGHT = 48.380 Francs CFA

Entretien Simple et réparation du véhicule Toyota land cruiser Ambulance 0835 CIT 177 270 km CRM/CRB-PA 2017-2021= 106 700 Francs CFA

Entretien Complet du véhicule Toyota Hilux 2399 CAT/ CRM-CRNL/RP2 = 143 870 Francs CFA

Réparation climatiseur du véhicule FICR IT 442 / Ébola = 75 000 Francs CFA

Entretien Simple du véhicule Toyota land cruiser 0107 CAT de la CRM 96769 km CRM/CRB-PA 2017-2021= 73 580 Francs CFA

## **Procédures logistiques**

Les procédures logistiques une fois de plus sont toujours au cœur des débats à la CRM, sur son applicabilité tant au niveau institutionnel qu'opérationnel. Ces procédures ont toujours besoin d'harmonisation, de diffusion et surtout d'une meilleure lecture par les différents praticiens.

Mais le défi majeur qui se pose est non seulement le respect de celles-ci, mais également comment concilier les diverses et riches procédures logistiques en temps normal et celles d'urgence par la CRM. Cette préoccupation majeure des différents acteurs trouvera certes sa réponse au cours de la validation courant 2021, du nouveau manuel.

Serait-il la réponse sinon la solution à toutes les difficultés constatées dans le précédent.

## **Suivi des Entrepôts**

Le suivi de l'entrepôt central est régulier et permanent au niveau central comme l'atteste les différents rapports de stocks trimestriels produits par le magasinier.

Mais se pose le problème de suivi dans les régions. Des missions de suivi- appui et inventaires sont prévus mais seraient-elles possibles ? Hélas, par insuffisance d'effectifs, sa réalisation semble compromise sinon impossible.

Il n'y a pas de suivi des entrepôts au niveau régional faute de magasiniers affectés. Également ce suivi de stocks est irrégulier dans les différents projets. Les rapports d'inventaire ne sont plus remontés au niveau central par les responsables des projets terrains.

Aussi, des outils de gestion de stocks sont mis en place pour le suivi et la mise à jour des inventaires, des stocks mais restent problématiques au niveau des entrepôts régionaux.

## **Contraintes / difficultés**

Les contraintes principales se résument ainsi :

-**Insuffisance de personnel** (pas d'assistant chargé du Patrimoine, des Approvisionnements, de magasiniers et de manœuvres affectés aux magasins régionaux)

- **Manque de Logiciel de Gestion logistique**

-**Manque d'assistants logisticiens chargés du Parc-auto et des approvisionnements (seulement recruté en novembre 2021).**

-Manque d'espace et d'outils informatiques (*imprimante multifonctionnelle demandée depuis janvier 2021*) à la logistique.

-Capacité de stockage limitée du magasin

-Manque de budget de fonctionnement limitant ainsi les marges de manœuvres du service

-Manque de planification mensuelle et trimestrielle des départements et programmes par rapport aux ateliers, acquittions et aux missions.

**-Non-disponibilité de plans de passation de marché et de plans d'achat global**

-Indisponibilité des budgets des projets et programmes, pour une planification des achats.

-Improvisation (Service Patrimoine Approvisionnement toujours sollicité à des activités non planifiées)

-Interférence de certains agents dans le circuit d'approvisionnement- de même que le poste de logisticien comptable des projets- ce qui est une dérogation au principe sacrosaint de séparation des rôles.

**-Non-respect du manuel de procédures** administratives financières et comptables par les agents et mêmes par certains responsables.

**-Insuffisance de ressources financières pour l'entretien général lié au fonctionnement** : parc auto, toilettes, lignes téléphoniques, climatiseurs, parc informatique ; hygiène et salubrité de la cour.

-Manque de formation des chauffeurs (*code de bonne conduite et les règles de sécurité à apprendre*)

-Insuffisance de bureaux pour le personnel qui connaît avec les nouveaux projets et partenaires une croissance exponentielle.











### **Suggestions**

Le défi majeur est de doter le service patrimoine et approvisionnement de ressources et moyens adéquats (personnel, équipements, outils de travaux et budget conséquent) pour l'atteinte des objectifs stratégiques et institutionnels de la CRM.

1. Prévaloir un mécanisme de maillage de tous les logisticiens et ou comptables faisant office de logisticien (rapports) avec la logistique centrale
2. Former tous les logisticiens et ou comptables au manuel de procédures, au droit fiscal et comptable
3. Harmoniser, diffuser et partager les outils de gestion logistiques
4. Élaborer des dossiers de manifestation d'intérêt par rapport à l'ensemble des acquisitions et de maintenance du parc autos, climatiseurs, informatique, plomberie sanitaire, électricité entretien et autres
5. Émettre le bon de commande avant toute livraison.
6. Instaurer un délai (24h au plus) pour la signature des dossiers au niveau des Responsables.
7. Tenue régulière des fiches de stocks et des fiches détenteurs
8. Instaurer un système d'inventaire trimestriel des magasins et entrepôts en mobilisant les ressources humaines et financières à cet effet. Et procéder à la mise en rebus des matériels et équipements désuets qui engorgent le magasin et la cour.
9. Affecter un véhicule par chauffeur et par département cela faciliterait sa prise en charge totale et effective.
10. Affecter une carte carburant « totale » par véhicule pour un meilleur suivi de consommation mensuelle de carburant.
11. Formation des agents et responsables sur le manuel de procédures administratives comptables et financières ainsi que sur les outils de gestion logistique.

## Recommandations générales

Produire les tableaux de passation des marches au début de l'année et/ou au démarrage de chaque projet condition sine quantum pour la signature des besoins d'acquisition de biens et services

-  Formuler les réquisitions au moins deux semaines à l'avance pour les activités planifiées ceci réduira certainement le retard dans les acquisitions des biens et services.
-  Respecter strictement les planifications en matière d'acquisition de biens et services et cela en fonction des seuils qui eux aussi déterminent la procédure à appliquer
-  Exprimer de façon globale les besoins/département par trimestre ou par semestre (TPM en application du Manuel de Procédures)
-  Produire les plans d'achat et de passation des marchés avant fin février 2021
-  Instaurer les couts de base pour une meilleure prise en charge du fonctionnement de la CRM
-  Instaurer un cycle d'entretien des équipements et matériels informatiques pour leur assurer une durée de vie conséquente
-  Produire systématiquement les rapports d'inventaire par projets et par département en vue de leur compilation au niveau central.
-  Enfin prévoir la co-mission sur la même destination (les détails de modalités de prise en charge des frais y afférents seront gérés par les départements et projets concernés
-  Mettre en œuvre le plan d'assainissement élaboré il y a cinq ans
-  Sensibiliser par le changement de comportement individuel du personnel pour une prise de conscience en matière d'hygiène et de salubrité tant dans les bureaux, toilettes ainsi que dans la cour propre

Le Service Patrimoine et Approvisionnements recommande une forte implication des Chefs de projet, des Chefs de Département et surtout des Secrétaires Généraux Régionaux en tant qu'organe exécutif régional dans le suivi des activités logistiques pour une meilleure gouvernance/redevabilité (suivi contrôle des rapports logistiques : parc auto, stocks, équipements, suivi des contrats et autres etc...)

**Un Service du Patrimoine et des Approvisionnements appuyé est égal à des projets et des programmes efficacement implémentés.**

## **VII. RESSOURCES HUMAINES ET VOLONTARIAT**

La Croix-Rouge malienne, en vue de mieux apprécier les orientations de son plan d'opération annuel, s'est engagée dans un processus de suivi des activités des projets et programmes. Ainsi, le présent rapport retrace les activités menées en lien avec les objectifs du département pour la période de janvier à octobre 2021.

Durant cette période, les activités du département des Ressources Humaines et du Volontariat ont été cadrées avec sa mission classique, toujours axées sur l'appui quotidien aux départements techniques opérationnels d'une part, et d'autre part la gestion des activités en lien avec le développement du volontariat.

### **Activités planifiées réalisées**

#### **Volontariat :**

- Accueil et orientation des candidats pour le volontariat.
- Gestion de la mobilisation des volontaires dans le cadre des projets et programmes.
- Mise à jour de la base de données des volontaires.

#### **Ressources Humaines**

- Gestion des stagiaires.
- Gestion du Personnel
- Gestion des départs
- Gestion des recrutements
- Gestion des Salaires et autres allocations du personnel.

### **Résultats atteints**

#### **Volontariat**

Dans le cadre de la gestion du volontariat, le département a réalisé les activités suivantes :

#### **Accueil et orientation des candidats pour le volontariat.**

Au niveau du secrétariat général national, le département a eu à traiter 66 candidatures (32 Femmes 34 Hommes) pour le volontariat ont été traitées. Les intéressés ont été accueillis informés et orientés vers les comités communaux de leurs lieux de résidence habituelle.

Au niveau des branches régionales, nous avons continué à accueillir, informer et orienter les nouveaux candidats inscrire et enregistrés.

Pour l'adhésion des nouveaux candidats 03 sessions d'accueil, d'information et d'orientation ont été réalisées uniquement à Gao.

Au total nous avons reçu **284 nouveaux** volontaires répartis comme suit :

➤ Bamako	67
➤ Kayes	20
➤ Koulikoro	47
➤ Ségou	15
➤ Sikasso	40
➤ Mopti	30
➤ Gao	20
➤ Tombouctou	10

- Kidal 15
- Ménaka 15
- Taoudéni 05

### Gestion de la mobilisation des volontaires dans le cadre des nouveaux projets et programmes.

Durant la Période, Le département a appuyé et accompagné la mobilisation des volontaires sur les projets suivants :

- COVID 19 : 1217 volontaires à Sikasso
- PROGRESS : 80 Volontaires à Bamako (CV et CI)
- SMK : 84 Volontaires à Kayes
- EUTF MIGRATION : 50 Volontaires (Kayes, Tombouctou, Kidal)
- ABRIS TOMBOUCTOU : 08 Volontaires
- DREF EBOLA : 100 volontaires (Kénieba, Selingué, Kouremalé, CV et CVI)
- PRECO : 40 volontaires à Gao
- AVENIR : 84 volontaires Tombouctou et Gao

### Mise à jour de la base de données des volontaires.

Le nombre total Volontaires inscrits et enregistrés dans la base de données nationale pendant la période est 8014 repartis comme suite.

Bamako		Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Gao		Tomboucto u		Kidal		Ménaka		Taoudéni	
F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
218	325	126	329	743	1056	211	256	315	390	1935	1243	99	163	96	137	54	11 9	36	78	19	66
543		455		1819		467		705		3178		262		213		173		114		85	
TOTAL H												TOTAL F									
4162												3852									
8014 VOLONTAIRES																					

Également le département a reçu durant la période :

1 500 Formulaire d'inscription au volontariat en raison de 136 par branche régionale

850 Cartes de membre Croix-Rouge

Deux ordinateurs portables pour la gestion des volontaires et la transmission des données de ceux-ci à Ménaka et Kidal.

### Activités de routine

- Appui et orientation ponctuels des branches sur la mobilisation,
- Sélection et supervision des volontaires dans le cadre des activités spécifiques ponctuelles d'urgence.

### Gestion des Ressources Humaines :

Dans le cadre de la gestion du personnel contractuel, le département des ressources humaines a réalisé les activités suivantes :

### Gestion des stagiaires

Au cours de la période de janvier à octobre 2021 il y a eu :

- 49 demandes de stages professionnels reçus
- 25 accordées (RH, OP, log, comptabilités, santé, communication, Institut)

## Gestion des recrutements

Le département a organisé et géré le recrutement de **Soixante Six (66)** nouveaux agents tous contractuels et comme suit :

### *Janvier à Mars 2021*

- **Projet EUTF/Migration** = 10 (1 chef de projet, 3 comptables de zone, 3 responsables de zone, un assistant logisticien, un chargé WASH, Un chargé protection),
- **Projet FbA** = 01 (le coordinateur national)
- **Spotlight Ségou**= 04 (2 animateurs, 2 superviseurs)
- **Projet Covid-19 Sikasso**= 01 (Chargé Suivi-évaluation)
- **Projet RP2** = 01 (Chef de projet)
- **Projet Progress** = 01(comptable)
- **Projet Sante Maternelle**= 05 (3 animateurs, 1 Gardien et 1 Chauffeur)

### *Avril à juillet*

- **Institut National de Formation Socio-Sanitaire/CRM** = 01 (01 Jardinier),
- **Projet Abri-17-ML 23/ Tombouctou**= 2 (2 animateurs)
- **Délégation Croix-Rouge Danoise** = 01 (01 Comptable)
- **Projet EUTF-Migration CRM/CRD** = 02 (01 Comptable, 01 Responsable de zone)
- **Les Secrétaires Généraux au nombre de 03 (Gao, Ménaka et Ségou)**
- **Le Coordinateur Sécurité de la CRM** 01
- **Projet Santé Maternelle KOURSANE SMK** 01 Animateur

### *Aout à octobre*

- **Projet SAM (CRM-CRC)** : 01 (L'Assistant égalité genre et inclusion sociale)
- **Administration centrale/ Siège National Bamako** : 01 (Le point focal sécurité)
- **Projet PRECO** : 04 (Le Coordinateur, un responsable de zone et deux animateurs)
- **Projet UNMAS** = 02 (Deux responsables de zone Gao et Tombouctou)
- **Projet EUTF-Migration CRM/CRD** = 01 (Un responsable de zone)
- **Projet PROGRESS** : 01 (Une Chargée Psycho-Social)
- **ONE STOP** : 01 (Gestionnaire des Cas VGB Ségou)
- **RLF** : 01 (Coordinateur RLF Gao)
- **AVENIR** : (Suivi Évaluation et Rapportage)
- **CRM Fonds Propre** : (Logisticien Chargé des Achats)
- **AVENIR** (Chef de Projets)
- **ECHO PPP** (Chef de Projet, Comptable, 2 Responsable de Zone)

### *Certaines promotions pour certains postes ont été faites, entre autres :*

Secrétaire Général National

Coordinateur national des projets et programmes ;

Chef de département des opérations ;

Chef de Département des Ressources Humaines et du Volontariat

Pour le compte du Département Mouvement Valeurs Humanitaires Communication et Jeunesse « MVHC-J », en plus de ses attributions d'Assistant RH, le Chargé du volontariat a eu de nouvelles responsabilités comme chargé de diffusion.

Pour le compte du projet « COVID-19 Sikasso », désignation d'un conseiller de District au poste de chef de projet.

En plus de ces différents recrutements, les cas de prestations ont été gérés

#### **Gestion administrative des départs/démissions :**

Durant la période de janvier à octobre, le département a enregistré 59 cas de fin de contrat, 6 cas de démissions et 2 cas de licenciement comme suit :

##### **Janvier à mars 2021**

#### ***Départ par fin de contrat.***

- Projet SSP/Bourem : 7 animateurs
- Projet Abri-Tombouctou : 3 animateurs
- Projet SMNE2= 6 (le coordinateur national, l'assistant Santé, le chargé recherche qualité les 3 comptables de zone.
- AMIRA : 1 Chef de Projet

#### **Départ par démission.**

COVID-19 Sikasso (chef de projet COVID-19 et le responsable national suivi-évaluation).

##### **Avril à juin 2021**

#### ***Départ par fin de contrat.***

- Projet Abri-résilience : 01 (01 Chauffeur)
- Projet COVID-19 CRM-UNICEF : 07 (toute l'équipe)
- Projet SSP-Bourem : 13 (Toute l'équipe)
- Projet Urgence Mopti : 07 (Toute l'équipe)

#### **Départ par démission.**

- Projet Santé Maternelle Koussane : 01 (01 animatrice)
- Projet PROGRESS : 01 (01 Chargé genre et protection psychosocial)
- Croix-Rouge Malienne/ Délégation Croix-Rouge Française : 01 (01 Assistant chargé de projet)

#### **Départ par licenciement/Incompréhension**

- Délégation de la Croix-Rouge Néerlandaise par incompréhension : 01 (Assistante admin-fin)
- Administration centrale par licenciement : 01 (Chef du Département RH)

##### **Juillet à octobre 2021**

#### ***Départ par fin de contrat.***

- Projet Abri-MAE : 01 (01Logisticien)
- Institut National de Formation Socio-Sanitaire/CRM = 01(Le Surveillant),
- Projet MSCC/Kayes : 05 (Toutes l'équipe)
- Projet EUTF-Migration CRM/CRD = 01 (01 Chauffeur)
- Projet SSP/Bourem : 02 (Le comptable terrain et le logisticien)
- Département RH : 01 (01 Assistante).
- Projet CRM-CRC-COVID 19 Sikasso : 01 (un superviseur)
- Projet Transfert Monétaire Tombouctou : 02 (le Chef de projet et le Comptable)

#### **Départ par démission.**

- Projet MAE : 01 (Log Tombouctou)

Les intéressés ont tous été mis dans leurs droits.

Le département des ressources humaines a planifié et participé à l'orientation de tous les nouveaux agents. Le département a en outre procédé au renouvellement de certains contrats arrivés à expiration sur la base des évaluations de performance en rapport avec les différents secrétaires généraux, les chefs de département et les services concernés.

### **Masse Salariale de la période janvier à octobre :**

Au premier trimestre **2021** le nombre des travailleurs et la masse salariale par mois se présente comme suit :

- **Janvier 2021** les employés étaient au nombre de Deux Cent Cinquante (250) avec une masse salariale de **Cent Vingt Millions Trois Cent Quatre Vingt Cinq Mille Quatre Cent Vingt Six Francs CFA (120 385 426 FCFA)** repartie comme suit :  
Permanents = 113 391 439 FCFA  
Prestations = 6 738 987 FCFA.  
Primes = 255 000 FCFA.
- **Février 2021** les employés étaient au nombre de Deux Cent Cinquante (249) avec une masse salariale de **Cent Vingt Un Millions Sept Cent Quarante Quatre Mille Deux Cent Quatre Vingt Sept Francs CFA (121 744 287 FCFA)** repartie comme suit :  
Permanents = 115 175 678 FCFA  
Prestations = 6 128 609 FCFA.  
Primes = 440 000 FCFA.
- **Mars 2021** les employés étaient au nombre de Deux Cent Cinquante (244) avec une masse salariale de **Cent Dix Sept Millions Cinq Cent Soixante Dix Huit Mille Six Cent Vingt Deux Francs CFA (117 578 622 FCFA)** repartie comme suit :  
Permanents = 113 409 552 FCFA  
Prestations = 3 914 070 FCFA.  
Primes = 255 000 FCFA

Au deuxième trimestre **2021** le nombre des travailleurs et masse salariale par mois se présente comme suit :

#### ➤ **Mois d'Avril 2021**

Le nombre de travailleurs s'élève à Deux Cent Quarante Sept 247 (235 employés contractuels et 12 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Seize Millions Trois Cent Vingt Un Mille Six Cent Quatre Vingt Quinze Francs CFA (116 321 695 FCFA)**.

- Les salaires = 113 537 240 FCFA
- Les Prestations = 2 604 455 FCFA.
- Primes = 180 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs était composé de 65 Femme et 182 Hommes.**

#### ➤ **Mois de mai 2021**

Le nombre de travailleurs s'élevait à Deux Cent Quarante Quatre 244 (219 employés contractuels et 25 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Dix Million Huit Cent Soixante Neuf Mille Cent Cinquante Six Francs CFA (110 869 156 FCFA)**.

- Les salaires = 105 534 911 FCFA
- Les Prestations = 5 154 245 FCFA.
- Primes = 180 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs est composé de 63 Femme et 181 Hommes.**

#### ➤ **Mois de juin 2021**

Le nombre de travailleurs s'élevait à Cent trente-deux 232 (200 employés contractuels et 32 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Neuf Million Trois Cent Quatre Vingt Quatre Mille Huit Cent Soixante Douze Francs CFA (109 384 872 FCFA)**.

- Les salaires = 100 670 293 FCFA
- Les Prestations = 8 534 579 FCFA.



- Primes = 180 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs est composé de 61 Femme et 171 Hommes.**

Au Troisième trimestre **2021** le nombre des travailleurs et masse salariale par mois se présente comme suit :

➤ **Mois de juillet 2021**

Le nombre de travailleurs s'élève à Deux Cent Vingt (191 employés contractuels et 29 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Six Millions Cent Vingt Un Mille Sept Cent Soixante Dix Sept Francs CFA (106 121 779 FCFA).**

- Les salaires = 97 734 723 FCFA
- Les Prestations = 8 117 056 FCFA.
- Primes = 270 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs était composé de 61 Femmes et 159 Hommes.**

➤ **Mois d'Aout 2021**

Le nombre de travailleurs s'élevait à Deux Cent Vingt Deux (195 employés contractuels et 27 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Huit Millions Quatre Vingt Un Mille Neuf Cent Trente Trois Francs CFA (108 081 933 FCFA).**

- Les salaires = 100 691 609 FCFA
- Les Prestations = 7 120 324 FCFA.
- Primes = 270 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs est composé de 63 Femmes et 159 Hommes.**

➤ **Mois de septembre 2021**

Le nombre de travailleurs s'élevait à Deux Cent Dix-huit (183 employés contractuels et 35 prestataires) avec une masse salariale de **Cent Cinq Millions Six Cent Dix Sept Mille Quarante Huit Francs CFA (105 617 048 FCFA).**

- Les salaires = 94 625 697 FCFA
- Les Prestations = 10 721 351 FCFA.
- Primes = 270 000 FCFA.

**Le nombre de travailleurs est composé de 62 Femme et 156 Hommes.**

## **Ateliers et Missions**

Le département des ressources humaines et du volontaire a également participé à certains ateliers tels que l'atelier de finalisation du plan de contingence inondation et troubles socio-politiques, l'atelier de formation des volontaires de brigades d'urgence et effectué certaines missions sur terrain (Gao et Ségou pour le recrutement des SGR), (Mopti et Koulikoro pour les formations des volontaires points focaux diffuseurs).

## **Contraintes / difficultés :**

### **Volontariat**

Sur le plan Matériel et logistique : L'inadaptation de l'outil informatique de collecte et capitalisation des données des volontaires par branches régionales et le niveau national.

### **Gestion RH**

- Manque d'ordinateurs et de salle dédiée aux tests de recrutement
- Manque de budget pour l'approvisionnement en matériels de bureau

## **Solutions préconisées :**

**Volontariat**

Un nouveau système informatique de collecte et de capitalisation des données de volontaires est en cours de mise en place.

**Gestion RH :**

- Mise à disposition d'ordinateurs et d'une salle de recrutement.
- Recherche de fond de fonctionnement annuelle pour l'approvisionnement en matériels de bureau.
- Mise en application du logiciel TOM PAIE pour le traitement de salaire.

**Leçons apprises**

Le département des Ressources Humaines et du Volontariat est un département de support aux activités des Départements Opérationnels dont le rôle est très capital dans la mise en œuvre des projets et programmes. La synergie d'action entre lui et les autres départements et services est un facteur important de réussite.

**Suggestions**

Le Département des Ressources Humaines et du Volontariat sollicite l'appui de l'administration de la CRM pour la mise à disposition d'un budget de fonctionnement.

## **VIII. ACTIVITES DES SECRETARIATS GENERAUX REGIONAUX**

### **8.1. Secrétariat Général régional de Kayes**

Dans le cadre de la coordination générale, une représentation de qualité et de quantité de la CRM a été assurée auprès des autorités politiques-Administratives, et services techniques de la région ainsi que du cercle de Kayes. Notamment le préfet de Kayes, le CSREF et la DRS de Kayes, l'UNICEF/OCHA, le Gouvernorat, l'office de migration internationale Caritas, la Direction Régionale de la Protection Civile, du Développement social et de l'Économie solidaire).

En outre, le secrétaire Général Régional a effectué 2 missions terrain (remise de matériel à Ambidedi-Poste et supervision travaux réhabilitation maternité à Koussané). Il a en outre initié diverses actions dont l'appui au Comité Régional de la CRM ainsi que la mise en œuvre de certaines activités pratiques. Il a veillé au respect des procédures d'acquisition de biens et services. Il a aussi apporté un appui aux chefs de projets dans l'élaboration des DAO, TDR et participé aux dépouillements (acquisitions de biens et service de complexité technique élevée notamment la réhabilitation du CSCOM de Koussané, le recrutement du Cabinet d'architecture pour l'étude et le contrôle de la construction de deux centres secondaires de santé à Koussané dans le cadre du projet SMK.

#### **Appuis au Comité Régional de la Croix-Rouge malienne de Kayes**

-Le comité régional de la CRM de Kayes malgré les épreuves de l'année s'est efforcé à *tenir ses rencontres statutaires*. Trois (3) réunions ordinaires et six (6) réunions extraordinaires ont été organisées. Les procès-verbaux de ces réunions ont été rédigés par le Secrétaire Général Régional.

-Le volume élevé des activités, d'appui aux projets (Atelier de planification de la dernière année du MSCC à Kayes, sélection sur test d'animateur suppléant du démissionnaire sur projet Santé Maternelle Koussané, supervision des activités de sensibilisation et de promotion des mesures barrières pour la prévention contre la pandémie **Ébola (Kita et Kénieba)** ; dans les gares routières fluviales (Bafoulabe), frontières terrestre et aérienne (Aéroport international DAG-DAG de Kayes).

### **8.2. Secrétariat Régional de Mopti**

En 2021, la mise en œuvre du PO 2021 de la Branche Régionale CRM et des Projets de la CRM a été impactée par la crise multiforme qui touche le Mali notamment les violences inter et intra-communautaires ainsi que l'intensification de la violence (attaques armées contre les populations, les villages et les infrastructures publiques, destruction des moyens d'existence). Cette situation complexe continue de porter atteinte à la protection des civils et de leurs biens ainsi que de causer de nombreuses pertes en vies humaines et des déplacements importants de populations avec **159 242 PDIS dont 85 468 femmes et 73 559 hommes repartis entre 26 542 ménages** en septembre 2021 dans les régions de Mopti, Bandiagara et Douentza.

Néanmoins, la mission humanitaire de la CRM a pu être poursuivie grâce à l'approche d'acceptation communautaire, aux négociations et à la coordination civilo-militaire dans les différentes régions et les résultats importants ont pu être atteints :

#### **SUR LE PLAN DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET DE GESTION :**

A Koro, à la suite du décès du Président du Comité local CRM et vu la défaillance des autres membres du Comité, un Comité local provisoire avait été mis en place par les volontaires. L'assemblée locale Extraordinaire a eu lieu le 24 janvier 2021 dans la salle de réunion de la radio « Sindjère » à Koro à l'issue de laquelle le Comité local a été remembré.

**Les différents comités au niveau des régions et des cercles ont amélioré leur fonctionnement à travers la tenue des rencontres statutaires.** Le Comité Régional CRM a tenu 03 réunions avec PV. Le Comité local CRM de Douentza a tenu 12 réunions avec PV ; Bankass : 06 réunions avec PV ; Bandiagara : 08

réunions avec PV ; Djenné : 03 réunions avec PV ; Youwarou : 03 réunions avec PV ; Tenenkou : 02 réunions avec PV ; Koro : 05 réunions avec PV et 01 assemblée locale. Le réseau de volontaires s'est élargi avec 86 nouvelles adhésions portant le nombre de volontaires inscrits à 2890 volontaires sur lesquels 867 volontaires sont actifs. Sur fonds propres du Comité Régional et avec l'appui des Projets, 407 volontaires ont été enregistrés dans la base de données régionale.

**Les problèmes relevés sur ce plan concernent** : la non mise à disposition des fonds pour la mise en œuvre des activités de pérennisation des acquis du Projet pilote tripartite « Branche Modèle » de Mopti ; l'insuffisance d'animation et dysfonctionnements notoires de certains comités subrégionaux [non tenue de réunions avec PV, absence et/ou déficits de communication et de partage d'information, etc.). **Le mauvais leadership du Président du Comité local CRM de Djenné** [faux et usage de faux en écritures avec imitation de signatures, accaparement de fonds avec engagement unilatéral de dépenses sans aucune traçabilité] ; **l'irrégularité de la situation contractuelle de l'Agent psycho social qui** continue de façon ininterrompue depuis plus de vingt-sept (27) mois à assumer ses responsabilités sur la base de contrats de prestation de services.

**SUR LE PLAN DE LA MOBILISATION DES RESSOURCES ET L'APPUI À L'AUTONOMISATION FINANCIÈRE DE LA BRANCHE RÉGIONALE CRM :**

### **8.3. Branche Régionale CRM de Mopti**

La gestion des unités économiques a été confiée au Secrétariat Général Régional en avril 2019. Au cours de l'année, la tenue correcte des outils (journaux banque, journaux caisse, inventaires Caisse, rapprochements banque/Caisse) ainsi que l'élaboration des rapports financiers continuent à être assurés par le Comptable du Projet Humanitaire. Ce projet est clôturé depuis le 30 juin 2021. **Le Comptable en fin de contrat a été engagé par la Branche Régionale sur fonds propres sur la base d'un contrat de prestation de services pour les mois d'août, septembre et octobre 2021 à concurrence de 200 000 FCFA par mois.**

Au niveau du dispensaire, 1535 patients ont été reçus en consultations et soins curatifs. L'agent psychosocial a fourni un soutien psychosocial à 125 personnes. De même, 86 cartes de membre ont été vendues, et 87 membres ont payé leurs cotisations annuelles 2021. Enfin, la Branche a mobilisé durant la période la somme de 4 776 000 FCFA dans le cadre de différents partenariats dans le domaine de la formation en secourisme avec le Conseil Danois pour les Réfugiés (DRC), l'International Rescue Committee (IRC), Danish Church Aid (DCA) et Save the Children.

#### **🌿 AGR DU COMITÉ LOCAL CRM DE DOUENTZA**

A la date du 30 septembre 2021, l'exploitation de l'AGR (02 motos tricycles avec hangars, 01 tribune métallique, 45 matelas une place avec tissu et 60 chaises métalliques) totalisait une trésorerie disponible **de 376 000 FCFA dont 76 000 FCFA en caisse et 300 000 FCFA en banque.**

#### **🌿 AGR DU COMITÉ LOCAL CRM DE DJENNÉ**

Sur financement de la CRD, le Projet RECOM a réalisé un étang piscicole muni d'un système d'approvisionnement en eau (construction de 4 bassins piscicoles clôturés, puits avec système solaire et la maison du gardien, latrine) ayant fait l'objet d'une réception provisoire le 02 octobre 2020. **L'exploitation du projet de pisciculture pour le Comité local CRM de Djenné est en cours.** La récolte de poissons pour le 1<sup>er</sup> cycle d'exploitation a eu lieu le 29 juillet 2021. Après bien de péripéties, le Comité local CRM de Djenné a finalement ouvert, le 26 octobre 2021, **le Compte bancaire n° ML 04 47260 025138772001 40 à l'Agence BIM-SA de Djenné avec un solde crédit de 40 000 FCFA.**

**Les problèmes relevés à ce niveau sont** : le faible taux de recouvrement des cotisations, le non-versement de la quote-part du Comité Régional dans les cotisations recouvrées au niveau local, **la gestion problématique du projet de pisciculture par le Comité local CRM de Djenné** (mauvais leadership du Président local, opacité de la gestion, défaillance de 03 modules solaires, manque de ressources propres pour continuer l'exploitation).

### SUR LE PLAN DU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE PRÉPARATION ET DE RÉPONSE AUX CATASTROPHES :

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet humanitaire, sur la base de l'analyse du contexte, le document de Procédures opérationnelles standards en matière de déplacement ou mouvement sur le terrain, pour la gestion des accidents de route ainsi que pour la gestion des incidents est validé par la Région et transmis au siège et aux partenaires (CICR, CRD, CRB) pour amélioration et approbation.

**Les fonds d'urgence (750 000 FCFA) ont été mis à la disposition de la Branche. En ce qui concerne les stocks d'urgence, un lot de 750 kits NFI est pré positionné au niveau du CICR pour les régions de Mopti et Ségou.** Le Comité Régional a procédé à l'orientation de 20 volontaires CDRT sur le remplissage de la fiche d'évaluation rapide et l'élaboration du rapport d'évaluation des besoins.

La Branche Régionale de Mopti a reçu un stock de pré positionnement de kits FbF (1000 moustiquaires, 50 cartons d'Aquatab, 1000 bouteilles d'eau de javel, 50 bouteilles de 90 cl de grésil, 30 Kit abris d'urgence, 30 Kits cuisine, 210 couvertures, 210 nattes, 5000 sacs de sable vide (50 kg), 20 pelles et 10 brouettes). **L'atelier d'information/sensibilisation des membres du Comité de crise Régional FBF** s'est tenu le 17 août 2021 dans la salle de Conférence du Comité Régional CRM de Mopti. Au cours de la rencontre, le Concept du Financement Basé sur les Prévisions (FbF) et le Protocole d'Actions Précoce (PAP) ont été présentés aux participants, de même que les comités de crise nationale et régionale, leurs rôles et responsabilités ainsi que le fonctionnement général du mécanisme FBF. L'atelier a également permis de mettre à jour la liste de contact des membres du Comité de Crise Régional.

En 2021, la Branche Régionale a réalisé plusieurs interventions :

- **03 évaluations rapides de besoins suite à des catastrophes** (incendies, inondations) ayant entraîné la destruction de l'habitat et des moyens d'existence à Kono Daga, Commune de Youwarou avec 19 ménages (228 personnes) touchés ; Karakindé, commune de Madougou, cercle de Koro avec 2 cas de décès et 45 ménages touchés ; TOUARA avec 119 ménages (1153 personnes) touchés, Commune de Dandougou-Fakala, et KAKA avec 15 ménages (159 personnes) affectés, Commune de Fakala, dans le Cercle de Djenné
- **Assistance en vivres et kits NFI à 147 ménages (1393 personnes dont 691 hommes et 698 femmes) victimes d'inondation dans le Cercle de Bankass.**

Dans le cadre de la lutte contre la pandémie de COVID-10, plusieurs actions ont été développées notamment : la distribution de kits de protection contre la maladie (kits de lavage de main, gels hydro alcooliques, masques) dans les 8 cercles ; l'information/sensibilisation des populations sur la COVID-19 à Bankass et Douentza ; le soutien des activités du CICR à l'hôpital « Sominé Dolo ».

**Les problèmes notés sur ce plan sont:**

- La difficulté de mobilisation des fonds pour poursuivre le développement des activités de lutte contre la maladie à COVID-19 dans les régions ;
- L'insuffisance des moyens de réponse de la Branche dans la gestion des situations d'urgence consécutive à la rigidité des conditions d'accès aux kits NFI pré positionnés au niveau du CICR pour les Branches. En effet, à la suite des échanges avec la Coopération du CICR, il est apparu que 750 kits NFI sont près positionnés au niveau de la Sous-Délégation du CICR à Sévaré pour les régions de Mopti et Ségou, et qu'il y aurait possibilité de cash transfert pour environ 500 ménages. Mais la difficulté est que le CICR semble privilégier l'utilisation de ses outils d'évaluation alors que les capacités requises en la matière n'ont pas été transférées à la CRM (formation du staff et des volontaires sur ces outils, mise en place de la base de données pour l'analyse des données collectées, etc.).

### SUR LE PLAN DE LA RECHERCHE ET DU DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIAT :

Au cours de l'année, la Branche a développé des partenariats dans le domaine de la formation en secourisme avec les ONG Help-Hilfe Selbstes Hilfes, International Rescue Committee (IRC), Première Urgence Internationale, Danish Church Aid (DCA), Save the Children. Elle a participé à deux (2)

distributions de vivres aux populations démunies de Mopti et environs, organisées par l'ONG DIRECTAID-Mali, et à plusieurs réunions et activités organisées par l'Administration et les services techniques (Gouverneur, DRS, DRPC, DRDSES). Elle a pris part aux rencontres du Sous cluster Abris/NFI et du Groupe de travail Migration.

La Branche était membre de la Commission d'organisation (Sous-Commission Santé) mise en place par le Gouverneur de la région de Mopti pour la célébration des festivités du 22 septembre 2021. À cet effet, sur fonds propres, le Comité régional a mis à disposition 2 véhicules avec carburant et assuré la prise en charge (restauration, perdiems) de 2 chauffeurs et 20 volontaires pendant trois (3) jours pour appuyer la DRPC dans la couverture sanitaire des festivités du 22 septembre 2021. Elle a participé à la cérémonie de lancement de la campagne de vaccination contre la COVID-19, le 23 août 2021, au CSREF de Mopti.

La Branche a renforcé sa collaboration avec le CICR à travers des réunions d'échanges et de travail, la **mise à disposition régulière** de volontaires pour les activités **de soutien au respect des mesures de prévention contre l'infection, Accompagnement des malades**, la sensibilisation sur la COVID-19 et les mesures d'hygiène au niveau de l'hôpital Sominé Dolo de Mopti.

Outre ces activités liées au développement des capacités de la branche régionale, le secrétaire général a appuyé la mise en œuvre des projets présents dans la région (RECOM Djenne, Projet Humanitaire CASA, Projet Tripartite Branche Modèle.

#### **8.4. Secrétariat Régional de Gao**

Depuis décembre 2019, le Mali à l'instar des autres pays vit dans une situation d'incertitude liée à la pandémie à coronavirus, qui a bouleversé les modes de vie et de travail et a fortement impacté certaines des activités.

Aussi, la détérioration de la situation sécuritaire dans la région a eu un impact négatif sur la situation humanitaire déjà fragile avec un nombre important de déplacement de populations et a limité davantage les déplacements des humanitaires et contraint les équipes à faire preuve de plus de vigilance dans la mise en œuvre des projets affectant ainsi les populations de la région.

À cela, s'ajoutent le braquage sur les véhicules de transport en commun et de camions de commerçant avec vols d'argents, de bien, cambriolage de boutiques de commerçant dans beaucoup de localité, vols de motos et des véhicules, cambriolages des maisons d'habitation, paiement de la zakat, menaces et intimidation, vols de bétails et enlèvements des troupeaux.

C'est dans ce contexte d'insécurité et de la pandémie à Covid-19 que se sont déroulées les activités des différents projets au niveau de la branche régionale de Gao.

Plusieurs activités ont été réalisées au niveau de la branche régionale de Gao par le secrétariat régional. Il s'agit notamment de la mise à disponibilité des volontaires au compte du CICR, le renforcement des capacités des volontaires, la participation du SGR aux réunions de coordination à l'interne et à l'externe, la mobilisation des ressources, la diffusion sur le mouvement.

#### **Mise à disposition des volontaires au compte du projet hôpital Gao :**

Au titre de l'année 2021, la branche a été sollicitée plusieurs fois pour la mise à disposition des volontaires au compte du projet hôpital de Gao. Il s'agit de :

- Mise à disposition de 45 volontaires du 1<sup>er</sup> janvier au 15 Décembre dans le cadre de la riposte Covid-19
- Mise à disposition de 60 volontaires pour des saisies au compte du département ECOSEC
- Mise à disposition de 10 volontaires pour l'inventaire de la pharmacie projet hôpital Gao

- Mise à disposition de 28 volontaires (brancardiers, Infirmiers de bloc, hygiénistes) au compte du projet hôpital de Gao
- Mise à disposition de 6 volontaires dans le cadre de la mise en œuvre des COGES au compte du département ECOSEC
- Mise à disposition de 10 volontaires dans le cadre d'une enquête au compte du département ECOSEC

#### **Renforcement des capacités des volontaires :**

Dans le cadre de renforcement de ses capacités, les volontaires de la branche régionale de Gao ont bénéficié de formations diverses, ce qui rend la branche plus efficace dans la mise en œuvre de ses activités. Il s'agit de :

- ✓ La formation 100 sur le MICR et le premiers secours physiques
- ✓ La formation 10 volontaires (4 de Gao, 2 de Bourem, 2 d'Ansongo et d'Almoustrat) sur la gestion des points d'eau, promotion de l'hygiène et de l'assainissement technique de mise en place des COGES, accompagnement et évaluation des COGES.
- ✓ La formation sur la collecte des données relative à l'étude de prospection des activités du projet humanitaire en utilisant l'outil « KOBO Collecte »
- ✓ La formation sur l'engagement communautaire et redevabilité avec le Secrétaire général Régional, et deux membres du comité régional.
- ✓ La formation sur les différentes techniques de dépistage des enfants malnutris

Aussi dans le cadre du partenariat avec le CICR, certains de nos volontaires ont vu leur capacité renforcée notamment :

- ✓ La formation de 4 volontaires sur *'l'identification et la prise en charge des traumatismes psychologiques des personnes victimes de violences y compris les violences sexuelles dans la région de Gao'* du 24 au 28 Mai 2021
- ✓ La formation d'un volontaire sur la contamination par les armes (APR)

#### **Participation à la réunion de coordination du Secrétaire Général aux différentes rencontres :**

Dans le cadre de la coordination des activités du mouvement international de la Croix-Rouge, le secrétaire général régional a participé à quatre réunions avec les membres du comité, les différents responsables techniques des projets de la branche ainsi que le Chef de la sous-délégation CICR et son FO Coopération. Le Secrétaire Général Régional a aussi participé à toutes les réunions de coordination organisées chaque jeudi par OCHA

Il a aussi participé à Bamako à la rencontre porte sur le développement de projet *'Climate change in fragile border areas'* organisée par la Croix-Rouge Malienne en partenariat avec la Croix-Rouge Danoise et la rencontre sur l'élaboration d'un plan de contingence migration Croix-Rouge Malienne en partenariat avec la Croix-Rouge Danoise dans le cadre du projet AMiRA.

En plus de ces activités il faut aussi noter la tenue de l'atelier de planification des activités du projet branche modèle.

Aussi, à l'interne des réunions de staff sont organisées chaque lundi à la branche régionale avec tous les personnels sans oublier les réunions de coordination qui se tiennent chaque jeudi à OCHA.

#### **Mobilisation des ressources financières pour la branche**

La mobilisation des ressources étant une priorité pour la Croix-Rouge Malienne, le comité régional s'est engagé à créer les conditions dans le but de mieux générer des ressources notamment par le premier secours commercial, la vente des cartes et la cotisation de ses membres.

Ainsi, pour l'année 2021 plusieurs cartes de volontaire ont été vendues, et certains membres se sont mis à jour dans leur cotisation.

Aussi, dans le cadre du premier secours commercial, la branche régionale a été contactée par le Danish Refugee Council à travers le siège pour une formation en premiers secours.

Cette formation s'est tenue pendant trois jours dans les locaux du DRC et regroupant 25 participants.

### Célébration de la journée internationale de la Croix-Rouge

Pour la célébration du 08 mai 2021, fête internationale de la Croix Rouge et du Croissant Rouge, des activités ont été réalisées au niveau régional à Gao. Ces activités ont porté sur :

- ✓ La sensibilisation des populations de Gao sur les activités de la CRM dans le domaine de la santé, la sécurité alimentaire, la Gestion des catastrophes, les principes et valeurs humanitaires, la stratégie d'intervention avec la participation des volontaires à la mise en œuvre des projets/programmes, le partenariat avec le CICR et les services techniques à travers une caravane de deux jours dans toutes les contrées de Gao
- ✓ L'organisation d'une journée de salubrité au niveau de l'hôpital pour balayer et nettoyer la cour de l'établissement par les volontaires et le Secrétaire Général ;
- ✓ Le don de sang effectué par 19 volontaires et salariés de la branche régionale de Gao au compte du projet hôpital CICR Gao
- ✓ Le partage du repas par les volontaires, les membres du comité, le staff technique suivi d'un match de football opposant l'équipe des volontaires célibataires et mariés.

### Tenue des réunions statutaires :

Tel que prévu par les règlements et statuts de la Croix-Rouge Malienne, il s'est tenu quatre réunions statutaires à la branche régionale de Gao au cours du troisième trimestre 2021.

### Diffusion sur le Mouvement Croix-Rouge

Au titre de l'année 2021, quatre diffusions ont été réalisées par les points focaux de la branche régionale à l'endroit des associations de jeunes et de femmes.

### Réponse aux catastrophes

La branche régionale a mené différentes évaluations en lien avec les incendies, les inondations et les déplacements internes au cours de l'année 2021.

Les rapports d'évaluation ont été partagés avec les partenaires et des assistances ont été apportées par ceux-ci aux vulnérables.

### 8.5. Secrétariat Régional de Sikasso

### 8.6. Secrétariat Régional de Koulikoro

N°	ACTIVITES	REALISATION	ECA RT	COMMENTAIRE
	<b>Activité 1 Appuyer le Comité régional de Koulikoro dans son processus de fonctionnement</b>			
1	Organiser 4 Réunions Trimestriels	100% Trois réunions trimestrielles tenues Certains membres n'ont pas pu participer à au moins deux réunions pour maladie ou empêchement souvent non motivé. Sept réunions d'information sur diverses activités des	RAS	A Koulikoro il y a quatre sur neuf membres du comité régional. Il semble souvent difficile aussi, de réunir tous ces quatre en même temps, un d'eux étant souvent en voyage ou empêché de toutes les façons. Les



		projets. Six réunions portant réponse au Covid 19. Quatre réunions portant mission du comité dans les zones des projets		prises de décisions sont collégiales mais souvent difficiles à obtenir par le motif cité
2	Mobilisation des ressources <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vendre 700 cartes de membres</li> <li>- Insertion du volet AGR dans le projet PA pour l'année à venir (environ 60 000 000) FCFA</li> <li>- Saponification en cours de discussion. Un volontaire identifié ayant des compétences techniques dans le domaine</li> </ul>	90%  700 cartes dont 150 pour le cercle de Kat 150 cercle de Kolokani, 50 dans le cercle de Banamba, 250 pour le cercle de Koulikoro Culture de 0,50 hectare entre février et juin 2020, Maraichage du gombo. 150 00 FCFA net dont 75000 FCFA pour l'ouvrier engagé pendant toute cette période	RAS	Discussion en cours, un plan produit dans le cadre de la création d'un centre polyvalent de formation avec chambres pour dortoir
3	Missions de suivi des projets	<i>100% 12 missions de suivi des projets, MNCH, PA 2021, ENABE. Zones des projets</i>	RAS	Tâches administratives, appui conseil
<b>Activité 2 : Appui administratif et techniques aux projets dans la Région</b>				
5	Appui administratif, logistique et financier	100% : *52 séances de planification hebdomadaires avec les chefs de projets Validation des documents des activités, validation des pièces comptables pour permettre les activités 05 suivis des contrats du personnel, *05 missions de participations aux ateliers des projets, 05 missions de suivi	RAS	RAS

6	Gestionnaire des avances	100% *Fonds Covid pour 25 volontaires mobilisés, 750 séances de sensibilisation tenues, 1250 prises de températures au bureau et dans les lieux de formations organisées par la CRM	RAS	
	<b>Activité 3 : Développement de volontariat</b>			
7	Sensibilisation sur les valeurs et principes de la Croix Rouge Identification des volontaires dans les quartiers et villages Encadrement et appui aux rencontres de volontaires Identification de talents au sein des volontaires	100% Réalisation dans les comités Croix-Rouge communaux mis en place par le PA 10 comités projets ENABEL Kolokani Banamba et Nara Diffusion des normes et principes de la CRM	RAS	Réalisée par le comité local Croix-Rouge dans les communes avec l'appui des points focaux Recherche dynamique de volontaires, sensibilisation et renforcement de capacité des volontaires
		<b>Activité 4 : Développement de partenariat</b>		
8	Développement de cadre de concertation	<i>Visites de partage des informations avec les acteurs (services techniques)</i> <i>Participation à des rencontres organisées</i> <i>600 cartes dont 50 pour le cercle de Kat</i> <i>150 cercle de Kolokani, 50 dans le cercle de Banamba, 250 pour le cercle de Koulikoro</i> <i>Formation en couture des jeunes filles</i>	RAS	Les, volontaires seniors du comité régional Croix-Rouge de Koulikoro Continuellement utilisés dans les formations thématiques comme facilitateurs par les projets

### Suggestions/recommandations

**Nous ne les répéterons jamais assez :**

- Appui logistique au CRM Koulikoro afin de permettre ou de faciliter les mouvements du SGR

### Conclusion

La bonne tenue des réunions à date mais cette année avec des absences et souvent dans une ambiance peu cordiale

Le respect des procédures

La participation active des volontaires

Les projets s'exécutent dans un schéma de communication bien huilé (rencontres hebdomadaires et mensuelles avec le secrétaire général régional avec production de fiches des activités hebdomadaires quoique tous prenant fin cette année 2021 dans leurs phases de mise en œuvre. Nous souhaitons vivement leur reprise dans les phases suivantes et espérons d'autres projets dans la région.

### **8.7. Secrétariat Régional de Tombouctou**

L'année 2021 aura été riche en évènement et réalisations sur le plan opérationnel, organisationnel et partenarial.

Stratégie de réponse des Actions Basées sur le financement est une méthode innovante intégrée dans la stratégie de mise en œuvre du PS.

En dépit d'un retard dans le recrutement et la mise à disposition du personnel des projets et programmes, le taux de réalisation des projets et programmes demeure nettement égal ou supérieure à celle de 2020 ce qui est un exploit si l'on considère que plusieurs projets ont commencé en retard.

À travers son plan stratégique 2020-2024, la Croix-Rouge Malienne s'est fixée comme mission d'améliorer les conditions de vie des personnes vulnérables en mobilisant le pouvoir de l'humanité, et alléger les souffrances des populations en toutes circonstances et sans discrimination aucune.

Pour cette année 2021 cinq projets sont en cours d'exécution dans la région de Tombouctou.

Projet urgence des abris, projet résilience des abris en partenariat avec la Croix-Rouge Luxembourgeoise, le programme Rétablissement des liens familiaux en partenariat avec le comité international de la Croix-Rouge, les projets migration et Avenir en partenariat avec la croix rouge danoise.

Le présent rapport annuel d'activités 2021 s'inscrit dans ce cadre.

### **Appui au comité régional CRM/Tombouctou**

Pendant l'année 2021 un Paquet d'appui a été apporté au comité régional de la CRM de Tombouctou parmi ces appuis nous avons :

- La tenue régulière des réunions du staff sanctionnées par un-PV.
- La préparation et la tenue de Deux réunions statutaire du comité
- Les comptes rendus des différents ateliers auxquels le président et le secrétaire général ont participé particulièrement les rencontres du comité central et directeur et les ateliers nationaux.
- Des conseils aux près de certains membres du comité comme le chargé du volontariat pour la mise à jour de base de données des volontaires.

Pendant ces réunions statutaires il a été surtout question de redynamisation des comités, et à la mobilisation des ressources.

Des propositions de projet ont été formulées par le comité et introduites pendant la réunion de planification CRM/CICR, notamment.

- La clôture en béton d'une parcelle d'un hectare appartenant à la CRM et implantation d'un point d'eau.
- Électrification de l'entrepôt
- La construction d'un bureau supplémentaire dans la cour du siège régional.

Ces trois projets permettront de stabiliser et de maintenir les volontaires à travers des petits travaux de maraîchage.

De permettre aux équipes de travailler en toute sécurité au niveau de l'entrepôt.

Les bureaux aux sièges seront désengorgés.

Des échanges avec le président du comité régional se réalisent régulièrement, permettant ainsi de prodiguer des conseils en vue d'approbation des décisions pertinentes.

Ces échanges très fructueux ont permis une avancée très significative en termes d'exécution des activités des différents projets et de bonne collaboration avec les services techniques.  
La production du bilan 2021 et le Plan opérationnel de 2022

### **Appui aux projets/Programmes CRM/Tombouctou**

Un appui conseil technique est régulièrement fait à l'endroit des chefs de projet.

Notamment le respect du planning des activités.

L'anticipation sur les procédures administratives (demande de fond, TDR, ordre de mission) pour ne pas prendre du retard dans la mise en œuvre des activités

Un cadre hebdomadaire qui constitue un moyen efficace de mise à niveau de tout le staff des projets sur les activités et sur la situation sociopolitique et sécuritaire a été instauré et se tient chaque vendredi entre 9 heures et 10 heures et partagé chaque samedi avec le siège de la croix rouge malienne à Bamako.

### **Mobilisation des ressources**

Les quelques actions de mobilisation restent la vente des cartes de volontaire et les revenus suite aux formations en premier secours.

Les deux actions (vente des cartes, formations en premier secours) sont très timides.

D'autres actions de mobilisation des ressources sont à l'étude

Notamment la création d'une école de santé à Tombouctou.

### **Rapportage (missions)**

Plusieurs missions de suivis ont été réalisées cette année et principalement dans la ville de Tombouctou et ont pour objet :

- De trouver une solution à emplacement d'un bloc de latrine au niveau de l'école ALPHA SALOUM et s'enquérir de niveau réel de la mise en œuvre des activités des projets abris dans les quartiers de Tombouctou.
- La remise provisoire des salles de classe au niveau des écoles d'ALPHA SALOUM et DAOUNA
- La supervision de l'enquête finale du projet cash
- Le suivi des activités du projet migration.

Ces différentes missions de suivis nous ont permis de voir l'état d'avancement des activités des projets concernés qui dans l'ensemble ont atteint un niveau d'exécution acceptable surtout pour le projet urgence des abris qui a connu un moment un retard avancé remarquablement en cette fin d'année.

La participation à toutes les rencontres hebdomadaires du staff CRM/Tombouctou.

La participation aux rencontres de coordination CRM/CICR chaque fin de mois organisée d'une manière rotative entre les deux structures

- La participation à plusieurs rencontres au niveau régional principalement sur le COVID-19, la migration  
Participation à l'atelier d'évaluation a mis parcours et de planification 2022 CICR/CRM tenue à Bamako du 31 août au 3 septembre 2021

Participation aussi à l'atelier sur le FBF à Bamako le 4 septembre 2021.

### **Gestion administrative et financière**

Un mécanisme de suivi très strict des congés du personnel est mis en place qui consiste à renseignement régulier du tableau de congés et de permission rappel des dates de départ aux congés.  
Prise d'une note de service interdisant à toute personne étrangère du staff et volontaires de faire des bureaux abritant les comptables un lieu de causerie.

L'établissement des ordres de mission pour le personnel et archivage des dossiers.

Un contrôle de petite caisse de comptable se réalise.

### **Autres activités réalisées**

Activités du centre d'écoute psychosocial

Désignation	Quantité
Nombre de cas reçu	127
Nombre de suivi	324
Nombre de cas clôturés avec amélioration	114
Nombre de cas clôturés sans amélioration	13

- Mobilisation d'une équipe volontaire pour la couverture du 22 septembre 2021 à Tombouctou

Pendant cette activité 360 caches nez ont été distribués sur la place de l'indépendance, la prise de température et l'administration du Gel par les volontaires ont aussi marqué la journée.

- Une journée de prise de contact avec les volontaires a été organisée au siège de Tombouctou, cette journée sera réorganisée chaque mois.

L'objectif c'est d'orienter les nouveaux volontaires sur les rôles et responsabilités, la connaissance du mouvement etc...

Pendant cette année on note l'enregistrement de 53 nouveaux volontaires avec plusieurs profils (éducation, santé, sociologie, sécurité alimentaire, droit, et autre.)

Parmi ces volontaires 32 sont sur le projet AVENIR et sont dans les 15 villages d'intervention du projet, les autres sont de Tombouctou.

#### **Conclusion :**

Dans l'ensemble beaucoup d'activités ont été mené mais le défi reste très grand notamment en Suivi et supervision sur le terrain notamment les zones les plus lointaines,

Organisation de réunion de sensibilisation sur accès plus sûre,

La mise en place de nouveaux comités dans certaines localités de la région,

Mobilisation des ressources financière,

Sur le plan sécuritaire le banditisme sur tous les axes reliant les villes et village reste une pratique courante cependant nous parvenons à mener nos activités grâce aux contacts que nous avons avec les leaders communautaires.

#### **8.8. Secrétariat régional de Kidal**

Durant l'année 2021, plusieurs activités ont été réalisées dans la région de Kidal afin d'atténuer les souffrances des personnes vulnérables et prévenir les conséquences en lien avec la maladie à coronavirus à travers plusieurs réponses/projets initiés par les partenaires qui appuient fortement les efforts de la branche dans son rôle d'auxiliaire des pouvoirs publics et préventions de la propagation du virus au sein des communautés de la région.

L'actuel rapport fait le récapitulatif des différentes activités planifiées et réalisées courant l'année 2021.

#### **Résultats atteints**

##### **Projet hôpital CICR et prévention COVID19 :**

Un Plan de réponse COVID19 a été mis en place depuis le début de l'apparition de la pandémie à coronavirus en 2019 au niveau de l'entrée du CSREF de Kidal. L'essentiel du travail était visant à inciter les visiteurs/accompagnants des malades à se laver les mains et prendre leurs températures a été facilité par les volontaires de la Croix Rouge Malienne en collaboration avec l'équipe médicale du CICR, toute chose qui a permis de prévenir la propagation du virus dans l'enceinte du centre de santé et dans la communauté.

Une dizaine de volontaires est sur pieds chaque fin du mois pour soutenir l'équipe santé CICR à maintenir le CSREF propre.

**La Réunion du Comité Régional.**

Appui aux comités (régional et locaux) pour la tenue des réunions statutaires. Trois (3) réunions statutaires des membres du comité régional et de certains comités locaux ont été tenues pour la bonne marche des activités au sein de la branche et partage d'informations afin d'être au même niveau de compréhension.

**Activité de Célébration de la journée du 08 Mai.**

La journée de 08 mai a été célébrée dans des circonstances qui ne sont pas habituelles à cause du COVID19, la branche a donc organisée une mission dans la commune d'Anéfif afin de faire une diffusion à l'endroit de vingt (20) membres du comité sur le mandat et principes fondamentaux de la Croix Rouge, cette diffusion a permis aux membres du comité d'avoir une idée sur le mandat et travail de la croix rouge malienne.

**Appui aux différents projets****Activités RLF du projet CICR/CRM.**

Durant l'année de 2021 de janvier à juin soixante (60) messages croix rouge ont été collectés dont vingt (26) distribués dans la région de Kidal par le chargé de l'activité RLF.

**Projet Coopération CICR.**

Le partenaire CICR a fait une donation d'une quinzaine des kits de COVID 19 à travers son département Coopération pour la région de Kidal et qui ont été distribués par la suite entre les différents comités communaux de la région de Kidal.

**Projet Migrant EUTF financé par la CRD.**

Le démarrage du projet EUTF s'est bien passé au niveau de Kidal. Ce projet qui vise à améliorer les conditions de vie des migrants a pris en charge un total de quatre-vingt-treize (93) migrants qui ont bénéficiés d'une assistance médicale et d'une restauration durant leurs séjours à Kidal.

**Réhabilitation du comité régional.**

La croix rouge danoise à travers son projet EUTF a réhabilité les trois (03) bureaux et installés des climatiseurs, fenêtre vitrée, peinture intérieure et extérieure, les toilettes extérieures et la cour.

**Réponse aux urgences****Mission des incendies à Kidal ville et alentours.**

Une mission constituée d'un membre du comité et de deux volontaires CRM garçon et fille pour la question d'échanger avec certaines femmes de ces zones qui ne peuvent pas échanger avec des hommes sur certains besoins.

**Mission d'évaluation des zones inondées à Kidal.**

Des pluies diluviennes se sont abattues sur la région de Kidal courant le mois d'Aout provoquant d'importants dégâts matériels et des pertes en vies humaines à Talabit, Tagtiste, et Kidal ville. Selon les autorités, le bilan provisoire faisait état de 530 ménages, soit 3 015 individus sinistrés et 100 maisons détruites. L'ampleur des dégâts a amené les autorités à convoquer deux réunions d'urgence et mettre un comité de gestion en place.

De son côté, la Croix Rouge Malienne, avait recommandé une mission d'évaluation dans les différentes localités les plus touchées. La mission, composée du point focal des volontaires et deux membres de la gouvernance du comité régionale de Kidal, s'est rendue dans ces zones du 20 au 22 août 2021 afin d'évaluer l'étendue des dégâts, mais aussi des besoins réels des populations sinistrées.

#### **Redémarrage du projet RLF migrants CICR/CRM**

La mise en place d'un nouveau point focal RLF/migration pour le projet CICR/CRM qui c'était arrêté depuis le mois de juin à cause de la baisse des statistiques. Plusieurs entretiens déjà avec le département protection pour un bon démarrage

#### **Renforcement des capacités des volontaires par les partenaires :**

##### **❖ La formation sur le RLF et CPA :**

La formation recyclage a eu lieu les 25, 26, 27 février pour le RLF et 28 et 01 mars pour la CPA dans la salle de la croix rouge Malienne. Elle a regroupé 18 volontaires des localités différentes et 02 de Kidal ville, les formateurs venus de Bamako ont expliqué ce que c'est le RLF pourquoi le RLF et comment faire le RLF et aussi la thématique contamination par les armes et autres armes de guerre.

##### **❖ Formation sur la protection**

Une formation sur la protection pour permettre aux migrants bénéficiaires d'être pris en charge sur tous les plans

##### **❖ Formation en appui psychosocial.**

Une formation qui a visé 10 volontaires des pôles concernés de la région par le projet EUTF sur comment assister un migrant qui a besoin de soutien psychosocial

##### **❖ La formation Accès plus sûr.**

Une formation qui a regroupé les différents membres des comités locaux de toute la région sur la sécurité et sûreté lors des événements comme les catastrophes naturelles.

##### **❖ La formation brigade d'urgence :**

Une formation en 1er secours qui a regroupé une vingtaine de volontaires des autres comités locaux plus le comité régional en trois jours d'échange et d'expérience.

##### **❖ Formation RLF par le projet EUTF**

Une formation très essentielle pour les volontaires qui sont sur le projet migrants pour une mise en contact des membres d'une famille séparée

##### **❖ Donation des kits NFI par le CICR**

Une assistance pour la population de Talabit, Taghtiste et Kidal lors des inondations de 2021 qui ont touchées certaines familles surtout à talabit et des familles déplacées dans cette zone par le conflit du centre du mali.

#### **Visites de travail et courtoisie effectuées par les partenaires à la branche.**

##### **a) Visite coordinateur terrain CICR**

Une visite basée sur la collaboration et surtout élargir un débat d'échange sur les risques auxquels le CICR fait face dans la région.

**b) Visite du délégué psychosocial**

Implantation d'une salle d'écoute psychosociale au niveau de la CRM Kidal dans les mois à venir, le recrutement de deux agents psychosociaux (APS) formation des volontaires sur le ce programme.

**c) VISITE du coordinateur WATHAB CICR :**

Projet d'implantation d'une activité au profit de la communauté partout où WATHAB a fait des réalisations et des volontaires CRM en appui.

**d) Visite chef adjointe délégation CICR au Mali à la CRM Kidal**

Remerciements de l'équipe CRM à l'endroit du CICR pour la collaboration et l'appui durant ces dernières années depuis 2012 et aussi profité de cette occasion pour certaines doléances essentielles à la branche.

**Difficultés rencontrées :**

- Renforcement des capacités en communication (dossards, drapeaux, téléphones, internet).
- Manque de véhicule de déplacement et Moto
- Non-participation à la rencontre bilan-parcours par la branche de Kidal

**Opportunités interne :**

- Nous avons participé à un atelier d'échange au niveau du siège dont l'atelier sur le projet
- EUTF assistance des migrants vulnérable en Afrique de L'ouest.
- Rencontre sur les dépouillements des offres du projet EUTF avec les branches concernées

**Recommandations**

- Le comité régional demande qu'il soit au même niveau d'information que les autres branches.
- Accentuer la participation de la branche de Kidal a d'autres projets comme les autres branches
- établir une connexion internet au siège CRM Kidal

**Conclusion :**

La CRM Branche Régional de Kidal rencontre plusieurs défis notamment : l'inexistence des projets communautaire pour rendre la branche régionale de Kidal plus opérationnelle qui rencontre un problème en lien avec l'enclavement de la région

**8.9. Secrétariat Général Régional de Ménaka**

L'année 2021 est marquée par la pandémie du Covid19 qui a perturbé les activités du monde entier y compris celles du comité régional de la CRM de Ménaka. Néanmoins le comité régional de la CRM avec l'appui de ces partenaires notamment le CICR a réalisé un certain nombre d'activités dans le domaine de la santé, la protection, le renforcement de capacités de la branche, les infrastructures et la gestion des catastrophes. Le comité a aussi apporté son soutien à quelques partenaires.

**Résultats atteints**

**Santé et protection :**

**a) Sensibilisation sur le Covid19**

Avec l'appui du CICR, le comité a mené pendant 5 jours des sensibilisations dans les communes de Ménaka, Anderamboukane, Inékar et Tidermène. Ces sensibilisations portaient sur les risques de contaminations liés au Covid19, les mesures barrières.



#### **b) Distribution des Kits de lavage des mains**

Dans la lutte contre la pandémie à corona virus, 32 dispositifs de lavages de mains ont été installés dans les différents lieux publics des chefs-lieux de cercles. Il s'agit des mosquées, des marchés et de la mairie.

#### **c) Ouverture d'une salle d'écoute :**

Notre centre d'écoute est opérationnel dès début juillet. Ainsi nous disposons de 2 agents psychosociaux, 08 volontaires sensibilisateurs et quatre (4) relais communautaires.

Chaque sensibilisateur mène 16 séances de sensibilisation par mois dans sa communauté qui touchent 120 personnes (valable pour le relais). À travers leurs sensibilisations dans leurs différentes localités.

Vingt-trois (27) victimes ont été référées dans la salle d'écoute. Ces victimes sont réparties comme suit :

- ✓ 12 blessés de guerre
- ✓ 06 cas victimes de violences sexuelles
- ✓ 04 violences conjugales
- ✓ 03 victimes d'engins explosifs
- ✓ 02 blessés par arme blanche.

Les agents psychosociaux s'occupent ensuite de la prise en charge psychosociale. Le cas échéant, ils réfèrent les cas considérés comme graves au CICR. Sur ce 3 cas ont été référés au CICR à ce jour.

#### **d) Assistance aux victimes des engins explosifs avec le projet AVENIR**

Dans le cadre du projet AVENIR, 3 victimes d'engins explosifs ont reçu une première prise en charge psychosociale. La possibilité d'AGR est en train d'être étudiée.

#### **e) Rétablissement des liens familiaux :**

Vingt-trois (23) messages croix rouge (MCR) ont été collectés entre juillet et novembre.

#### **Renforcement des capacités de la branche**

##### **a) Formation de 2 moniteurs en premiers secours**

Deux nouveaux moniteurs en premiers secours ont été formés avec l'appui du CICR. Ces moniteurs disposent de certificats de formateurs en premiers secours viennent accroître la capacité humaine de la branche en premiers secours.

##### **b) Formation d'un point focal diffusion**

La branche dispose désormais d'un point focal diffusion.

##### **c) Formation des volontaires sur le volet Software eau en milieu rural**

Dix volontaires sont formés par le CICR sur le volet Software eau en milieu rural. Ils mettent en place les différents comités de gestion d'eau. Ces volontaires sensibilisent, suivent et évaluent les différents comités de gestion de points d'eau réalisés par le CICR.

##### **d) Formation sur les engins explosifs**

Onze volontaires ont été sensibilisés sur les engins explosifs.

##### **e) Formation des volontaires en monitoring de protection et soutien psychologique**

Onze volontaires ont été formés sur le monitoring de protection et soutien psychologique dans le cadre du projet AVENIR. Ces volontaires mèneront des sensibilisations sur les engins explosifs dans 5 localités (Ménaka ville, Tinfadimata, Tinabaw, Inchinanan et Inékar).

#### **Infrastructures**

##### **a) Réalisation d'un magasin de stock**

Un magasin de stock a été réalisé grâce au CICR

#### **Gestion des catastrophes**

##### **b) Évaluation des dégâts des inondations**

Les dégâts causés par les inondations de juillet ont été évalués dans toute la région de Ménaka. Ainsi, nous avons recensé 1337 victimes d'inondations, Collecter les données des dégâts et évaluer les besoins alimentaires et non alimentaires des populations affectées.

**c) Mission de suivi des évaluations dans le cercle d'Anderamboukane, Inékar et Tidermène**

Nous avons organisé des missions de suivi des évaluations afin de s'assurer de la fiabilité des données et de la couverture des évaluations à toute la région de Ménaka.

**d) Évaluation des incendies dans la région de Ménaka**

Un état de lieu des incendies qui ont ravagé une partie de la région ont été fait.

Plus d'un millier d'éleveurs sont touchés par ces incendies.

**Célébration de la journée du 08 mai 2021**

Le comité régional de Ménaka a célébré la journée internationale de la Croix Rouge en organisant une journée de salubrité dans toute la ville de Ménaka et une caravane des volontaires sur le mouvement Croix Rouge.

**Réunions statutaires**

Deux réunions statutaires ont été tenues dans lesquelles il a été question de faire le bilan des activités réalisées en partenariat avec le CICR et de tracer les perspectives pour 2022

**Assainissement et Salubrité**

Dans le cadre d'offrir un environnement sain à la communauté, des journées de salubrité et d'assainissement ont été organisées au CS Réf de Ménaka et dans la rue des locaux de la CRM.

**Apport aux partenaires**

En dehors du mouvement, nous apportons notre expertise à d'autres partenaires. C'est ainsi que nous avons formé en premiers secours des agents de NRC et du MAG.

**Activités programmées non réalisées**

**Assistance à 750 ménages victimes des inondations dans la région de Ménaka**

Nous avons recensé 1337 ménages victimes d'inondations, mais les besoins sont énormes. Avec l'appui du CICR, nous sommes donc positionnés à assister 750 ménages dans les sites à la périphérie de Ménaka et dans les cercles d'Anderamboukane, Inékar et Tidermène.

L'assistance n'a pas pu être faite car des kits de ménages offerts par le CICR ont été braqués sur la route Ansongo-Ménaka.

**Plantation des arbres à la place de l'indépendance**

Pour donner une meilleure visibilité et un environnement sain, nous envisageons de planter des arbres à la place de l'indépendance à Ménaka.

**Atelier de formation à l'endroit des autorités administratives et politiques de la Région sur le mouvement CR/CR.**

Nous souhaitons organiser un atelier à l'endroit des autorités administratives et politiques de la Région dans le but d'expliquer le mouvement CR/CR et de définir les différents mandats de la CRM et du CICR.

**Donation des masques, savons liquides et gel à l'école Ménaka 1 premier cycle**

Les produits sont disponibles. Des discussions pour la date de donation sont en cours.

**Difficultés rencontrées/ solutions préconisées**

- Manque de connexion pour un échange rapide des informations avec le siège.
- L'insécurité toujours récurrente
- Le risque que courent nos volontaires qui vont en formation par voie terrestre.

## Recommandations

- Former les membres du comité régional et de sous-comités sur leurs rôles et responsabilités au sein de leurs différentes branches. Cela aidera davantage à accompagner le secrétaire général dans son travail.
- Faire un plaidoyer auprès des partenaires pour organiser les formations au niveau des branches
- Partager le temps du chef de projet AVENIR entre Gao et Ménaka. Sa concentration dans un seul comité pourrait diminuer son efficacité sur le terrain.

## Conclusion

Les défis humanitaires sont énormes dans la région de Ménaka. Avec nos différents partenaires, nous continuerons d'accompagner ces populations vulnérables. Nous espérons d'ailleurs qu'avec la nouvelle consolidation de l'opération « Ménaka sans armes », la sécurité règnera de nouveau à Ménaka. Rappelons que cette opération qui regroupe les FAMA et l'ensemble des mouvements armés signataires de l'accorde d'Alger consiste à faire taire les armes dans la région de Ménaka et ainsi rétablir l'ordre pour que tout le monde vaque librement à leurs affaires.

## **IX. LA COORDINATION DES PROJETS ET PROGRAMMES**

Le changement au niveau de la coordination des projets et programmes, à la suite de la promotion du précédent Coordinateur National comme Secrétaire Général National, est un des faits marquants de cette année, 2021.

Les activités réalisées à ce niveau sont :

### **9.1. Production des rapports**

Trois (3) rapports trimestriels ont été produits et transmis au Secrétaire Général national couvrant le 1<sup>er</sup>, le 2<sup>e</sup> et le 3<sup>e</sup> trimestre 2021. Le rapport annuel aussi a été produit et transmis à la hiérarchie.

### **9.2. Élaboration du Bilan 2021 et du PO 2022**

La production des deux documents est en cours.

### **9.3. Tenue de la rencontre à mi-parcours du programme CRM-CICR**

Cette année aussi, la tradition a été respectée. La CRM et le CICR se sont retrouvés, fin août 2021, pour analyser l'état de mise en œuvre du plan d'action annuel dans le cadre de la coopération avec le CICR. Il s'agissait d'analyser les avancées, les contraintes et difficultés et proposer des pistes pour la correction et les solutions. C'était l'occasion également pour se pencher sur les résultats de l'évaluation Due Diligence et de mettre en place une commission de suivi pour les mesures correctives.

### **9.4. La Coordination et le suivi du travail des départements**

Des efforts ont été consentis pour assurer une meilleure coordination des départements à travers des réunions et concertations. C'est un travail continu. Les réunions avec les départements, pris individuellement les équipes des projets qui leur sont rattachés permettent d'assurer le suivre et d'apporter un appui aux équipes.

## **X. DIFFICULTES RENCONTREES ET DEFIS**

Les principales difficultés ont résulté du contexte sociopolitique du pays instable, aux questions sécuritaires et de l'urgence sanitaire liée à la pandémie de la COVID-19. Ces difficultés ont limité l'accès à certaines communautés et joué sur le déroulement normal de certaines activités des projets. La CRM a pu mettre en place des plans de continuations et recadrer certaines planifications prenant en compte surtout les éléments du plan de riposte COVID-19.

## **XI. SUGGESTIONS**

Les principales suggestions portent sur l'analyse du contexte sécuritaire et la mise en place de mesures et règles de sécurité.

Aussi les projets doivent s'adapter au contexte de la pandémie COVID-19 et intégrer des actions de sensibilisations et d'appui aux branches.

## **XII. CONCLUSION**

Conformément à son mandat et sa mission, la Croix-Rouge Malienne, avec l'appui de ses partenaires, s'est mobilisée à la suite de l'État, pour apporter sa contribution dans les réponses face aux besoins importants humanitaires.

L'année 2021, enregistre la fin de certains projets et programmes et amorce le démarrage de nouveaux pour l'année 2022.